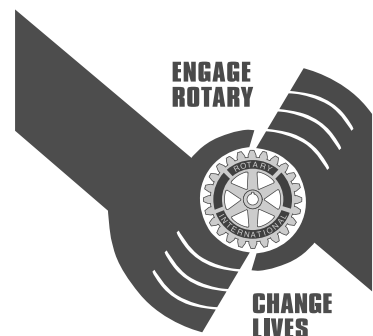


目錄

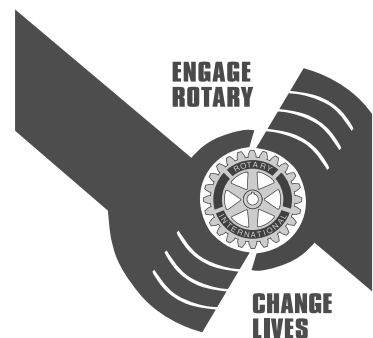
參與扶輪改變人生



- 01 議程表
- 04 2013-2014 年度訓練行事曆
- 05 2013-2014年度主題：參與扶輪改變人生
- 09 2012-13年度 地區總監簡介
- 11 總監致詞／Chest周明智
- 12 2013-14年度 地區總監簡介
- 13 總監當選人致詞／Doctor林伯龍
- 14 前總監陳福振 PDG Bill F.J. Chen 簡介
- 15 PETS 地區訓練主委致詞／Bill陳福振
- 16 主席致歡迎詞／PETS 社長當選人訓練研習會主委 Dentist黃立賢
- 17 強壯之扶輪社／地區訓練主委 Bill陳福振
- 19 規劃你的任職年度、領導扶輪社員／地區訓練主委 Bill陳福振
- 24 聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值／地區訓練主委 Bill陳福振
- 27 3520地區前總監張吉雄 PDG Joe 簡介
- 29 扶輪主義之實踐／3520地區前總監 PDG Joe張吉雄
- 33 推廣扶輪品牌計劃．運用社群網路媒體／地區媒體主委 PP Radio林俊杰
- 39 管理您的會議、經營您的扶輪社／地區總監當選人 Doctor林伯龍
- 48 國際扶輪架構暨禮節規範／國際扶輪台灣總會理事長 PDG Wood賴正成
- 62 總監提名人賴光雄 DGN Jim 簡介
- 63 對社區有影響之服務與夥伴合作、新世代服務／總監提名人 DGN Jim賴光雄
- 66 使扶輪社社員參與／地區社員主委 PP Ortho謝明憲
- 72 前總監 洪博彥 PDG Paul 簡介
- 73 2013-14年度地區獎助金申請說明
- 74 扶輪基金會獎助金、募款／地區扶輪基金會主委 PDG Paul洪博彥
- 78 2013-14 年度『地區年度工作計劃』（地區）
- 79 2013-14 年度『地區年度服務計劃』（各社）
- 81 2013-2014 年度公式訪問行程表
- 82 2013-14 年度總監公式訪問流程
- 87 PETS提案
- 88 社長寶眷之角色和責任／John PDG夫人 黃靄香
- 89 分享地區與扶輪社之資源／Doctor夫人 陳柏琴

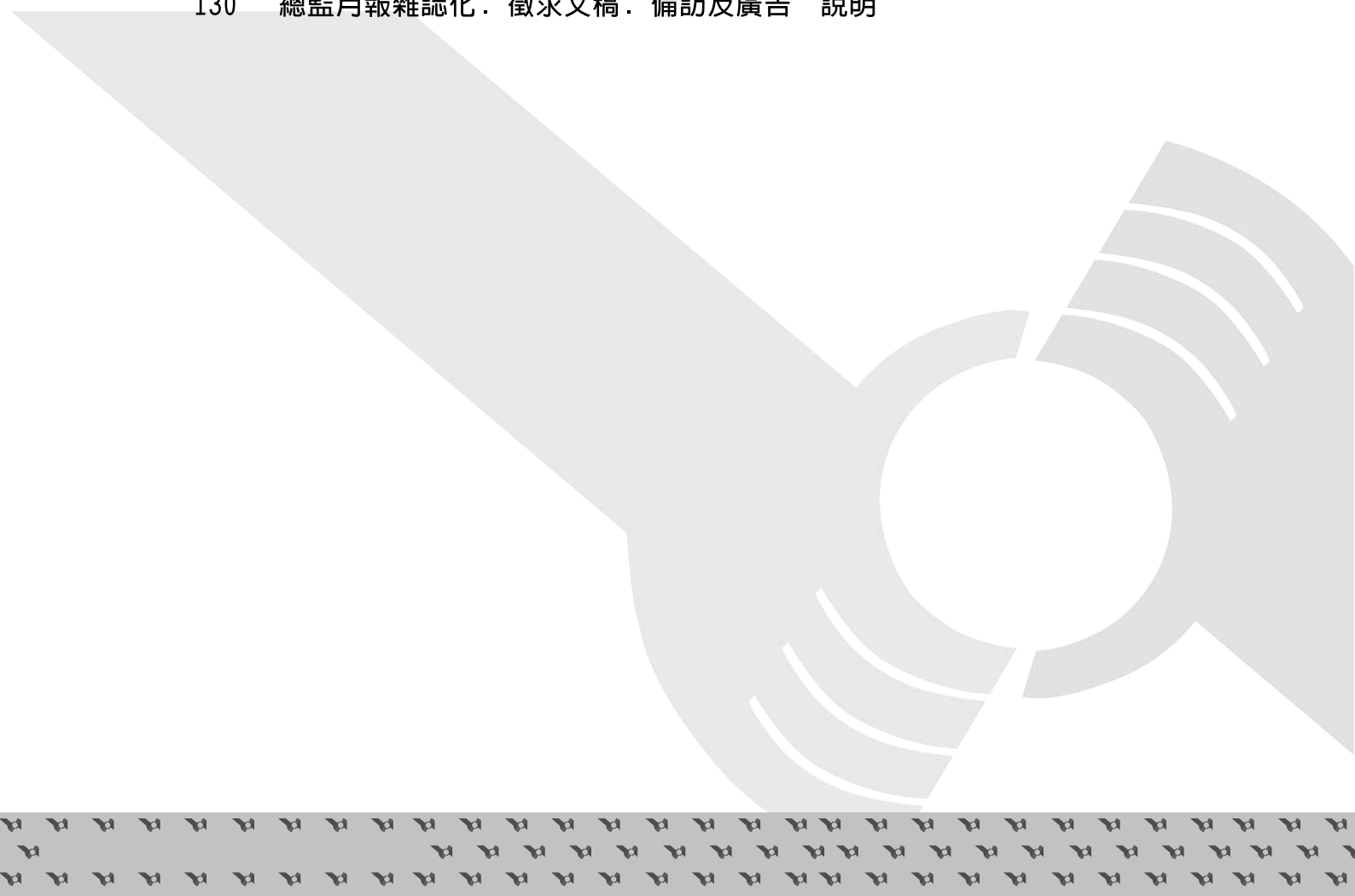
目錄

參與扶輪改變人生



附錄

- 92 附錄一：國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節
- 93 附錄二：參與扶輪改變人生
- 97 附錄三：扶輪指導原則
- 99 附錄四：有效能扶輪社
- 108 附錄五：策略計畫指南
- 112 附錄六：國際扶輪策略計畫
- 114 附錄七：扶輪社委員會架構範例
- 116 附錄八：社長當選人個案研究
- 117 附錄九：扶輪基金會2013-14年度目標
- 120 附錄十：未來願景
- 123 附錄十一：強化扶輪品牌
- 126 附錄十二：扶輪大家庭
- 129 附錄十三：指派 助理總監 服務之社數_條文引用
- 130 總監月報雜誌化．徵求文稿．備訪及廣告 說明



2013-2014 年度社長當選人研習會

議 程 表

日期：2013 年 03 月 9-10 日

地點：建國科技大學

社長當選人研習會主辦社：彰化南區扶輪社

第一天

時 間	內 容	主 持 人
13:20-13:40	報到、聯誼歡唱	彰化南區扶輪社
13:40-14:50	開幕全會 鳴鐘開會、唱扶輪頌 唱總監歡迎歌 介紹貴賓 致歡迎詞 總監致詞 總監當選人致詞 貴賓致詞 國際扶輪 2013-14 年度主題、地區目標 強壯之扶輪社 扶輪主義之實踐	彰化南區扶輪社 地區訓練主委 PDG Bill 陳福振 研習會主委 P Dentist 黃立賢 地區總監 Chest 周明智 地區總監當選人 Doctor 林伯龍 地區總監當選人 Doctor 林伯龍 地區訓練主委 PDG Bill 陳福振 RI D3520 地區 PDG Joe 張吉雄
14:50-15:00	Tea Time	彰化松柏扶輪社

分組研討會

15:00-15:50	第一組： 推廣扶輪招牌計劃、運用社群網絡媒體	地區媒體主委 PP Radio 林俊杰
	第二組： 管理你的會議、經營你的扶輪社	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	第三組： 國際扶輪台灣總會理事長 國際扶輪架構暨禮節規範	PDG Wood 賴正成
15:50-16:00	Tea Time	彰化松柏扶輪社
16:00-16:50	第二組： 推廣扶輪招牌計劃、運用社群網絡媒體	地區媒體主委 PP Radio 林俊杰
	第三組： 管理你的會議、經營你的扶輪社	地區總監當選人 Doctor 林伯龍



第一組： 國際扶輪台灣總會理事長 PDG Wood 賴正成
國際扶輪架構暨禮節規範

16:50-17:00 Tea Time 彰化松柏扶輪社

17:00-17:50 第三組： 地區媒體主委 PP Radio 林俊杰
推廣扶輪招牌計劃、運用社群網絡媒體

第一組： 地區總監當選人 Doctor 林伯龍
管理你的會議、經營你的扶輪社

第二組： 國際扶輪台灣總會理事長 PDG Wood 賴正成
國際扶輪架構暨禮節規範

17:50-18:30 移動 前往 PETS 晚會

18:30-21:00 PETS 晚會 地區總監當選人 Doctor 林伯龍

第二天

時 間	內 容	主 持 人
08:20-08:40	報到、聯誼歡唱	彰化南區扶輪社
08:40-09:30	扶輪基金會未來願景	RRFC 林修銘 PDG Frederick
09:30-09:40	Tea Time	彰化松柏扶輪社

分組研討會

09:40-10:30 第一組： 地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
規劃你的任職年度、領導扶輪社員

第二組： 地區總監提名人 Jim 賴光雄
對社區有影響力之服務、與夥伴合作、新世代服務

第三組： 地區社員主委 PP Ortho 謝明憲
使扶輪社社員參與

10:30-10:40 Tea Time 彰化松柏扶輪社

10:40-11:30 第二組： 地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
規劃你的任職年度、領導扶輪社員

第三組： 地區總監提名人 Jim 賴光雄
對社區有影響力之服務、與夥伴合作、新世代服務

第一組： 地區社員主委 PP Ortho 謝明憲
使扶輪社社員參與

11:30-11:40	Tea Time	彰化松柏扶輪社
11:40-12:30	第三組: 第一組: 第二組:	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振 規劃你的任職年度、領導扶輪社員 地區總監提名人 Jim 賴光雄 對社區有影響力之服務、與夥伴合作、新世代服務 地區社員主委 PP Ortho 謝明憲 使扶輪社社員參與
12:30-13:30	Lunch Time 午餐	彰化松柏扶輪社
13:30-14:20	扶輪基金會獎助金、募款	地區基金主委 PDG Paul 洪博彥
14:20-15:10	聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值	地區訓練主委 PDG Bill 陳福振
15:10-15:20	Tea Time	彰化松柏扶輪社
15:20-16:10	地區年度目標與計劃 提案討論	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
16:10-16:40	閉幕典禮 頒發社長當選證書 鳴鐘閉會	地區總監當選人 Doctor 林伯龍

社長當選人訓練會寶眷研習會議程

2012/03/9 15:00-17:50

15:00-15:50	社長寶眷之角色和責任	John PDG 夫人
15:50-16:00	Tea Time	彰化松柏扶輪社
16:00-16:50	分享地區與扶輪社之資源	Doctor DGE 夫人
16:50-17:00	Tea Time	彰化松柏扶輪社
17:00-17:50	雙向溝通	Doctor DGE 夫人
17:50-18:30	移動 前往 PETS 晚會	
18:30-21:00	PETS 晚會	地區總監當選人 Doctor 林伯龍



國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度訓練行事曆

(Draft)

助理總監暨地區團隊研習會 DTS

2013.02.24. 星期日下午，國立彰化高商

參加人員：2013-14 助理總監 與 地區團隊成員。

(承辦社：彰化扶輪社)

社長當選人研習會 PETS

2013.03.09-10. 星期六、日，建國科技大學

參加人員：社長當選人伋儷 與 2013-14 助理總監 伋儷。

(承辦社：彰化南區社)

地區扶輪基金管理研習會 GMS

2013.04.13. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社之 社長當選人 PE、社長提名人 PN 與 2013-14 扶輪基金主委。

(承辦社：彰化西北社)

地區講習會 DA

2013.04.14. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、主委。

(承辦社：彰化東區社)

地區社員發展暨公共關係研習會

2013.05.18. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、社員發展暨公共關係主委。

(承辦社：彰化中區社)

地區扶輪基金研習會

2013.08.18. 星期六，鹿港鎮立德飯店

參加人員：各社 2013-2014 扶輪基金相關人員。

(承辦社：鹿港扶輪社)

地區訓練領導人研習會

2013.10.27. 星期日，國立彰化高商

參加人員：各社前社長。

(承辦社：彰化松柏社)

ENGAGE ROTARY



CHANGE LIVES



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

RON D. BURTON
Rotary International President
2013-14

900-13EN—(912)



Engage Rotary Change Lives



The Rotary club meeting you walk into today might, at first glance, seem very different from the weekly meetings of 50 years ago. And if you could pay a visit to every one of Rotary's 34,000 clubs, you'd see

men and women from all different backgrounds, speaking just about every one of the world's languages, involved in service projects from the local to the global. You'd see clubs that are getting together to repair a neighborhood playground this weekend, while working in partnership with other clubs to install sanitary facilities in a school thousands of miles away. And you'd see a group of people who are absolutely committed to making the world a better place, in ways large and small.

There's a lot that's different about Rotary today. But the foundation that Rotary is built on hasn't changed. Rotary is based, as it's always been, on our core values: service, fellowship, diversity, integrity, and leadership. These are the values that define us as Rotarians: they're the values we live by, and the values we strive to bring to the communities we serve.

Every one of us in Rotary is here because we were invited, and because we made a choice to accept that invitation. Every day since then, we've been faced with another choice: whether to just be a member of a Rotary club, or to truly be a Rotarian.

Being a Rotarian is a commitment that goes far beyond just showing up at meetings once a week. It means seeing the world, and our role in it, in a unique way. It means accepting our communities as our responsibility, and acting accordingly: taking the initiative, making the effort, and doing what's right, not what's easy.

All of us came to Rotary to get involved, and to make a difference. And in Rotary service, as in just about everything else in life, the more you put into it, the more you get out of it. If you only put in a token effort, you won't accomplish very much, and you won't find very much satisfaction in what you do accomplish. But when you make the decision to truly engage Rotary — to bring Rotary service and Rotary values into every day of your life — that is when you start to see the incredible impact that you can have. That's when you find the inspiration, the excitement, and the power to truly change lives. And no one's life will be changed more than your own.

In the 2013-14 Rotary year, our theme, and my challenge to you, will be *Engage Rotary, Change Lives*.

You've chosen to wear a Rotary pin.
The rest is up to you.

Ron D. Burton
2013-14 RI President



參與
扶輪



改變
人生



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center
1560 Sherman Avenue
Evanston, IL 60201-3698 USA
www.rotary.org

本中文出版品由扶輪出版
委員會譯印，請注意國際
扶輪未曾審核譯文，對其
內容及正確性概不負責

900-13CH—(1112)

朗·伯騰 RON D. BURTON
2013-14 年度
國際扶輪社長



參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全

世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球都有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同人生上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就會開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的人生。而且任何人的人生改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。

作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。

朗·伯騰 Ron D. Burton
2013-14 年度國際扶輪社長



Rotary International District 3460 2012-13 D.G.

國際扶輪 3460 地區 2012-13 年度 地區總監簡介

姓 名：周明智(Chou, Ming- Chih) Rtn. Chest

出 生：民國 33 年 9 月 3 日

學 歷：日本東京醫科大學醫學博士

(所屬社：台中西北扶輪社)



社會經歷：

現任：中山醫學大學外科學教授兼董事

財團法人杏園基金會董事長

台中市體育會桌球委員會主任委員

曾任：私立中山醫學院副校長

私立中山醫學院醫學系主任、醫學研究所所長

私立中山醫學院附設孫中山先生紀念醫院

總院院長、外科部主任

財團法人國立台中文華高級中學文教基金會董事長

中華民國台灣懷愛協會理事長

中華醫藥促進基金會副董事長

台中市政府醫事審議委員會委員

第 13 屆世界家庭醫學組織 (WONCA) 亞太區域會議會長

台灣家庭醫學醫學會國際事務諮詢委員

台灣醫務管理學會高階醫務管理師

台中市第二信用合作社理事

中華民國大專院校體育總會高爾夫委員會主任委員

921 地震協助相驗優良法醫師法醫師

扶輪經歷：入社日期-1982 年 8 月 12 日加入台中西北扶輪社

1983-84 健康主委

1984-85 理事.節目主委.健康委員

1985-86 理事.職業主委.國際副主委

1986-87 理事.國際主委.社員委員



- | | |
|---------|----------------------|
| 1987-88 | 理事.節目副主委.社員委員 |
| 1988-89 | 公共關係主委.庶務委員 |
| 1989-90 | 理事.副社長 |
| 1990-91 | 理事.社長當選人.社務主委 |
| 1991-92 | 社長 |
| 1992-93 | 諮詢委員會主委 |
| 1993-94 | 諮詢委員.環境保護主委 |
| 1994-95 | 諮詢委員.登山主委 |
| 1995-96 | 諮詢委員.健康主委.登山委員 |
| 1996-97 | 諮詢委員.理事.扶輪基金主委 |
| 1997-98 | 諮詢委員.聯誼委員 |
| 1998-99 | 諮詢委員.中華扶輪教育基金主委 |
| 1999-00 | 諮詢委員.理事.扶輪知識主委 |
| 2000-01 | 諮詢委員.國際主委 |
| 2001-02 | 諮詢委員.台中市第三分區助理總監 |
| 2002-03 | 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委 |
| 2003-04 | 諮詢委員.3460 地區消除小兒麻痺主委 |
| 2004-05 | 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委 |
| 2005-06 | 諮詢委員.健康主委 |
| 2006-07 | 諮詢委員.授證 35 週年慶典主委 |
| 2007-08 | 諮詢委員.國際主委. |
| 2008-09 | 諮詢委員.3460 地區保健委員會主委 |
| 2009-10 | 諮詢委員.扶輪基金委員會副主委 |
| 2010-11 | 諮詢委員.3460 地區年會主委 |
| 2011-12 | 地區總監當選人 |

家庭簡介

妻 周李欣純：家管

長女 周英惠：就學中

長子 周英一：牙科住院醫師、中山醫學大學牙醫學系碩士班就學中

次子 周英二：中山醫學大學醫學研究所博士班就學中

總監致詞

國際扶輪 3460 地區
2012-2013 年度總監
周 明 智 *Chest*

2013-14 年度社長當選人研習會在今日舉行，這是即將於七月一日上任前各扶輪社社長最重要的集會，在這整整兩天的集訓中，每位社長當選人都能夠在諸位講師的薰陶下，更深入的理解扶輪社的領導技巧和方針，並藉由此訓練會議讓各位瞭解如何運用扶輪資源，和國際扶輪狀況，並加以傳承，以便帶領及支援各社達成有效能的扶輪社。

2013-14 年度國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」, 中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。這也是我們 2013-14 年度的重點與目標，每一位扶輪社員都應從本身作起，積極參與扶輪，抱持著服務愈多獲益愈大 (He Profits Most Who Service Best) 的精神，達成扶輪社的崇高理想。

非常感謝大家不辭辛勞從各地到建國科技大學來共同參與、學習、分享扶輪領導知識，並迎接即將到來的一生中最令人興奮且值得奉獻的一年，如果我們希望「參與扶輪，改變人生」的年度目標達成，更須從自己的內在、家庭及社區開始做改變，必須擺脫原有的框架來思考，才有行動力量。

請各位與我一起用積極的態度勇往直前，接受各扶輪前輩的指導，接受各種挑戰，讓 3460 地區扶輪的時代巨流，寫下璀璨的扶輪歷史。

敬祝各位社長當選人，在此訓練研習會收穫豐碩，大會圓滿成功，奉獻扶輪，行善天下！超我服務 (Service Above Self) 並祝各位：身體健康、平安快樂！



國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度 地區總監

姓名：林伯龍(Lin, Po-Jung) Rtn. Doctor
 出生：1949 年 01 月
 學歷：中山醫學院醫科、高考、中山醫學大學醫學研究所
 (所屬扶輪社：彰化中區扶輪社)
 社會經歷：

現任：上林外科眼科診所醫師
 格坤貿易股份有限公司董事
 火腿族雜誌發行人
 彰化縣衛生局衛生促進委員會召集人
 全國專門職業人員交流協會常務理事

曾任：前南投縣立醫院薦任醫師
 中山醫學院眼科學講師
 中山醫學院附設醫院眼科主治醫師
 台灣省政府訓練團眼科講座
 彰化縣醫師公會理事
 全國業餘無線電促進會理事長
 中華業餘人造衛星協會創會長
 IARU R3 2003 年會主席團主席



扶輪經歷：

1993 年 9 月加入彰化中區扶輪社
 1999-2000 地區 GSE 主委、地區執行秘書。
 2001-2002 社長
 2004-2005 彰化分區助理總監、地區鉅額捐獻主委。
 2005-2006 地區 polio-plus 主委
 2006-2007 地區網路資訊委員會主委
 2007-2008 地區公共關係委員會主委
 2008-2009 地區副秘書長
 2010-2011 地區永久基金捐獻主委、地區網路資訊主委。
 2011-2012 地區助理總監、地區總監提名人。
 2012-2013 地區總監當選人
 1999-2013 地區年會無線電組長

家庭簡介

妻 陳柏琴：彰化師大 EMBA、彰化松柏扶輪社 CP、前區總監代表。
 長女 林彥君：英國愛丁堡大學碩士。
 次女 林虹里：英國 KENT 大學碩士。
 長子 林楷傑：波蘭國立醫學院醫學系畢業。

總監當選人致詞

國際扶輪 3460 地區

2012-13 年度總監當選人 林伯龍 Doctor



首先恭喜各位在 2013-2014 年度，榮膺各扶輪社的社長，更將發揮所學，帶領各扶輪社進入嶄新的扶輪服務層面，締造輝煌佳績。今天敬邀各位在此地舉行「社長當選人研習會 PETS」，是爲了讓各位先進在七月一日上任前，都能在講師們的薰陶下，更深入理解扶輪社的領導技巧和方針，洞悉如何運用扶輪資源和了解國際扶輪概況，以期能駕輕就熟領導各扶輪社貫徹國際扶輪 RI 的年度主題及目標，並促使地區各扶輪社能有效率的達成年度工作計畫。

2013-14 國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」。中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。期望每位扶輪社友都能積極參與扶輪事務，抱持著扶輪社的崇高理念：服務愈多獲益愈大，深入社區服務，一起爲扶輪願景共同打拼。

2013-14 年度，國際扶輪已順利完成試行數年的前導規劃 pilot，對於國際扶輪基金會 TRF 的獎助金運作方式，也有了重大改變。由新年度起，要求各社必須參與「地區扶輪基金委員會」舉辦的講習會，簽署備忘錄 Memorandum of Understanding (MOU)，才能申請國際扶輪基金會的各項獎助金配合款。

在「根除小兒麻痺」執行面，更提出 End polio now 願景，期望在 2014 年底能終結世界小兒麻痺症的傳染，並在 2016 年獲得聯合國世界衛生組織 WHO 的證實。對於實施多年的 Group Study Exchange (GSE) 配合獎助金，也於新年度終結，改爲運用資源更廣闊的 Vocational Training Team (VTT)。更爲了配合環保與電腦資訊的進步，一切作業與報表，全面改由電子郵件與網路申報；要求各地區扶輪社，利用國際扶輪網站，進入 Member Access 與 Rotary Club Central，隨時填報各項資料異動，並做各項評估。

2013-14 年度，是國際扶輪業務脫胎飛騰的起始年度，再度恭喜各位，擔任劃時代偉大願景的扶輪社長。願大家以積極的態度，共同攜手合作，接受各類新資訊，克服困難，適應新環境，奉獻扶輪，造福人群，行善天下。



國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)

陳福振 Bill F.J. Chen

豐原西南扶輪社



姓 名：陳福振 Rtn.BILL

學 歷：美國賓州州立大學 企管碩士
東吳大學會計系 商學士

社會經歷：

現任—吉第開發股份有限公司 董事長
東吳大學台中校友會 會長
曾任—豐群證券股份有限公司 總經理
台中縣家扶中心 資深委員
台中縣生命協會 理事

受獎記錄：

國際扶輪基金會 巨額捐獻
國際扶輪基金會 永久基金捐獻
中華扶輪教育基金會 博士冠名捐獻
中華扶輪教育基金會 永久基金捐獻
2001-02 傑出社長獎、地區特殊貢獻獎
2002-03 年會副秘書長、GSE 主委獎
2002-03 新疆義診扶輪義工獎
2003-04 年會服務、GSE 主委服務獎
2003-04 RI 國際扶輪基金會傑出服務獎
2004-05 地區特殊貢獻、助理總監獎
2004-05 外蒙古義診扶輪義工獎
2005-06 孟加拉義診扶輪義工獎
2006-07 地區服務獎
2009-10 RI 世界年會台灣館主委
2010-11 中華民國建國百年傑出貢獻獎

國際會議：

1993-94 年度國際扶輪台北世界年會
1998-99 美國 6490 地區年會演講人
2001-02 年度國際扶輪社長會議
2003-04 年度國際扶輪社長會議
2004-05 年度國際扶輪社長會議
2004-05 年度國際扶輪芝加哥世界年會
2006-07 年度雅加達地域及 DGN 研習會
2007-08 年度吉隆坡亞太地域研習會
2007-08 年度吉隆坡 GETS 研習會
2007-08 年度美國聖地牙哥國際講習會
2007-08 年度國際扶輪洛杉磯世界年會
2008-09 年度台北亞太地域研習會
2008-09 年度 RI 伯明翰國際研習會
2008-09 年度國際扶輪伯明翰世界年會
2009-10 年度馬尼拉亞太地域研習會
2009-10 年度國際扶輪蒙特婁世界年會
2011-12 年度印尼亞太地域研習會
2011-12 年度國際扶輪曼谷世界年會
2012-13 年度吉隆坡亞太地域研習會

扶輪經歷：

職業分類—不動產—土地開發

入 社—1991 年進入豐原西南扶輪社

2004-至今 國際扶輪中華民國總會 理事
1992-1993 理事 司儀 新社友主委 法律常識委員
1993-1994 理事 助理司儀 節目主委 助理秘書
1994-1995 理事 秘書
1995-1996 理事 聯誼主委
1996-1997 理事 節目主委
1997-1998 理事 15 週年回憶特刊主委
1998-1999 理事 職業服務主委 社刊主委
3460 地區 GSE 團體研究交換 團長
1999-2000 理事 職業服務主委 副社長
2000-2001 理事 社長當選人 社務服務主委
2001-2002 理事長 社長
中華扶輪教育獎學金得獎學生 照顧社友
3460 地區 國際扶輪青少年交換 主委
2002-2003 理事 國際服務主委
大使獎學金得獎學生 照顧社友
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委
新疆國際醫療義診服務團 扶輪義工
2003-2004 理事 扶輪百週年主委
國際青少年計劃主委
台中縣第六分區聯合 WCS 計劃主持人
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委
2004-2005 理事 扶輪百週年主委
3460 地區 台中縣第六分區助理總監
國際扶輪百週年慶典 文藝活動召集人
外蒙古國際醫療義診服務團 扶輪義工
2005-2006 理事 STAR 論壇主委 世界社會服務委員
3460 地區 2008-09 地區總監提名人
地區訓練師 配合獎助金主委
孟加拉國際醫療義診服務團 扶輪義工
2006-2007 理事 青少年服務主委
3460 地區 2008-09 地區總監提名人
2007-2008 理事 職業認識主委
3460 地區 2008-09 地區總監當選人
2008-2009 RI 3460 地區 地區總監
2008-2009 RI 伯明翰國際研習會接待暨糾察
2009-2010 RI 蒙特婁世界年會台灣館館主
2009-2012 RI 3460 地區 地區總監提名副主委
2012-2014 RI 3460 地區 地區訓練主委

PETS 地區訓練主委致詞

國際扶輪 3460 地區前總監（2008-09）
陳福振 Bill F.J. Chen
豐原西南扶輪社



首先恭喜各位在 2013-2014 年度即將擔任國際扶輪 3460 地區扶輪社之社長！

“參與扶輪，改變人生”為國際扶輪 2013-2014 年度社長朗·伯騰 Ron Burton 之主題，首先他要所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？因此我們身為各扶輪社社長，就從「以身作則來領導」及「必須開口邀請」找到那些在等待邀請的人，讓他們同意加入成為社員，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。讓他們分享：扶輪讓你振奮的因素，那種讓你決定一輩子當扶輪社員之感覺。

因此為建立強壯之扶輪社，我們從扶輪主義之實踐為起點，開始規劃你的任職年度、領導扶輪社員、管理你的會議、經營你的扶輪社、及瞭解國際扶輪架構暨禮節規範為社務行政管理之重點；實施對社區有影響力之服務、擴大與策略夥伴合作、加強新世代服務等扶輪服務計劃；推廣扶輪招牌計劃、運用社群網絡媒體、訴說扶輪服務的故事、強化扶輪公共形象；最重要的使扶輪社社員親身參與服務行列，更是扶輪擴展最重要的利器！

2013-2014 年度國際扶輪即將實施扶輪基金會之 Future Vision 未來願景計劃— 透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計畫更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。扶輪基金會獎助金、募款及各扶輪社之國際扶輪認證，將是參與未來願景計劃之關鍵！

“扶輪愛你一生一世” 2013-2014 年度在總監當選人林伯龍 Doctor，聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值，各扶輪社在各位社長帶領下，讓 3460 地區之扶輪社友及寶眷一起來分享“參與扶輪，改變人生”！



國際扶輪 3460 地區 2013-14 年度地區社長當選人研習會

PETS 主席致歡迎詞

彰化南區扶輪社 第 30 屆 社長
彰化縣牙醫師公會 理事長

黃立賢 Dentist



本人謹代表彰化南區社以十二萬分的熱誠歡迎各位先進來到彰化參加社長當選人研習會，本次的車輛交通引導、報到註冊、場地佈置，以及餐點服務均由本社及松柏社社友盡心籌備，若有不周之處，請多包涵，也歡迎指教。

2013-14 年度國際扶輪主題：參與扶輪、改變人生 (Engage Rotary Change Lives)，正是本人參加扶輪社十多年來的最佳寫照，認識最多朋友，提升待人處世的態度，參與最多的社區，社會與國際服務，特別是當社長這一年的學習與體會最深刻也最徹底。

猶記得去年此時，本人亦是帶著忐忑的心情來學習如何做一個稱職的社長，我相信這兩天總監團隊在 2013-14 年度總監林伯龍 Doctor 的帶領下，邀請全國最優秀的講師與精采的研習內容，一定可以提供各位一個明確的方向，最後本人在此預祝此次研習會圓滿成功，並祝各位社長當選人身體健康、家庭幸福美滿、社運昌隆。

強壯之扶輪社

國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



PDG Bill (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/03/09-10



社長當選人訓練研習會PETS| 1

District 3460 2013-14

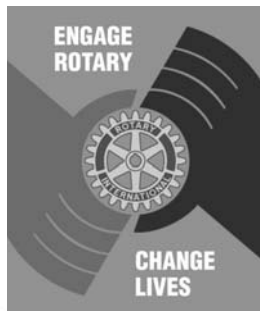
歡迎參加 國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



社長當選人訓練研習會PETS| 2

District 3460 2013-14

國際扶輪年度主題



社長當選人訓練研習會PETS| 3

District 3460 2013-14

地區2013-14年度訓練研習會

- 2013/02/24地區團隊講習會：地區團隊成員
- 2013/03/09-2013/03/10社長當選人研習會：社長當選人伉儷
- 2013/04/13地區扶輪基金管理研習會：社長當選人、社長提名人、2013-14扶輪基金主委
- 2013/04/14地區講習會：各社服務團隊
- 2013/05/18地區社員發展暨公共關係研習會：社員發展暨公共關係相關人員
- 2013/08/18地區扶輪基金研習會：扶輪基金相關人員
- 2013/10/27地區訓練領導人研習會：各社前社長、訓練師



社長當選人訓練研習會PETS| 4

District 3460 2013-14



強壯之扶輪社

支持及強化扶輪社的目標為：

- 增進扶輪社的創新及彈性
- 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
- 增進社員多元性
- 改善社員招募及防止流失
- 培養領導人
- 開展新的有爆發力的扶輪社
- 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃



社長當選人訓練研習會PETS| 5

District 3460 2013-14

有效能扶輪社的四個要素 The Four Elements of Effective Clubs



社長當選人訓練研習會PETS| 6

District 3460 2013-14



社長當選人訓練研習會PETS| 7

District 3460 2013-14

規劃你的任職年度、領導扶輪社員

國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



PDG Bill (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/03/09-10



社長當選人訓練研習會PETS| 1

District 3460 2013-14

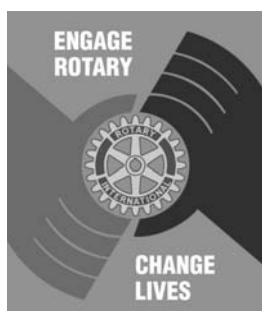
歡迎參加 國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



社長當選人訓練研習會PETS| 2

District 3460 2013-14

國際扶輪年度主題



社長當選人訓練研習會PETS| 3

District 3460 2013-14



社長當選人訓練研習會PETS| 4

District 3460 2013-14

角色與責任



社長當選人訓練研習會PETS| 5

District 3460 2013-14

學習目標

1. 瞭解扶輪社長的角色。
2. 在社長當選人時確定方向做好準備。
3. 貫徹執行扶輪社領導計劃。



社長當選人訓練研習會PETS| 6

District 3460 2013-14



規劃你的任職年度、領導扶輪社員



有效能扶輪社

- 維持並/或擴大其社員人數
- 辦理成功的服務計劃
- 支持扶輪基金會
- 培養能夠在扶輪社層次以上服務的領導人

社長當選人訓練研習會PETSJ 8 District 3460 2013-14

你擔任社長的年度

- 持續評鑑貴社的目標
- 確保貴社每一委員會有明確的計劃
- 主持貴社所有的會議
- 鼓勵參與扶輪社及地區的各項會議
- 與貴社及地區領導人一起合作促進連續性
- 保證國際扶輪青少年的保護政策是被遵循地

社長當選人訓練研習會PETSJ 9 District 3460 2013-14

扶輪社領導計畫

- 目標設定、決策制定與計劃的延續性及一致性
- 更多充分訓練的領導人
- 增加社員的參與
- 策略計劃以指導扶輪社的運作

社長當選人訓練研習會PETSJ 10 District 3460 2013-14

**規劃你的任職年度：
目標設定**



社長當選人訓練研習會PETSJ 11 District 3460 2013-14

責任

- 擬定或評估貴社的策略計劃以支持貴社的願景。
- 設定和貴社長期目標一致的年度目標。
- 確保為每項目標都擬定一個行動計劃。
- 出席社長當選人訓練會及地區講習會，以進一步和你的團隊設定貴社的目標。
- 執行並定期評估貴社的目標。
- 激勵扶輪社社員達成目標。

社長當選人訓練研習會PETSJ 12 District 3460 2013-14

規劃你的任職年度、領導扶輪社員

學習目標

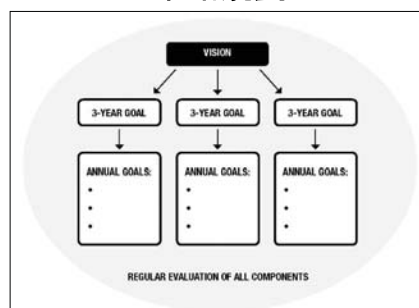
1. 與扶輪社領導人和社員一起擬定或更新扶輪社的策略目標。
2. 使用「有效能扶輪社規劃指南」作為工具來與扶輪社社員一起為扶輪社下一年度設定目標。



社長當選人訓練研習會PETS| 13

District 3460 2013-14

策略規劃



社長當選人訓練研習會PETS| 14

District 3460 2013-14

有效扶輪社規劃指南

附錄 2：有效能扶輪社 規劃指南

2012年4月

「有效能扶輪社規劃指南」是協助扶輪社評估社務、訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略力反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法。但是對扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之「有效能扶輪社規劃指南」可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況

目前社員人數：_____



社長當選人訓練研習會PETS| 15

District 3460 2013-14

達成目標的策略

- 建立一個時間表。
- 行動步驟綱要。
- 考慮所有可用的資源。
- 確定每一步驟的負責人。
- 確認衡量進度的標準。
- 監控進度。
- 評估成就。



社長當選人訓練研習會PETS| 16

District 3460 2013-14

領導扶輪社員



社長當選人訓練研習會PETS| 17

District 3460 2013-14

責任

社長當選人時：

- 根據技能及成長潛力來指派扶輪社各委員會主委。
- 使貴社領導團隊為未來一年做好準備。
- 瞭解地區在支持貴社所扮演的角色。
- 使貴社及委員會的領導人有延續性。



社長當選人訓練研習會PETS| 18

District 3460 2013-14



規劃你的任職年度、領導扶輪社員

責任

社長時:

- 確使貴社與地區領導人之間有清楚的溝通.
- 以獎項表彰扶輪社領導人及社員.
- 激勵社員達成目標.
- 聆聽所有社員的看法,確使其需求獲得滿足.



社長當選人訓練研習會PETS| 19

District 3460 2013-14

學習目標

- 辨識社員擔任有效扶輪社領導人所需的技巧.
- 為即將來臨年度扶輪社領導人作準備.
- 瞭解地區支援扶輪社時所扮演的角色.



社長當選人訓練研習會PETS| 20

District 3460 2013-14

領導你的扶輪社

- 增進聯誼與合作.
- 鼓勵決策地連續性.
- 建構在過去成功上.
- 提倡直接與誠實地溝通.
- 確保每位社員均有參與.



社長當選人訓練研習會PETS| 21

District 3460 2013-14

扶輪社領導團隊

- 扶輪社理事會成員
- 扶輪社秘書
- 扶輪社財務長
- 扶輪社訓練師
- 糾察
- 各委員會主委
- 副社長
- 直前社長
- 社長當選人



社長當選人訓練研習會PETS| 22

District 3460 2013-14

扶輪社委員會

- 社員
- 公共關係
- 社務行政
- 服務計劃
- 扶輪基金會



社長當選人訓練研習會PETS| 23

District 3460 2013-14

與你的地區合作

- 針對社員或服務計劃等問題,提供指導
- 結合具有相同興趣或計劃的扶輪社互相聯繫
- 提供機會讓扶輪社員培養領導技能及擴大服務工作
- 擔任一種資訊資源的服務
- 傳達協調國際扶輪與扶輪基金會的訊息及計劃至扶輪社



社長當選人訓練研習會PETS| 24

District 3460 2013-14

規劃你的任職年度、領導扶輪社員

地區領導團隊

- 地區總監
- 助理總監
- 地區委員會
- 地區訓練師
- 地區秘書長
- 地區前總監



社長當選人訓練研習會PETS| 25

District 3460 2013-14

你的助理總監

- 協助執行扶輪社領導計劃
- 利用有效能扶輪社規劃指南設目標
- 定期訪問扶輪社及社務行政會議
- 協助安排規劃總監公式訪問貴社事宜
- 協助扶輪社服務計劃並檢閱目標進度
- 擔任總監連絡人鼓勵完成總監的建議
- 安排協助扶輪社階層的訓練
- 找出並鼓勵培養未來地區領導人



社長當選人訓練研習會PETS| 26

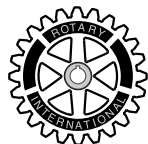
District 3460 2013-14

謝謝參加
國際扶輪3460地區
2013-14社長當選人訓練研習會



社長當選人訓練研習會PETS| 27

District 3460 2013-14



聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值

國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



PDG Bill (2008-09年度)
前總監陳福振 豐原西南社
2013/03/09-10



社長當選人訓練研習會PETS1 1

District 3460 2013-14

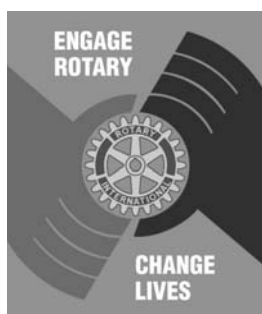
歡迎參加 國際扶輪3460地區 2013-14社長當選人訓練研習會



社長當選人訓練研習會PETS1 2

District 3460 2013-14

國際扶輪年度主題



社長當選人訓練研習會PETS1 3

District 3460 2013-14

地區2013-14年度訓練研習會

- 2013/02/24地區團隊講習會：地區團隊成員
- 2013/03/09-2013/03/10社長當選人研習會：社長當選人伉儷
- 2013/04/13地區扶輪基金管理研習會：社長當選人、社長提名人、2013-14扶輪基金主委
- 2013/04/14地區講習會：各社服務團隊
- 2013/05/18地區社員發展暨公共關係研習會：社員發展暨公共關係相關人員
- 2013/08/18地區扶輪基金研習會：扶輪基金相關人員
- 2013/10/27地區訓練領導人研習會：各社前社長、訓練師



社長當選人訓練研習會PETS1 4

District 3460 2013-14

有效能扶輪社的四個要素 The Four Elements of Effective Clubs



社長當選人訓練研習會PETS1 5

District 3460 2013-14

扶輪社領導計劃

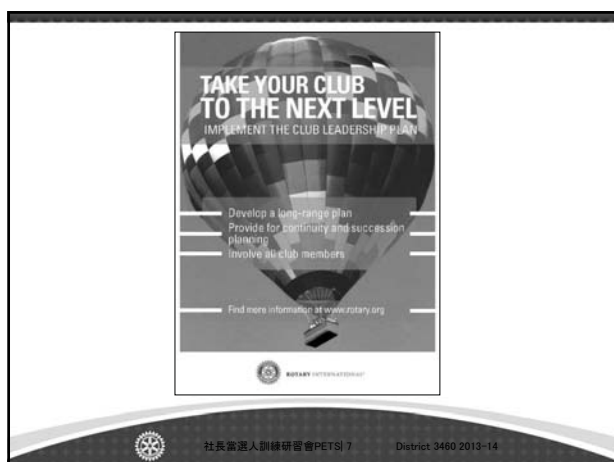
扶輪社領導計劃的目的是藉由提供有效能扶輪社的行政管理架構以強化扶輪的社層級。



社長當選人訓練研習會PETS1 6

District 3460 2013-14

聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值



- ## 支持及強化扶輪社的目標為：
- 增進扶輪社的創新及彈性
 - 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
 - 增進社員多元性
 - 改善社員招募及防止流失
 - 培養領導人
 - 開展新的有爆發力的扶輪社
 - 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃
- 社長當選人訓練研習會PETS| 10 District 3460 2013-14

- ## 聚焦與增加人道服務的目標為：
- 根除小兒麻痺
 - 增加以下可維持辦理的服務焦點
 - 新世代計畫
 - 扶輪基金會六大焦點領域
 - 增進與策略夥伴的合作及聯繫
 - 創辦重大的當地及國際計畫
- 社長當選人訓練研習會PETS| 11 District 3460 2013-14

- ## 加強扶輪公共形象與對扶輪社的認識的目標為：
- 統一形象及推動認識扶輪標誌
 - 宣傳以行動為導向的服務
 - 宣揚核心價值
 - 強調職業服務
 - 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及重大服務活動
- 社長當選人訓練研習會PETS| 12 District 3460 2013-14



聚焦及增加人道服務、提升公共形象、落實核心價值

加強扶輪公共形象與對扶輪社的認識的目標為：

- 統一形象及推動認識扶輪標誌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及重大服務活動



社長當選人訓練研習會PETS| 13

District 3460 2013-14

核心價值：

- 服務
- 聯誼
- 多元
- 正直
- 領導



社長當選人訓練研習會PETS| 14

District 3460 2013-14

謝謝參加
國際扶輪3460地區
2013-14社長當選人訓練研習會



社長當選人訓練研習會PETS| 15

District 3460 2013-14

姓名：張吉雄 (JOE)
出生：1935 年 10 月 7 日
籍貫：台北市人
學歷：國立台灣大學法學院法律系畢業
事業：吉銘貿易股份有限公司董事長
美國 MAYWELL CORPORATION 董事長



扶輪社資歷：

1975 年 2 月 25 日加入台北北區扶輪社。

- (1). 出席主委 (1976-77)
- (2). 理事兼歌唱主委 (1977-78)
- (3). 青少年服務主委 (1978-79)
- (4). 理事兼糾察長 (1980-81)
- (5). 秘書長 (1981-82)
- (6). 社員委員會主委 (1983-84)
- (7). 公關主委 (1984-85)
- (8). 理事兼社會服務主委 (1985-86)
- (9). 理事兼職業服務主委 (1986-87)
- (10). 副社長 (1987-88)
- (11). 社務主持理事及社長當選人 (1988-89)
- (12). 第 31 屆社長 (1989-90)
- (13). 扶輪知識主委 (1990-91) 、 (1997-98)

地區扶輪資歷：

一、國際扶輪 3480 地區：

- (1). 地區副秘書 (1991-92)
- (2). 地區扶輪知識委員會委員 (1992-93)
- (3). 地區社務講習會副主任委員 (1992-93)
- (4). 地區社務講習會分組討論主講人 (1992-93)
- (5). 地區秘書 (1993-94)
- (6). 地區扶輪知識委員會委員 (1993-94)
- (7). 地區社務講習會分組討論主講人 (1993-94)
- (8). 地區領導人研習會委員 (1993-94)
- (9). 地區年會秘書長 (1993-94)
- (10). 地區扶輪知識委員會主任委員 (1994-95)
- (11). 地區年會扶輪知識組主任委員 (1994-95)
- (12). 地區社長當選人研習會主講人 (1995-96)
- (13). 國際扶輪 3480 地區總監 (1996-97)
- (14). 地區諮詢委員會委員 (1997-98)
- (15). 地區議事程序委員會主委 (1997-98)

二、國際扶輪 3520 地區：

- (1). 地區領導人訓練委員會主委 (1998-99)
- (2). 國際扶輪中華民國總會第七屆理事 (1998-01)
- (3). 地區扶輪基金委員會主委 (1999-00)
- (4). 輔導台北北安社總監特別代表 (1999-00)
- (5). 地區大使獎學金委員會主委 (2000-01)
- (6). 地區配合獎助金委員會主委 (2001-02)



- (7).地區扶輪基金資訊委員會主委(2002-03)
- (8).地區扶輪知識委員會主委(2003-04)
- (9).百週年世界和平論壇主委(2004-05)
- (10).地區扶輪家庭委員會主委(2005-06)
- (11).地區扶輪教材編撰委員會主委(2006-07)
- (12).地區諮詢委員會委員(1998-10)
- (13).地區社長當選人研習會主講人(2000-09)
- (14).地區扶輪規則與程序委員會主委(2007-10)

獲獎：

- (1).保羅哈理斯之友獎(1989-90)
- (2).地區扶輪知識推廣獎(1995-96)
- (3).國際扶輪社長均衡事功獎(1996-97)
- (4).國際扶輪社長扶輪擴展成就獎(1996-97)
- (5).國際扶輪基金會年度基金捐獻特別獎(1996-97)
- (6).中華扶輪教育基金會緋粉金質獎章(1998)
- (7).保羅哈理斯之友獎五星藍寶石獎章(2003)
- (8).巨額捐獻人(2006)

國際扶輪資歷：

1. 國際扶輪香港亞州研習會分組討論報告人(1995)
2. 國際扶輪馬尼拉亞州研習會分組討論報告人(1997)
3. 國際扶輪巴厘亞州研習會台灣扶輪現況報告人(1997)
4. 國際扶輪台北扶輪研習會分組討論主席(1999)
5. 國際扶輪吉隆坡亞洲研習會分組討論主講人(2001)
6. 國際扶輪 WCS 特別工作小組亞洲第四地帶協調人(2001)
7. 國際扶輪亞洲社長會議分組討論英文組主講人(2002)
8. 國際扶輪 2710 地區(日本)年會 RI 社長代表(2002)
9. 國際扶輪「扶輪家庭」特別工作小組第四地帶協調人(2003)
10. 國際扶輪 3470 地區(台灣)年會 RI 社長代表(2004)
11. 國際扶輪第四地帶 RI 理事提名委員(2006)
12. 國際扶輪 3240 地區(印度)年會 RI 社長代表(2009)

其他民間團體：

中華民國骨質疏鬆症與更年期保健協會理事長(2001-03)

扶輪學校：

1. 扶輪知識圓桌會議創辦人(1991)
2. 建造未來研討會創辦人(1997)

著作及編譯：

1. 扶輪ㄅㄆㄇ
2. 歡迎加入扶輪行列
3. 扶輪之路
4. 扶輪建造未來
5. 扶輪智慧
6. 保羅哈理斯語錄
7. 扶輪思想史
8. 新扶輪思想史

扶輪主義之實踐

3460地區社長當選人研習會(PETS)

專題演講
講題

扶輪主義之實踐
(ROTARIANISM)

主講人：前總監 張 吉 雄
P. D. G. Joe

3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪知識之分類

- 1. 扶輪哲學
- 2. 扶輪歷史
- 3. 扶輪規章
- 4. 扶輪傳統
- 5. 扶輪實踐
- 6. 立法會議
- 7. 扶輪基金
- 8. 國際扶輪

3460地區社長當選人研習會(PETS)



3460地區社長當選人研習會(PETS)

賢者斯賓格拉說：

「不用夢想
有一個完美的世界
，除非
我們造就
一些完美的人放上去。」

3460地區社長當選人研習會(PETS)

一位優秀的扶輪社員

前牙買加總督說：
「扶輪
並不是寫在紙上的東西，
而是刻在人們心中深處的
一種無形的東西」

3460地區社長當選人研習會(PETS)

2013-14年度RI社長朗·柏騰
(Ron D. Burton)年度主題






扶輪主義之實踐

3460地區社長當選人研習會(PETS)

1991-92年度RI社長薩寶
(Rajendra K. Saboo)是一位
「實踐扶輪・豐富人生」
主題的典範

3460地區社長當選人研習會(PETS)

1997-98年度RI社長

Glen Kinross 說：
「If I could suggest
a continuous theme for
Rotary International，
it would be：
Educate，
Educate，
Educate。」

3460地區社長當選人研習會(PETS)

世界童子軍會秘書長

- Jacques Moreillon說：
- “Teaching” is
the “Transmission of Knowledge”
「教導」是在「傳遞知識」
- “Educating” is the “Shaping of Personality”
「教育」是在「塑造人格」
- “Educate” comes from the Latin：
“Ex-ducere” to “lead out of”。
(循循善誘)

3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪社員應經常省思：

- 一．我為何要加入扶輪社？
- 二．扶輪存在目的是什麼？
- 三．扶輪的生命力是什麼？
- 四．如何描述扶輪？
- 五．我能為扶輪做些什麼？

3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪存在的目的

3460地區社長當選人研習會(PETS)

服務人群造福社會



扶輪主義之實踐



3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪的生命力—
扶輪精神
是成為極高道德標準的基礎



3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪是要求極高道德標準的組織，因此，扶輪社員在此組織內首先學習修身養性，提昇道德水準，以能為社會的典範。

扶輪的修身養性，以保羅的扶輪精神為指標。



3460地區社長當選人研習會(PETS)

如何描述扶輪



3460地區社長當選人研習會(PETS)

一、扶輪社是一所學校

扶輪創始人
保羅哈理斯：
「扶輪，
事實上是
一所成年人社會生活之
教育學校」



3460地區社長當選人研習會(PETS)

1974-75年度國際扶輪社長
威廉·羅賓士在文告上說：

**ROTARY'S FIRST JOB IS
TO BUILD MEN**

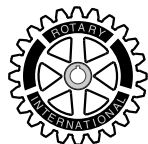
扶輪的首要工作是在造人



3460地區社長當選人研習會(PETS)

美國大文豪**愛默生**說：
一個國家的文明，不是以
其人口的多寡，或城市的大
小，或國民所得高低來衡
量，而是以該國造就那種
人來評定





扶輪主義之實踐

3460地區社長當選人研習會(PETS)

二、扶輪社是一種修身養性的道場

- 真誠 (INTEGRITY)
- 儉樸 (FRUGALITY)
- 寬容 (TOLERANCE)
- 無私 (UNSELFISHNESS)

3460地區社長當選人研習會(PETS)

日一期星 日十月一十年五十八國民華中

模儉奉自
童貧助幫

目妹貴黃徐



3460地區社長當選人研習會(PETS)

扶輪二大標題

- 一、超我的服務
Service Above Self
- 二、服務愈多、獲益愈大
He Profits Most, Who Serves Best

3460地區社長當選人研習會(PETS)

三、扶輪社是服務性團體

- 扶輪人就是義工
- 扶輪的服務是義工服務
- 「服務」是扶輪的象徵
- 「服務」是扶輪的標誌
- 讓我們使台灣的扶輪與「服務」結合在一起
- 使社會都看到扶輪社員就看到「服務」而不只是「吃飯」

3460地區社長當選人研習會(PETS)

四、扶輪社是有哲學思想的團體

- 儒家的人生哲學：
修身、
齊家、
治社會、
世界和平
- 無常哲學

3460地區社長當選人研習會(PETS)



謝謝大家

推廣扶輪品牌計劃. 運用社群網路媒體

推廣扶輪品牌計劃. 運用社群網路媒體



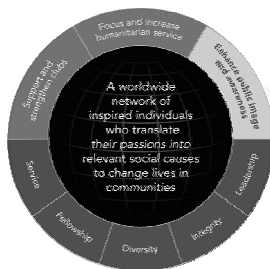
地區媒體委員會主委 Radio

Presidents-elect Training Seminar | 1



Presidents-elect Training Seminar | 2

Enhance public image and awareness



提升公共形象與認識的目標為：

- 統一形象及認識扶輪品牌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社建立它們的人脈機會及宣揚品牌服務活動

Presidents-elect Training Seminar | 3

Brand is...

How an organization *thinks, acts and communicates*

How the *experience* is received.

The *promise* delivered.



Presidents-elect Training Seminar | 4

Strengthening Rotary's Brand

- Get back to Rotary's roots...
- Show the world what makes Rotary great...
- Clarify and focus our messages.
- Inspire Rotarians, our clubs and our entire organization.



Presidents-elect Training Seminar | 5

述說你的扶輪故事

Telling Your Rotary Story
Workshop



Presidents-elect Training Seminar | 6



推廣扶輪品牌計劃. 運用社群網路媒體

Learning Objectives

- Improve public speaking skills by practicing with peers.
- Identify tips for effective public speaking.
- Learn ways to explain to a nonmember what Rotary is and the humanitarian work Rotary does.



Presidents-elect Training Seminar | 7

Your Rotary Story



Presidents-elect Training Seminar | 8

Your Rotary Story

- What is Rotary?
- Who are Rotary club members?
- What does Rotary do?



Presidents-elect Training Seminar | 9

扶輪是全世界規模及影響力最大的國際人道服務組織。

- * 扶輪全世界的120萬名社員隸屬200多個國家與地理區域的33,300餘個扶輪社。
- * 自1905年起，扶輪社員便以義工身分服務全世界社區的需求。

扶輪是個事業、專業及社區領導人組成的全球網路。

- * 透過義工服務，扶輪的女、男社員建立友誼，擴大其事業及專業的人際圈。
- * 參與國際計畫讓扶輪社員得以和世界各地的人建立關係，增進不同文化之間的瞭解。



Presidents-elect Training Seminar | 10

建構一個公眾對貴社認知的運動

Organizing a Public Image Campaign Panel



Presidents-elect Training Seminar | 11

Learning Objectives

- Identify the steps to organizing a public image campaign.
- Identify ways to promote your club and its activities and projects.



Presidents-elect Training Seminar | 12

推廣扶輪品牌計劃。運用社群網路媒體

Your Club's Public Image



Presidents-elect Training Seminar | 13

- ◆試建構一個服務計劃或活動的逐階步驟。
- ◆一個有效的服務計劃或活動需哪些資源？
- ◆請以自身或貴社經歷過的一個成功服務計劃或活動，其成功的精髓分享。
- ◆規範一個成功的服務計劃或活動可以讓我們學習到什麼事情呢？
- ◆和媒體一起合作。
- ◆請評估此計劃或活動對社區的影響。



Presidents-elect Training Seminar | 14

運用社群網路媒體

Using Social Media Workshop



Presidents-elect Training Seminar | 15

Learning Objectives

- Identify ways your club can use social media to promote its activities and attract younger generations.
- Register and set up a social media account.
- Determine effective uses of social media (promotion, post-activity dialogue, calls for volunteers, etc.).



Presidents-elect Training Seminar | 16

Social Media

- Facebook
- LinkedIn
- Twitter



Presidents-elect Training Seminar | 17

Facebook

www.facebook.com



Presidents-elect Training Seminar | 18



推廣扶輪品牌計劃. 運用社群網路媒體

Facebook
www.facebook.com

- ◎主動將帳號與帳號間的關聯建立起來，找人容易，卻也讓隱私權少了些保護感
- ◎以「按讚」來訂閱文章
- ◎貼圖、發文、標地點、tag人名一次完成
- ◎發文字數上限突破六萬
- ◎可自設社團、群組、訂閱文章清單類別
- ◎個人頁面-時間軸概念、個人資料統計；

Facebook 動態消息頁面-訊息全覽、好友動態

Presidents-elect Training Seminar | 19

facebook

Presidents-elect Training Seminar | 20

facebook

Presidents-elect Training Seminar | 21

LinkedIn
www.linkedin.com

LinkedIn

Home What is LinkedIn? Join Today Sign In

Get the most from your professional network

- Re-connect**
Find past and present colleagues and classmates quickly. LinkedIn makes staying in touch simple.
- Power your career**
Discover inside connections when you're looking for a job or new business opportunity.
- Get answers**
Your network is full of industry experts willing to share advice. Have a question? Just ask.

Ready to get started? [Join now](#)

Presidents-elect Training Seminar | 22

LinkedIn
What is LinkedIn?

- ◎比照真實人際互動模式，將現實世界的交友限制還原到網路上。
- ◎巧妙應用「六度分隔理論」
- ◎會員資料隱密性
- ◎「真實度很高，重複性很低」

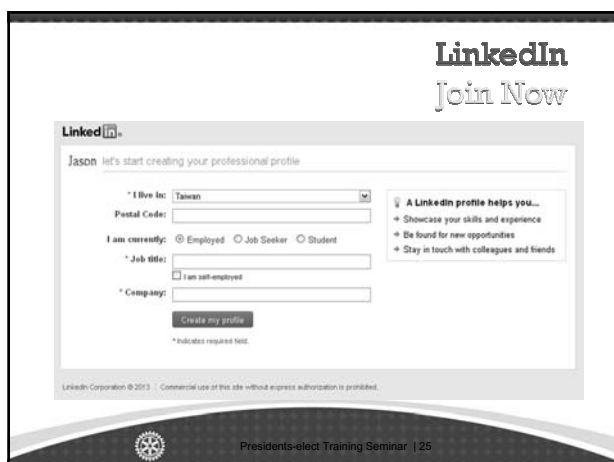
—800萬筆建政府單位都不見得有的真實度極高個人資料

Presidents-elect Training Seminar | 23

LinkedIn
Join Now

Presidents-elect Training Seminar | 24

推廣扶輪品牌計劃。運用社群網路媒體



記者會籌劃•工作進度表及人力分工

- 1、企劃書:目的、時間、地點、出席人員、擬邀請媒體、新聞點、流程、新聞資料袋內容、預算表.....。
- 2、工作文件
 - (1) 工作進度表及人力分工
 - (2) 現場準備事宜
 - (3) 會場配置圖
 - (4) 工作流程

記者會籌劃•工作進度表及人力分工

- 3、邀請函
 - (1) 記者會或活動之前7~10天寄發給媒體記者。
 - (2) 寄發之隔1~2天，聯繫記者收到與否。若未收到立即傳真並確認。同時詢問記者有否跟其它記者會、活動撞期，若記者透露當天有數個會軌在一起，可能無法出席，立即報告主管應變。
 - (3) 記者會或活動之前1天，做最後確認，並提醒記者時、地。



推廣扶輪品牌計劃. 運用社群網路媒體

記者會籌劃•工作進度表及人力分工

4、新聞資料袋內容

- (1) 新聞資料袋內容
- (2) 流程
- (3) 新聞稿
- (4) 輔助文件
- (5) DM、目錄
- (6) 照片



Presidents-elect Training Seminar | 31

記者會籌劃•工作進度表及人力分工

5、新聞資料袋補送

(未出席記者會或活動的媒體・大報請快遞/小報送中央社)

6、媒體監看及追蹤(新聞剪報收集、電視側錄)

7、結案報告



Presidents-elect Training Seminar | 32

危機發生時該如何應變

* 發現事實

* 分析

* 溝通

* 最差的情況

- 1、定義
- 2、危機的階段
- 3、系統的變數
- 4、利益關係人

* 最好的情況



Presidents-elect Training Seminar | 33

管理您的會議、經營您的扶輪社



管理您的會議、 經營您的扶輪社

總監當選人 林伯龍 DGE Doctor

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

1

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



扶輪社行政管理 Club Administration

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

2

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

Running Your Club



2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

3

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

學習的目的 Learning Objectives

1. 瞭解扶輪社運作架構的政策和程序。
2. 瞭解扶輪社行政管理規定。
3. 發展每週例會的新構想。

簡介 Introduction	5分鐘
扶輪社章程與細則 Rotary Club Constitution and Bylaws	15分鐘
扶輪社行政管理 Club Administration	20分鐘
會議 Meetings	15分鐘
複習 Review	5分鐘

扶輪社章程與細則

Rotary Club Constitution and Bylaws

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

5

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你曾重新檢討 貴社的扶輪社章程？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

6

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



管理您的會議、經營您的扶輪社

模範扶輪社章程

Standard Rotary Club Constitution

- 獲准加盟國際扶輪會員社之扶輪社必須採用模範扶輪社章程
- 模範扶輪社章程提供扶輪社運作的指導方針
- 遵循立法會議 Council on Legislation、模範扶輪社章程的更新，包括立法會議的決議
- 檢查貴社是正在使用最新版本的模範扶輪社章程



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

7

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你的扶輪社

如何使用它的章程？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

8

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

模範扶輪社章程

提供扶輪社運作的指導方針

- 扶輪的定名Name、所在地方Locality以及集會Meetings
- 社員資格Membership qualifications
- 理事及職員Directors and officers
- 入社費及常年社費
Admission fees and dues
- 細則Bylaws
- 修改Amendments



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

9

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你曾重新檢討

貴社的扶輪社細則？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

10

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

建議扶輪社細則

- 建議扶輪社細則是沒有包括在扶輪社章程內之扶輪社管理上額外的指導方針，例如：
 - ✓ 理事及職員之選舉
 - ✓ 職員之任務
 - ✓ 表決方法
 - ✓ 委員會之任務
 - ✓ 請假
 - ✓ 財務
 - ✓ 選舉社員之方法
 - ✓ 例會程序
 - ✓ 修改



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

11

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你將如何運用

你的扶輪社細則 來為職務做準備？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

12

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

管理您的會議、經營您的扶輪社

扶輪社細則的修改

- 每一個扶輪社應修改建議扶輪社細則以反映它目前的工作，例如委員會架構。
- 如果有改變必要時，可在社員1/3出席的任何一個例會來修改細則。
- 由出席社員2/3同意票來通過建議修正案。
- 修改案應至少於如此的例會10天前將通知寄達全體社員。

有關修改的詳細資訊參考
建議扶輪社細則-第五章第三條以及第16章

扶輪社行政管理

Club Administration

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

14

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

社長與扶輪社行政管理

- 通曉做為一個扶輪社運作架構的行政管理政策與程序。
- 完成對地區與國際扶輪之行政管理的規定。
- 監督扶輪社財政的責任管理。
- 召開下屆職員訓練。
- 發展每週的扶輪社員感興趣的扶輪節目。

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

15

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

所有扶輪社對 RI、扶輪基金會與地區 有什麼報告的規定？

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

16

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

扶輪社報告規定

Club Reporting Requirements

向國際扶輪提出：

- 半年報告繳付國際扶輪社員每名分擔金
- 社員或職員或例會資訊的變更
- 提供公式名錄所需的資料

向扶輪基金會提出：

- 使用扶輪基金會扶輪社基金發展目標報告表

向地區提出：(最後一次例會結束15日內)

- 每月出席率報告

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

17

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

扶輪社不能符合 這些報告規定 可能會發生什麼？

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

18

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



管理您的會議、經營您的扶輪社

扶輪社不符合報告規定

- 未繳納國際扶輪會費會造成你的扶輪社許可証書的“終止Termination”。
- 不正確或過時的扶輪社職員連絡資料，會影響所有寄送給扶輪社的郵件，包含“半年報semiannual reports”。
- 未將扶輪社職員列入公式名錄，會限制到與該扶輪社的聯繫。
- 不適當基金的“管理工作Stewardship”將受到保管委員會立即地調查，並會造成你的扶輪社與地區無法收到由扶輪基金會而來的資金。

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

19

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你會與誰一起完成 扶輪社行政管理活動？

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

20

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

行政管理委員會 Club Administration Committee

- 這個委員會負責所有的扶輪社行政管理活動
- 扶輪社秘書與扶輪社財務應是這個委員會的委員
- 扶輪社秘書應協助執行完成報告規定

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

21

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你如何與 你的行政管理委員會 一起工作？

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

22

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你如何確保 貴社的財務 是負責地管理著？

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

23

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

財務責任 Financial Responsibilities

- 與扶輪社財務密切合作
- 確認扶輪社會費繳至國際扶輪
- 編制預算並使用它
- 讓社員支出合理化
- 執行年度財務稽查
- 準備向社員提出的財務報告

2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

24

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

管理您的會議、經營您的扶輪社

你能如何於 國際扶輪網站來使用 “社員入口”？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

25

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

“社員入口” **Member Access**

社長與秘書能執行以下的扶輪社行政管理的功能：

- 查看並更改扶輪社社員資料
club membership data
- 付社員每名分擔金per capita dues以及其他費用
- 更新扶輪社資料Update club data
- 查看扶輪社捐獻至扶輪基金會的報告
- 搜尋全世界扶輪社與地區的資料

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

26

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

貴社有一種保險策略？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

27

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

保險策略Insurance Policy

- 每一個扶輪社要依照它的地理區域適當地對其活動與工作都應有責任保險。
- 推薦你與當地的保險代理商或經紀人聯繫以協助適於貴社的保險。
- 在美國與其疆域和屬地內的扶輪社要依據國際扶輪所安排的計劃來提供保險責任，參與的扶輪社並藉由七月的半年報會費報告來繳付。

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

28

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你在保護扶輪標誌上 扮演什麼角色？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

29

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

扶輪標誌Rotary Marks

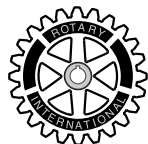


- “扶輪標誌”包括一徽章emblem；名稱為“扶輪Rotary”、“國際扶輪Rotary International”以及“扶輪基金會The Rotary Foundation”和其他與它們相關的徽章、標語與商標。
- 你應確保扶輪標誌正確地使用。
- 扶輪標誌不得以任何方式變更、修改或遮蔽
- 在使用扶輪名稱及徽章的時候，一定要同時將貴社的名稱一併列出。

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉豪RRFC Denis譯

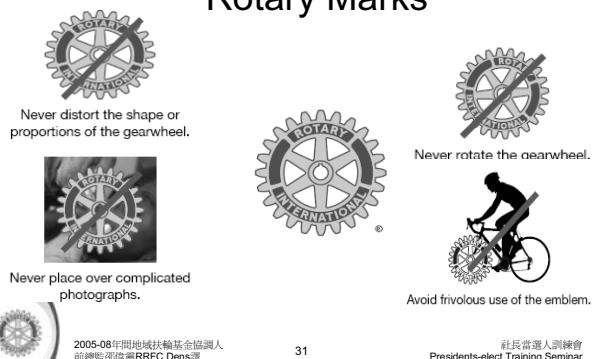
30

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



管理您的會議、經營您的扶輪社

Rotary Marks



管理您的會議Running Meetings



擔任扶輪社長時
你應參加什麼會議？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

33 社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

哪些個會議
對貴社來說是重要的？
為什麼？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

34 社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

會議 Meetings

需規劃並管理的會議為：

- 每週例會 Weekly club meetings
 - 社務行政會議 Club assemblies
 - 理事會 Board meetings
 - 助理總監訪問 Assistant governor visits
 - 地區總監公式訪問
District governor's official visit
- 2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯
- 35 社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你將於貴社
宣導哪些會議？
為什麼？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

36 社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

管理您的會議、經營您的扶輪社

會議 Meetings

需宣導推廣的會議為：

- 扶輪國際年會 RI Convention
- 地區層級會議 District-level meetings
 - 地區講習會 District assembly
 - 地區年會 District conference
 - 地區扶輪基金研習會 District Rotary Foundation seminar
 - 地區社委研習會 District membership seminar
 - 地區領導研習會 District leadership seminar

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

37

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

規劃每週例會時
你將考量些什麼？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

38

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你如何讓
每週例會節目
產生最大功效？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

39

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

有效能的例會節目 Effective Meeting Programs

- 事先決定節目內容
- 輪流承擔規劃的責任
- 節目要與現有的扶輪社計畫及活動相關
- 使用扶輪行事曆作為一種指南
- 包含更新社員關於資訊的節目
- 例會準時開始與結束
- 要有一種替代方案

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

40

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

貴社運用哪些創意的策略
來研發出有趣的、有意義
且具資訊性的扶輪社節目？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

41

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

社務行政會議
為何重要？

2005-08年開地城扶輪基金協調人
前總監部信譽RRFC Denis譯

42

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



管理您的會議、經營您的扶輪社

社務行政會議 Club Assemblies

- 社務行政會議是一個和所有扶輪社員、職員、理事和委員會主委一起就本社的活動或社員教育進行討論的會議
- 建議每年應舉辦四至六次的社務行政會議
- 鼓勵新社員參與



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

43

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你的社務行政會議
你將討論些什麼？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

44

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

社務行政會議討論事項

- 服務計畫與委員會以及扶輪社活動的一種開放討論的機會
- 年度與長期目標的設定
- 社員成長與防止社員流失
- 出席地區與國際扶輪會議
- 扶輪計畫



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

45

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

公式訪問是什麼？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

46

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

公式訪問 The Official Visit

- 公式訪問是指地區總監對地區內每一個扶輪社的親自訪問。
- 公式訪問可以個別或數個扶輪社來進行。
- 公式訪問的目的：
 - ✓ 將注意力放在重要扶輪議題上
 - ✓ 針對弱的或掙扎中的扶輪社提供必要的關注
 - ✓ 激勵扶輪社員參與服務活動
 - ✓ 表彰扶輪社員的傑出貢獻



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

47

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

你如何準備公式訪問？



2005-08年間地域扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

48

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

管理您的會議、經營您的扶輪社

公式訪問的準備

- 在每週例會上宣佈外並在社刊上刊載即將來臨的訪問。
- 在檢查“有效能扶輪社規劃指南”，以備於公式訪問中討論它。
- 列出能在訪問中提出的一份疑問、問題與關心事項的表單。
- 安排由總監或助理總監頒獎或表彰(例如：保羅·哈里斯之友PHF表彰)



2005-08年問地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

49

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar

謝



謝

THANK

YOU

扶輪社行政管理

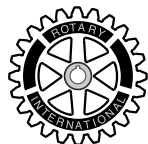
Club Administration



2005-08年問地城扶輪基金協調人
前總監邵偉靈RRFC Denis譯

50

社長當選人訓練會
Presidents-elect Training Seminar



國際扶輪架構暨禮節規範



國際扶輪架構暨禮節規範

賴 正 成 前總監

(台中北區社PDG. Wood)

1

扶輪組織

扶輪組織分為

- 扶 輪 社
- 扶輪地區
- 國際扶輪

※ 共同實現扶輪的服務計劃 ※

2

國際扶輪

- 國際扶輪是全世界扶輪社的聯合團體

扶輪社員是各扶輪社的社員
扶輪社是國際扶輪的會員社

目前全世界共有
1,215,392位扶輪社員
34,430個扶輪社



3

國際扶輪之目的

- 支持扶輪社及扶輪地區進行推廣扶輪宗旨之計劃和活動
- 鼓勵、推廣、擴展並監督全世界的扶輪運動
- 協調並統籌國際扶輪各項活動

4

國際扶輪的使命

- 促進全世界會員社間之團結
- 在全世界強化及擴展扶輪
- 將扶輪的善行傳播到全世界
- 為扶輪的國際行政管理體系

5

國際扶輪之願景

- 成為首選的服務組織
- 活力充沛、有行動力的扶輪社
- 一起貢獻改善全世界社區的生活



6

國際扶輪架構暨禮節規範

國際扶輪的組織架構

□ 國際扶輪「理事會」是國際扶輪的行政主體。

(理事會負責指揮、管理國際扶輪資金及事務，並督導職員及委員會)

國際扶輪社長是國際扶輪的最高職員

其他重要職員包括：
國際扶輪社長當選人、副社長、其餘理事、
秘書長、財務長、
地區總監、剛卸任社長，
及英愛國際扶輪社長等。

7

國際扶輪理事的產生及任期

□ 國際扶輪理事會由19名理事組成。



包括國際扶輪社長及社長當選人等，
所有理事都是在國際年會中選出。
任期兩年。

□ 理事及社長提名委員會委員的選舉程序 以「地帶」為根據

目前全世界共劃分為34個地帶，
每個地帶人數約35,462人。
(全世界社員人數約1,200,000多人)

8

國際扶輪社長的提名與產生

※ 國際扶輪社長由社長提名委員會提名 ※

社長提名委員會由34個地帶中的17個地帶的委員所構成。

- 委員會之委員均應為國際扶輪之前理事，
每一地帶僅有一位前理事有資格。
- 12人為法定人數，必須有10投票贊同

9

國際扶輪社長之資格



資格完備的扶輪社員

- 曾任國際扶輪理事且任滿一期者
- 曾任國際扶輪理事未滿一期者，由理事會決定之
- 前國際扶輪社長或現任理事均不得被提名

10

國際扶輪社長之權限及任期



■ 2012-13年度社長
Sakuji Tanaka



■ 2013-14年度社長當選人
Ron Burton



■ 2014-15年度社長提名人
Gary Hung 黃其光

- 國際扶輪社長是國際扶輪之第一發言人。
 - 主持國際年會及理事會。
 - 對秘書長提供建議。
- 依據理事會所採用之策略計劃，執行屬於社長之任務。

11

國際扶輪秘書處

□ 國際扶輪的一切行政事務都在國際扶輪的 「中央秘書處」 統一處理

中央秘書處包括：

- 秘書長
- 各服務中心及其職員
- 含從事扶輪基金會工作的職員

全世界大約有740名辦事員服務扶輪

12



國際扶輪架構暨禮節規範



國際扶輪基金會

- 扶輪基金會的目標是專為博愛、慈善、教育及人道之目的，促進各國人民之間的瞭解與親善。
- 基金會的使命在於支持國際扶輪，透過地方性、全國性與國際性的人道、教育和文化計劃，實踐扶輪宗旨，扶輪使命及達成世界瞭解與和平。
- 扶輪基金會由保管委員會負責保管、投資、管理及掌管基金會所有的經費、財產，及基金會所有的節目計劃及活動。並決定各委員會及各委員會之任務。
- 保管委員會由15位保管委員組成，任期四年。每年任命四分之一，由RI社社長當選人提名，理事會選舉通過之。秘書長，由國際扶輪秘書長擔任之。

13

立法會議

- 立法會議為國際扶輪之立法機構，有權修改國際扶輪之章程文件。每三年召開一次會議。

立法會議代表

於每屆立法會議年度之前2年那一扶輪年度
每一地區之所有扶輪社應共同選出一名扶輪社員
代表地區出席立法會議



14

扶輪地區

全世界的扶輪社依其地理位置分屬不同地區
總數有530個國際扶輪地區



每一個扶輪地區由一位地區總監領導
※他是國際扶輪的職員※

15

扶輪地區之架構

扶輪地區的行政管理組織包括：

地區總監
助理總監
地區委員會
地區訓練員

(負責指導及支援地區各扶輪社)

16

地區總監

※地區總監之職責※

- 組織新的扶輪社
- 強化現有的扶輪社
- 促進社員成長
- 促進各扶輪社之間及各扶輪社與國際扶輪之間的熱忱及情誼
- 每月發行月刊給每一位扶輪社社長及秘書

17

助理總監

※助理總監之職責為指定的扶輪社提供資源※

- 協助扶輪社社長選舉及會議事宜
 - 參與每一次集會
- 定期參訪每一個服扶輪社
- 為促進扶輪社的發展提供建議
- 辨識並鼓勵培養將來地區的領導者

18

國際扶輪架構暨禮節規範

地區扶輪委員會

地區扶輪委員會的任務在於協助達成地區扶輪的目標

八個推薦的地區扶輪委員會包含：

- 社員發展 (Membership development)
- 地區擴展 (Extension)
- 財務 (Finance)
- 地區服務計劃 (如：Interact, Rotary Community Corps等計畫)
- 公共關係 (Public relations)
- 地區扶輪會議 (District conference)
- 扶輪基金會 (The Rotary Foundation)
- 鼓勵出席國際扶輪會議 (RI Convention promotion)

19

地區扶輪基金委員會

國際扶輪理事會與保管委員會同意：

每一地區總監應於就職前指派地區扶輪基金委員會所有委員，
地區扶輪基金會委員會由1個主委和7個小組委員會主委構成，

如其可能，

地區扶輪基金會委員會主委與小組委員會主委應由前地區總監擔任，

委員的任期為3年，

為維持持續性並避免每年委員會人事全面更新，

委員的任期應錯開，

地區總監為委員會之當然委員。

20

扶輪社

□ 扶輪社為國際扶輪(RI)全球組織的會員

扶輪社是扶輪最不可缺少的一環
扶輪社將成員團結起來為當地社區及海外的社區提供服務
沒有扶輪社，扶輪工作就無法推展

每個扶輪社選舉自己的職員
並在模範扶輪社章程與國際扶輪章程及細則的架構下
享有自主權

21

扶輪社的組織

—理事會為扶輪社的管理主體—

(關於任何事件之決議或提議，凡對本會有拘束性者，應先經理事會審議)

理事會由社長

社長當選人、甫卸任社長、及副社長一人或數人
及秘書、財務及糾察等各一人組成

※每一理事及職員之遴選、資格及任務載明於各扶輪社之細則※

22

扶輪社工作之哲學與實踐架構

—五大服務委員會—

扶輪社行政管理委員會

社員委員會

服務計劃委員會

扶輪基金會委員會

公關委員會



SERVICE Above Self

23

扶輪社遵守國家法律

※每一個扶輪社均應遵守其所在國家之法律※

如發現

當地法令與國際扶輪章程文件有不一致之處

相關扶輪社應將問題請示

國際扶輪理事會

24



國際扶輪架構暨禮節規範

扶輪社的禮節規範

※國際扶輪政策彙編26.080有關國際扶輪禮節規範※

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、
前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，
在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時
建議請按禮節順序介紹及安排席次，
國際扶輪所有出版品中亦同

25



國際扶輪台灣總會

宗旨

結合各會員社及各地區，鼓勵並培養以超我服務之理念，推動扶輪服務。

任務：

代表全國扶輪界與政府互動之外，並依章程之規定：

- (1) 倡導各會員社有關推行扶輪服務之各項活動。
- (2) 鼓勵並協助成立新社。
- (3) 鼓勵並協助各地區間及會員社間之交流活動。
- (4) 鼓勵並協助各地區及各會員社之國際交流，提升台灣扶輪在國際之形象及影響力。

26



國際扶輪台灣總會

經費來源：

1. 會費。
會員社按其社員人數計算每名每年向總會繳納新台幣一百元之會費。(其人數以每年七月一日之人數為計算基準，但新加入之會員社按其參加創立之人數計算)。
2. 各項補助費。
3. 各項捐款。
4. 基金之孳息。

27



國際扶輪台灣總會

※ 歷年各項服務

- 為各會員社輔導成立新社出具證明，向各地政府申請新社辦理立案。
- 協調各會員社向中央政府申請國際扶輪各國災害救濟及扶輪基金會各項人道服務計劃捐款
- 為各會員社向中央政府申請國際機場借證進入機場停機處迎接國際扶輪來訪貴賓。
- 參加政府各種會議或活動。例如：參加外交部召開之「民間團體組織參與非政府間國際組織或活動時使用國號名稱問題」會議。
- 協助地區和各扶輪社與政府溝通。例如：為國際扶輪在台北召開1994年國際年會奔走努力。
- 編纂台灣扶輪80年史。

28



國際扶輪台灣總會

※是台灣扶輪與政府間之橋樑※
(代表政府與政府互動，例如：為1994國際年會在台北召開奔走努力)

□ 有助於台灣扶輪從事國際間之國民外交



自2008年起開始至今，每年與台灣七個扶輪地區、中華扶輪教育基金會、及扶輪國際委員會等單位合作，共同在國際年會會場之友誼之交誼。台灣館，顯示各地區及各扶輪單位之各項服務成果，同時從台灣之扶輪展示在全世界扶輪社員聚集的國際場合，深獲外交部及觀光局的支持與讚揚。

29



國際扶輪台灣總會

國際扶輪台灣總會之設立乃基於國情之需要，

並不抵觸國際扶輪之運作。

總會所辦理之業務乃是支援或協助各會員社之事務運作或服務活動，

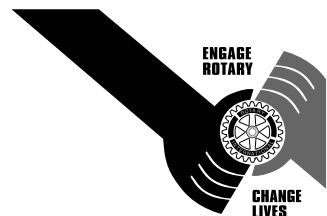
是國內扶輪社與政府間之橋樑，

有助於扶輪社與政府機關及各社團之溝通協調，

及代表台灣扶輪從事國際間之國民外交。

30

國際扶輪架構暨禮節規範



國際扶輪台灣總會

目前台灣七個扶輪地區

共有600個社

會員社只有260個社左右

仍待大家共同的支持

謝謝！



31



國際扶輪架構暨禮節規範

扶輪組織

扶輪的組織分成扶輪社、地區與國際三種階層。扶輪社員歸屬各扶輪社，扶輪社則構成地區，所有扶輪社員、扶輪社與地區共同構成國際扶輪，協助實現扶輪的服務計劃。

國際扶輪

國際扶輪是全世界扶輪社的聯合會。(扶輪一詞獨立使用時，通常指整個國際扶輪組織)。目前全世界約有 1,215,392 位扶輪社員，34,430 個扶輪社。

國際扶輪之目的：

- 支持國際扶輪之扶輪社及地區進行推廣扶輪宗旨之計劃和活動
- 鼓勵、推廣、擴展並監督全世界的扶輪運動
- 協調並統籌指揮國際扶輪各項活動

國際扶輪的使命：

- 促進全世界會員社間之團結
- 在全世界強化及擴展扶輪
- 將扶輪的善行傳播到全世界
- 為扶輪的國際行政管理體系

國際扶輪之願景：

- 成為首選的服務組織、活力充沛、有行動力的扶輪社
- 一起貢獻改善全世界社區的生活

國際扶輪組織架構

國際扶輪「**理事會**」是國際扶輪的行政主體。理事會負責指揮、管理國際扶輪資金及事務，並督導職員及委員會。國際扶輪社長是國際扶輪的最高職員。其他重要職員包括：國際扶輪社長當選人、副社長、其餘理事、秘書長、財務長、地區總監、剛卸任社長，及英愛國際扶輪社長等。(※英愛國際扶輪簡稱 RIBI 是指英國、愛爾蘭、海峽群島、曼島所屬各扶輪社聯合組織之名稱。為國際扶輪的一個管理單位)。

國際扶輪理事的產生及任期

國際扶輪理事會由 19 名理事組成。包括國際扶輪社長及社長當選人等，所有理事都是在國際年會中選出。任期兩年。理事及社長提名委員會委員的選舉程序以

「地帶」為根據。目前全世界共劃分為 34 個地帶，每個地帶人數約 35,460 人。
(全世界社員人數約 1,200,000 多人。

國際扶輪社長的提名與產生

- 國際扶輪社長由社長提名委員會提名
- 社長提名委員會由 34 個地帶中的 19 個地帶的委員所構成
- 委員會之委員均應為國際扶輪之前理事。
- 每一地帶僅有一位前理事有資格
- 12 人為法定人數，必須有 10 人投票贊同

國際扶輪社長之資格

- 資格完備的扶輪社員
- 曾任國際扶輪理事且任滿一期者
- 曾任國際扶輪理事未滿一期者，由理事會決定之
- 前國際扶輪社長或現任理事均不得被提名

國際扶輪社長之權限及任期

- 國際扶輪社長是國際扶輪之第一發言人
- 依據理事會所採用之策略計劃，執行屬於社長之任務
- 主持國際年會及理事會。
- 對秘書長提供建議。

國際扶輪秘書處

雖然國際扶輪社長是國際扶輪的最高職員，但是實際負責行政管理的職員是國際扶輪秘書長，領導秘書處大約 740 名辦事員盡力服務全世界的扶輪社員。國際扶輪世界總部位於美國伊利諾州芝加哥郊區伊文斯敦，7 個國際辦事處設在阿根廷、澳大利亞、巴西、印度、日本、韓國及瑞士。英國的英愛國際扶輪辦事處負責服務該地域的扶輪社及扶輪地區。

國際扶輪基金會

國際扶輪基金會的任務是支援國際扶輪達成扶輪宗旨、扶輪任務及達成世界的瞭解與和平，專為慈善及教育之目的而設。透過獎學金計劃、教育性計劃等提供各扶輪社及地區計劃性的支援。為非營利法人組織。本法人之理事稱為保管委員。

保管委員會：

- 委員由國際扶輪社長提名經理事會之同意任命。為數 15 人。
- 決定各委員會及各委員會之任務。



- 負責鼓勵所有扶輪社員透過親身參與及財務捐獻來支持基金會之節目、計劃及活動。
- 秘書長由國際扶輪之秘書長擔任。

立法會議

- 立法會議為國際扶輪之立法機構，有權修改國際扶輪之章程文件
- 立法會議每三年召開一次
- 立法會議的代表，在每屆立法會議年度之 2 年前那一扶輪年度，每一地區之所有扶輪社應共同選出一名扶輪社員代表地區出席立法會議。

扶輪地區

全世界的扶輪社依其地理位置分屬不同地區，分成 530 個國際扶輪地區，每一地區由一位地區總監領導，他是國際扶輪的職員。總監雖然是由地區內的扶輪社選出，但是是在國際扶輪年會中由世界各地的扶輪社投票後才當選。地區的行政管理組織包含助理總監及各種委員會，負責指導及支援地區各社。

地區扶輪之架構

地區扶輪的領導人在確保地區扶輪與國際扶輪將來的成功扮演重要的角色。每一年，各地區都要提名一位扶輪社員擔任地區總監來為地區服務。被推選出來的總監要綜觀整個地區，領導並支援各扶輪社與社員。地區總監指派數位扶輪社員擔任助理總監、地區委員會成員及地區訓練員。

地區總監

總監之職責包含：

- 組織新的扶輪社
- 強化現有的扶輪社
- 促使會員有所成長
- 促進各扶輪社之間及各扶輪社與國際扶輪之間的熱忱有好情誼
- 每月發行月刊給每一位扶輪社社長及秘書。

助理總監

助理總監之職責為指定的扶輪社提供支援：

- 協助扶輪社社長選舉及會議事宜
- 參與每一次集會

- 定期參訪每一個扶輪社
- 為促進扶輪社的發展提供建議
- 辨識並鼓勵培養將來的地區領導者

地區扶輪委員會

地區扶輪委員會的任務在於協助達成地區扶輪的目標，例如在會員關係發展與公共關係方面。地區扶輪委員會也為扶輪委員會提供資源服務，並為各扶輪社的計劃進行協調服務，例如扶輪青年交換計劃(Youth Exchange)，獎學金計劃(Matching Grants)等等。八個推薦的地區扶輪委員會：

1. 社員發展 (Membership development)
2. 地區擴展 (Extension)
3. 財務(Finance)
4. 地區服務計劃 (例如：Interact, Rotary Community Corps 等計劃)
5. 公共關係 (Public relations)
6. 地區講習會議 (District conference)
7. 扶輪基金會 (The Rotary Foundation)
8. 鼓勵參加國際扶輪會議 (RI Convention promotion)

地區扶輪基金委員會

國際扶輪理事會與保管委員會同意：每一地區總監應於就職前指派地區扶輪基金委員會所有委員，地區扶輪基金會委員會由 1 個主委和 7 個小組委員會主委構成，如其可能，地區扶輪基金會委員會主委與小組委員會主委應由前地區總監擔任，委員的任期為 3 年，為維持持續性並避免每年委員會人事全面更新，委員的任期應錯開，地區總監為委員會之當然委員。

扶輪社

扶輪社員是扶輪社的社員，而扶輪社為國際扶輪(RI)這個全球組織的會員，扶輪社是扶輪不可缺少的一環。扶輪社將成員團結起來為當地社區及海外的社區提供服務。沒有扶輪社，扶輪工作就無法推展。每個扶輪社選舉自己的職員，並在模範扶輪社章程與國際扶輪章程及細則的架構下享有相當大的自主權。

扶輪社的組織

理事會是扶輪社的管理主體。關於任何事件之決議或提議，凡對本社有拘束性者，應先經理事會審議。理事會由社長、社長當選人、甫卸任社長、及副社長一人或數人及秘書、財務及糾察等各一人組成。每一理事及職員之遴選、資格及任



務載明於各扶輪社之細則。

扶輪社工作之哲學和實踐架構

五大服務委員會：(一) 扶輪社行政管理委員會 (二) 社 員 委 員 會 (三) 服務計劃委員會 (四) 扶輪基金委員會 (五) 公 關 委 員 會。

扶輪社遵守國家法律

每一個扶輪社應遵守其所在國家之法律，如發現當地法令與國際扶輪章程文件有不一致之處，相關扶輪社應將問題請示國際扶輪理事會。

扶輪禮節規範

任何團體都有其行動模式，全球性的國際扶輪組織更不例外。為互相尊重及避免引起誤會，我們必須通曉，並遵守扶輪禮節規範。

依據國際扶輪政策彙編(Rotary Code of Policies) 中有關國際扶輪禮節(RI Protocol)之內容如下：26.080. 國際扶輪禮節(RI Protocol)

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時請建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序：

社長(或社長代表)

社長當選人

社長提名人

副社長

財務長

理事執行委員會主委

其他理事

前社長(按資歷)

保管委員會主委

保管委員會主委當選人

保管委員會副主委

保管委員會其他委員

秘書長

理事當選人

下屆保管委員會委員

理事提名人

前理事(按資歷)
前保管委員會委員(按資歷)
前秘書長(按資歷)
地區總監
地區總監當選人
地區總監提名人
前地區總監(按資歷)

在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。在國際年會、國際講習會、及立法會議中，社長及適合的委員會應利用此一正式禮節作為指南，但是如因空間及議程之實際限制，可視需要加以修改。

在國際年會中，將不會為地區總監、總監當選人、前總監、國際扶輪及扶輪基金會各委員會委員，顧問、代表、訓練領導人、及地域領導人(包括扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人)保留團體席位。在國際年會中，會在適合的全體會議中為投票代表保留席位。

在國際講習會中，地區總監當選人席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有地區總監當選人就座。如有需要或認為適合，社長當選人有權對講習會席位安排做出適合作業的變更。

在立法會議中，代表的席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有代表就座。如有需要或認為適合，立法會議主席有權對立法會議席位安排做出適合作業的變更。

除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。

在以上建議之禮節順序之後，建議採用以下額外的禮節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。

地域及地帶各委員會委員
助理總監
地區秘書/財務長
地區各委員會委員
扶輪社社長
扶輪社社長當選人



扶輪社副社長
扶輪社秘書
扶輪社財務
扶輪社糾察
扶輪社理事會其他成員
扶輪社各委員會主委
前助理總監
扶輪社員
扶輪基金會前受獎人
扶輪社員家屬

在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。

國際扶輪台灣總會

宗旨

結合各會員社及各地區，鼓勵並培養以超我服務之理念，推動扶輪服務。

任務：

代表全國扶輪界與政府互動之外，並依章程之規定：

- (1) 倡導各會員社有關推行扶輪服務之各項活動。
- (2) 鼓勵並協助成立新社。
- (3) 鼓勵並協助各地區間及會員社間之交流活動。
- (4) 鼓勵並協助各地區及各會員社之國際交流，提升台灣扶輪在國際之形象及影響力。

組織及職權

1. 會員代表大會

本會以會員代表大會為最高權力機構。各社出席本會會員代表大會係由各社推選代表行之。會員代表大會每年舉行一次，必要時得召開臨時會員代表大會。

2. 會員代表大會之職權：

- (1) 選舉理、監事。(2) 審議年度工作計劃。(3) 審議經費預算。
- (4) 審議經費決算。(5) 審議財產之處分。

經費來源：

1. 會費。

會員社按其社員人數計算每名每年向總會繳納新台幣一百元之會費。其人數以每年七月一日之人數為計算基準，但新加入之會員社按其參加創立之人數計算。

2. 各項補助費。3. 各項捐款。4. 基金之孳息。

歷年各項服務

1. 為各會員社輔導成立新社出具證明，向各地政府申請新社辦理立案。
2. 協調各會員社向中央政府申請國際扶輪各國災害救濟及扶輪基金會各項人道服務計劃捐款
3. 為各會員社向中央政府申請國際機場借證進入機場停機處迎接國際扶輪來訪貴賓。
4. 參加政府各種會議或活動。例如：參加外交部召開之「民間團體組織參與非政府間國際組織或活動時使用國號名稱問題」會議。
5. 協助地區和各扶輪社與政府溝通。例如：為國際扶輪在台北召開 1994 年國際年會奔走努力。

國際扶輪台灣總會之設立乃基於國情之需要，並不抵觸國際扶輪之運作。總會所辦理之業務乃是支援或協助各會員社之事務運作或服務活動，是國內扶輪社與政府間之橋樑，有助於扶輪社與政府機關及各社團之溝通協調，及代表台灣扶輪從事國際間之國民外交。例如：

基於國際扶輪鼓勵「地區法人化」，國際扶輪台灣總會與內政部、財政部溝通協調取得同意，依據國際扶輪之規範，在台灣成立之扶輪地區得以「國際扶輪台灣及地區編號」登記成為社團，如：「國際扶輪台灣 3460 地區」，以使地區基金和地區財務之運用合法化、透明化、永續化。

自 2008 年開始至今，每年與台灣七個扶輪地區、中華扶輪教育基金會，及扶輪出版委員會等單位合作，共同在國際年會會場之友誼之家設置「台灣館」，展示各地區及各相關單位之各項服務成果，同時把台灣之美與友善展示在全世界扶輪社員聚集的國際場合，深獲外交部及觀光局的支持與讚揚。

※目前台灣七個扶輪地區共有 594 個社，然而會員社卻只有 200 個社左右，仍待大家共同的支持。



3460 地區總監提名人賴光雄 (Jim) 簡介

姓 名：賴光雄 DGN:Jim

出 生：民國三十三年七月十七日生

出生地：台灣台中市

教育背景：國立中興大學 森林系畢業

經 歷：行政院農業委員會林業試驗所 技士
潤友貿易有限公司 總經理

現任職務：潤華貿易有限公司 董事長

所屬扶輪社：台中扶輪社



社內扶輪經歷：

- 1992 加入扶輪社
- 1992-93' 親睦委員
- 1994-95' 理事
- 1997-98' 秘書
- 1999-00' 理事、糾察
- 2001-02 理事、副社長、社會主委、
- 東京八王子西姐妹社主委
- 2002-03' 理事、社長當選人、社務主委
- 2003-04' 社長
- 2004-05' 國際扶輪百週年慶籌備委員
- 2005-06' 青少年交換主委
- 2007-08' 扶輪基金會 主委
- 2009-10' 國際服務委員會 主委
- 2010-11' 接待墨西哥交換學生 Jennifer
- 2011-12' 關懷弱勢園遊會節目總召
- 2012-13' 節目主委

地區扶輪經歷：

- 2005-06' GSE 計劃訪問團 團長
- (前往美國北卡羅來納州)
- 2007-09' 地區 RYE 委員會主委(甄選原住民學生司麗思，由地區贊助前往泰國擔任 RYE 親善大使)
- 2009-10' 地區青少年領袖獎委員會(RYLA)主委
- 2010 RIPE Kalyan Banerjee 伉儷訪台，3460 地區歡迎會執行秘書
- 2011 接待友誼交換(RFE)印度團員 Uday 夫婦
- 2011-12' 協助成立「台中市政扶輪社」
- 2011-12' 地區助理總監
- 2012 友誼交換(RFE)，前往印度、那錫克
- 2012 國際社區服務(WCS)，前往韓國首爾
- 2012 RYLA 訓練營講師
- 2012-13' 地區訓練委員會副主委
- 2012-13' 地區總監提名人(DGN)

跨區扶輪經歷：

- 2007-09' 國際扶輪青少年交換教育基金會(RYEMT) 董事
- 2010-13' 中華扶輪教育基金會 董事
- 2010-13' 台日國際扶輪親善會 理事
- 2011-12' 台灣扶輪八十年史編纂委員
- 2012-13' 台灣七地區 2014-15' 年度總監班長

獎項、捐獻：

- 1992-13' 保羅哈里斯之友 5 枚
- 1997-98' 個人四大服務獎
- 2003-04' 擔任社長年度，台中社獲得 R. I. 社長獎、重大成就獎、公共關係獎

- 2010 中華扶輪教育基金會一冠名捐款 (獎助原住民)
- 獲得引導人結業證書 (Facilitator)
- 2011 扶輪領導學院(RLI)台灣分部-第九期研畢
- 2012 獲得 R. I. 建造者獎 (Club Builder Award)

國際會議：

- 1994 台北世界年會
- 2004 大阪世界年會
- 2006 土耳其 EEMA 歐洲青少年交換會議
- 2007 費城，美加青少年交換會議
- 2007 瑞典 EEMA 歐洲青少年交換會議
- 2008 洛杉磯世界年會
- 2009 第二回台日國際扶輪親善會副執行長
- 2010 芝加哥，北美青少年交換會議(NAYEN)及訪問 RI 總部
- 2012 曼谷世界年會
- 2012 地帶扶輪研習會(馬來西亞)
- 2012 日本扶輪研習會(東京)

體育經歷：

- 2003. 10. 27 玉山登頂成功
- 2009. 08. 21 富士山登頂成功

家庭狀況：

夫人—江春嬌(Janet)
長子—賴士豪(Mark)
次子—賴士華(Dennis)

對社區有影響之服務、與夥伴合作、新世代服務

對社區有影響之服務與夥伴合作、新世代服務



總監提名人(DGN)
賴光雄 (Rtn. Jim)
台中社

1

社區服務的理念由來?

- 扶輪早期的焦點在“聯誼”及“事業聯繫”→ 只做對社員利己的事。
- 1906年社區服務之父唐納德·卡特 (Donald Carter) 提案修改扶輪細則: 「一個完全自私的組織無法持久。作為一個扶輪社, 如果我們期望繼續存在及成長, 我們就應該做一些事來證明我們的存在。我們必須進行城市服務。」→ 對社員以外的人做些好事。

2

第一個扶輪社區服務是什麼?



芝加哥市中心的一個公廁

3

社區服務的目的是什麼?

社區服務是每位扶輪社員示範「超我服務」的好機會。其目的在於改善社區居民的生活品質, 並為大眾利益服務。

4

提出社區服務計劃之前應了解的問題?

- 一個扶輪社就能夠去協助任何事情嗎?
- 如果是的話, 社員能做什麼樣的親手協助。
- 需要多少的資金? 如何募款?
- 計劃要如何去設計? 所需的是什麼?
- 對該扶輪社來說該計劃會產生好的宣傳嗎?
- 於該計劃上社員們能夠被推銷。
- 這是一個一年的計劃或一種持續的計劃。
- 有哪些其他的社會資源或其他的組織(服務夥伴)應該參與?
- 有哪些步驟需要去推動?

5

如何辦理社區服務計劃

- 評估情勢: 前RI社長威廉·韓特說: 「扶輪社要走入社區去探尋真正需要的是什麼, 而不是讓扶輪社去決定社區需要什麼」。
- 挑選計劃: 考量扶輪社的規模, 服務歷史, 資源多寡, 社區支持度, 時間長短, 是否延續以及服務夥伴...等。
- 擬定計劃:
 - 設定目標: 一個好的目標應該是, 可衡量的, 可達成的具挑戰性的, 可分享的。
 - 編列預算
 - 責任
- 採取行動: 必須募集計劃所需資金, 管理活動及宣傳活動。
- 評鑑成果: 分析成敗有助於從經驗中學習與成長。在評鑑之後, 須撰寫一份報告。

6



對社區有影響之服務、與夥伴合作、新世代服務



有影響力之社區服務 舉例(一)

- 台中社倡導“不二價運動”:民國46年,台中社爲了提高商業道德,改正討價還價之惡習,宣導商家養成標價售貨。
- 北屯社發起“紫斑蝶護育活動”:紫斑蝶是目前少數可以成虫過冬的蝴蝶,在冬天來臨之際,飛到南方的溫暖地帶休息,春天季節再飛回北方。爲了能讓紫斑蝶能夠在大台中地區永續保留,而推動紫斑蝶棲息地的生態廊道建構計劃。

7



有影響力之社區服務 舉例(二)

- 南屯社購買柬埔寨書籍、影片、音樂CD,“贊助新移民多元圖書室計劃”。
- 省都社邀請社友擔任講師,“贊助台中技術學院通識課程計劃”。

8



服務夥伴(不得聯繫名單)

在大多數情況下,鼓勵扶輪社代表自己的計劃與其他組織發展合作關係,但下列例外:

- 阿格·康大學(Aga Khan University)
- Google
- Oikocredit
- 聯合國兒童基金會(UNICEF)
- 美國國際開發總署(USAID)
- 美國疾病控制及預防中心(US.Centers for Disease Control and Prevention)
- 世界衛生組織(WHO)

有興趣接觸這些組織的扶輪社員必須聯繫秘書長,以取得書面同意。

9



新世代服務(New Generations Service)

所謂新世代是指30歲以下的青少年,每個扶輪社員都有責任藉由增進他們的生活技能使其有美好的未來來培養新世代,同時並承認青少年需求的多樣性,如保健,人類價值,教育以及自我發展。

10



扶輪少年服務團(Interact)

- Interact 名稱是由 International & Action兩個字合併而成,以彰顯扶輪培養青少年之國際觀及深入服務社區的宗旨。
- 1956-60年度RI社長哈洛德·湯王易士(Harold Thomas)提出,1962年11月5日在佛羅里達州墨爾本高中成立世界第一個Interact。
- 團員年齡12-18歲。
- 3460地區至2012年6月30日爲止,有17團516人,本年度再增加一團約達536人。

11



扶輪青年服務團(Rotaract)

- 由於1962年Interact的成功以及彌補扶少團團員與扶輪社員之間的缺口,RI理事會在1968年創立Rotaract,提倡做負責的公民及發展領導潛能。
- 團員年齡18-30歲。
- 第一個扶青團在北卡羅·娜州的夏洛特地區扶輪社成立。
- 3460地區至2012年6月30日爲止,有9團135人,本年度可能再增加一團。

12

對社區有影響之服務、與夥伴合作、新世代服務



扶輪青少年領袖獎(RYLA)

- 這是1959年在澳洲開始，昆士蘭州首府·布里斯班市的扶輪社員集合青少年領導人，舉辦社會文化及教育方面的活動。
- 1971年，RI理事會通過“RYLA”成爲一個公式活動節目，其目的在於培養青少年之領袖能力與良好的公民素養。
- 近幾年來，3460地區參與的青年學生人數每屆250-300人之間。

13



扶輪青少年交換(RYE)

- 前年國際扶輪社長施當恆(Stenhammar)說「我們扶輪的目標之一便是建立和平及人與人之間的了解。我認爲扶輪青少年交換計劃是達成這目標的最好方法。我的夢想是每位17歲的年青人都能成爲交換學生，如果我們能夠做到這點，就不會再有戰爭」。
- 第一記載社冊的交換計劃開始於1929年的哥本哈根扶輪社，但直到1972年，RI理事會才同意RYE成爲國際扶輪的正式計劃。
- 3460地區2012-13年度的交換學生，Outbound有50人，Inbound有49人，參與的國家有18個。
- 鼓勵各社募款贊助清寒學生參加RYE擔任扶輪親善大使。

14



擔任社長一年
肯定回味一生

Thank you

15



使扶輪社社員參與



社員發展研討

使扶輪社社員參與

13-14 地區社員主委
田中社 Ortho

認識扶輪

- 1905年2月23日保羅哈理斯於美國芝加哥組織成立，第一次扶輪社例會。
- 日據時代，1931年3月27日，於台北火車站的鐵路飯店成立台北扶輪社。
- 光復後，1948年2月5日成立台北扶輪社，同年9月26日正式授證。
- 目前全世界約120萬社友，分成34地域。

認識扶輪

- 台灣社友人數約22636人，世界排名第15名，共有600社(2012年)，分為七個地區：3520地區、3480地區、3500地區、3460地區、3470地區、3510地區、3490地區。
- 3460地區目前3889人，93社。

角色與責任

角色

- 擬出一個完整的招募、及防止流失社員計畫。
- 「如果我們希望扶輪社在下一個世紀繼續服務社會，我們必須增強它對年輕一輩的吸引。」

93-94年 Robert Barth 國際扶輪社社長

責任

- 達成下一個年度的扶輪社員目標。
- 教育並訓練扶輪社社員使其認識招募合格且多樣化的社員，以及防止社員流失的重要性。
- 進行職業分類調查，以確保職業分類與目前的事業趨勢相關連。
- 進行扶輪社評估，以確保社員發展工作收到效果。

使扶輪社社員參與

社員發展的重要性

- 若沒有穩定的社員基礎將無法成長茁壯。
- 穩定的社員基礎會確保貴社能夠增加它的服務的潛力與聯誼。
- 社員成長包括：
 - ✓ 吸收社員
 - ✓ 防止社員流失
 - ✓ 組織新的扶輪社

社員吸收

社員的多樣性

- 社員反映出社區多樣性特徵可藉由
 - ✓ 職業
 - ✓ 年齡
 - ✓ 性別
 - ✓ 種族
- 由於是專業社區的社員代表，貴社將更能找出並符合當地服務的需要。

吸收社員

- 社員成長是所有社員的第一要務。
- 職業社區的多樣性，會使該社更具代表性。
- 新社員帶來新的觀念，將成為未來的領導人。
- 更多的社員會增加服務範圍，推銷扶輪社。
- 更多的社員會促使扶輪基金計畫參與捐獻的增加。
- 年輕的社員是組織帶來長期的連續性。

營造例會的氣氛

- 優質的例會，讓社友有參與感。
- 邀請貴賓演講，朋友、來賓參加訂為『來賓日』。
- 社內活動盡量攜眷參加。
- 訂定職業分類，尋求新人填滿各類社員職業分類。
- 準社員是受尊重邀請參加的，不是為增加新社友來填人數的。

營造例會的氣氛

- 讓新社友入社儀式溫馨、有創意，值得回味。
- 社友每人介紹一位為目標。
- 分析各社的策略與方法，增進扶輪社的社區形象。
- 新社友要有導師制、襟母制。發給新社友扶輪基本資料，介紹扶輪知識。
- STAR委員會運作充分的發揮。



使扶輪社社員參與

定期舉辦STAR會議

- STAR會議是『Special Training for Action in Rotary』並非單指新社友，而是所有扶輪社友都應參加，這已被證明是培育社友領導能力最有效的工具
- 每2個月舉辦一次，以生動活潑方式進行更佳

扶輪中 皆平等

- 切勿在社友中出現「老大」左右整個扶輪社動態。扶輪社裡，無論年資或資歷深高，大家都平等。每位社友須親自參與每次服務活動。絕不容許有「指導階級」的存在，只想「管」而不「做」，這是服務活動最大的絆腳石。力求社內團結和氣，消滅「特權指導」人物存在，正是推展社務服務最基本原則。

新社員 哪裡找？

新社員 哪裡找？

- 當地企業界、金融界..等。
- 專業人士及同業公會。
- 青商會和其他公益性社團、親朋好友。
- 離社的扶輪社社友。
- 扶輪基金會的前受獎人。
- 扶輪青年服務團團員及前團員。

新社員 哪裡找？

<計畫發想>

- 社員配偶也是扶輪的重要資產，配偶們平日亦積極參予扶輪的服務計畫，內輪會等聯誼活動扶輪本身更是一個強調<家庭>概念的組織。邀請社員配偶加入扶輪 更是貫徹<一家都是扶輪人>的概念。

新社員 哪裡找？

<執行>

- 社員配偶繳交RI年費美金53元 (NT 1600元) 便可成為扶輪人(參加會議餐費另計，又行政費用由個社自訂)。
- 地區成立<擴展配偶社員成長委員會>至各社宣導，鼓勵社員配偶加入扶輪社，參與活動。

使扶輪社社員參與

吸引新社員的挑戰

- 同時有多項選擇在競爭
- 缺乏多樣性的社員
- 高額的會費
- 對社員的益處和責任有所誤解
- 社區缺乏扶輪的認同

如何克服這些挑戰？

防止社員流失

防止社員流失

- 扶輪社需熱誠的領導人。
- 防止社員流失是社員成長一個關鍵要素。
- 融入並負責的社員比較不會離開扶輪。
- 社員主動參與及熱忱會可防止新社員的流失。
- 為了組織成長，要滿足現在與未來社員的需求。
- 會員會費及各項開銷合理透明化。

現存社員離開扶輪社的原因

- 扶輪社每年在全世界流失10%的社員。
- 流失的原因：
 - ① 健康問題、意外受傷、死亡..等。
 - ② 工作的變遷、住家的遷移..等。
 - ③ 時間的承諾與家庭和工作兩者不能同時配合。
 - ④ 扶輪社員相關的費用。
 - ⑤ 組織結構貧乏的例會與缺乏社員的聯誼。
 - ⑥ 缺乏服務計劃及社員感興趣的節目。

哪些策略有助於防止社員流失？

鼓勵扶輪社員採取以下行動

- 新社員應該立即參加扶輪社活動和委員會。
- 鼓勵家庭參與更多的扶輪活動。
- 發展符合社區需要的服務活動與服務計畫。
- 防止年齡斷層，吸收年齡相近的新社員。
- 親切的聯誼，例會時座次更動，避免小團體相聚。
- 刊登扶輪活動照片於社刊上，讓社員有參與感。



使扶輪社社員參與

社員教育

社員教育-質的提升

- 學習微笑、欣賞、讚美、拍手、感恩的肢體語言。
- 發給新社友扶輪基本資料。
 - a) 甚麼是扶輪社
 - b) 扶輪A B C
 - c) 扶輪知識集錦
 - d) 模範扶輪社章程
 - e) 建議扶輪社細則

社員教育-質的提升

- 參與STAR委員會訓練
- 導師制 褓母制
- 介紹優良資訊
 - a) 社刊
 - b) 扶輪月刊
 - c) 扶輪網站

教育新社員的重要性

- 有扶輪知識的社員能立即參與扶輪社的活動。
- 獲充分扶輪資訊的社員較成功的招募到新社員。
- 為了扶輪的成長，我們需要留住進入我們組織的社員。

貴社中誰可以 教育新社員？

教育新社員的角色扮演

- 扶輪社裡的每一個社員都可以在新社員教育中扮演積極的角色。
- 教育社員有關扶輪並讓他們扮演積極的角色是一種防止現有社員流失非常好的方法。
- 教育社員可幫助新社員培養有效能扶輪社員功能所需知識的基礎，並會促進整個扶輪社的成功。

使扶輪社社員參與

持續對現有社員 扶輪教育重要性

現有社員持續教育的重要性

- 扶輪是個充滿活力的組織。告訴社員更多資訊與服務的機會，可確保他們維持挑戰性、積極性與熱忱的。
- 現有扶輪社的高流動率是扶輪目前所面臨最急迫的社員相關議題之一。

THANK YOU





前總監 洪博彥簡介



姓名： 洪博彥 Rtn. Paul

學歷： 中原大學化工系

美國雪城大學

社會經歷： 現任 興農股份有限公司副董事長

扶輪經歷：

職業分類 化工

1976 入社—台中西北扶輪社

1980-81 台中西北扶輪社秘書

1984-85 台中西北扶輪社社長

1993-94 台中市第三分區總監代表

2003-04 3460 地區總監

2002-04 / 2006-10 中華扶輪教育基金會董事

2008-目前 台日國際扶輪親善會理事、監事召集人

2010-12 國際扶輪 10B 地帶助理扶輪協調人

2011-15 地區扶輪基金會主委

受獎記錄：

巨額捐獻人-第二級

多次保羅哈理斯之友

中華扶輪教育基金會捐獻人

國際會議及研習會：

2002 馬尼拉研習會

2002 台北 RI 社長會議

2003 國際講習會

2003 新加坡研習會

2005 台北 RI 社長會議

2005 馬尼拉研習會分組討論與談人

2006 日本扶輪研習會

2007 吉隆坡訓練領導人研習會

2007 吉隆坡研習會分組討論與談人

2008 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會

2008 台北研習會分組討論與談人

2009 馬尼拉研習會分組討論與談人、結論報告人

2010 曼谷研習會分組討論與談人、結論報告人



扶輪基金會獎助金、募款



3460 地區 2013-14 年度地區獎助金申請說明

使用範圍：補助扶輪社舉辦與教育、衛生保健、弱勢、與青少年有關之社區活動。

補助金額：(第一類) 5 萬元以下 總金額 200 萬元

(第二類) 5 萬元以上 10 萬元以下 總金額 150 萬元

申請條件：

1. 申請之扶輪社必須通過認證。
2. 活動必須符合使用範圍。
3. 發放現金、獎品、餐飲、娛樂活動等項目不予補助。
4. 配合獎助金無逾期未結案。
5. 已完成或進行之計畫不得申請。
6. 申請截止日期為 2013 年 6 月 30 日。
7. 審核順序以申請書寄達總監辦事處之日期順序為依據，核准至補助金分配完畢。
8. 申請之計畫內容若該社曾在 2011-12 及 2012-13 以同一內容獲得地區簡易獎助金補助，除非補助金尚有餘額，否則不予核准。
9. 申請核准後即可進行。
10. 計畫實施完成後，填寫結案報告，檢具收據影本，向總監辦事處申請補助。
11. 結案報告內容與原申請內容不符時將不予補助。
12. 結案最後截止日期為 2014 年 5 月 31 日，逾期則失去補助資格。
13. 扶輪社同時申請第一類及第二類時，先審核第二類，如補助金尚有餘額再審核第一類。

補助金額條件：

(第一類) 5 萬元以下

1. 補助金額為扶輪社贊助該計畫之相對金額，每一申請案之補助上限為 5 萬元。
2. 扶輪社若提出多項計畫，以先審核一項計畫為原則。補助金如尚有餘額再給予審核第二項計畫。

(第二類) 5 萬元以上 10 萬元以下

1. 計畫之總金額至少 15 萬元以上。
2. 補助金額為扶輪社贊助該計畫之相對金額，每一申請案之補助上限為 10 萬元。
3. 扶輪社若提出多項計畫，以先審核一項計畫為原則。補助金如尚有餘額再給予審核第二項計畫。
4. 申請之扶輪社在 2012-13 年度應有捐獻給扶輪基金會年度計畫基金之記錄。



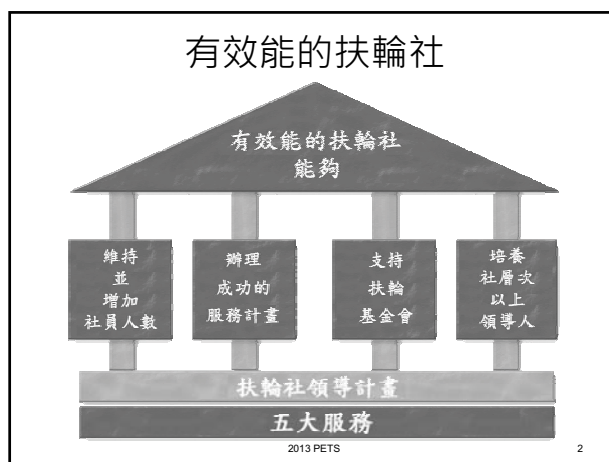
扶輪基金會獎助金、募款




扶輪基金會

PDG Paul洪博彥

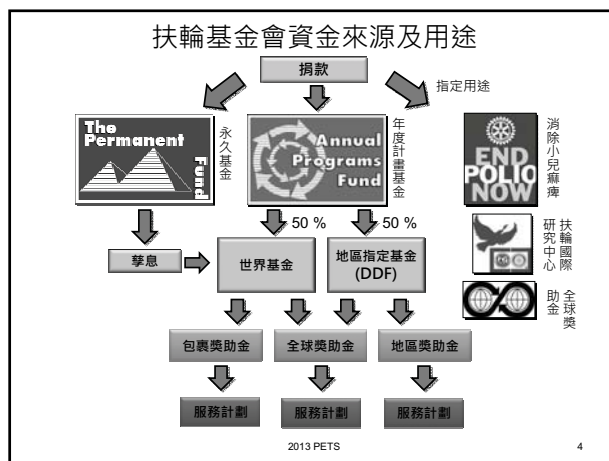
2013 PETS 1



學習目標

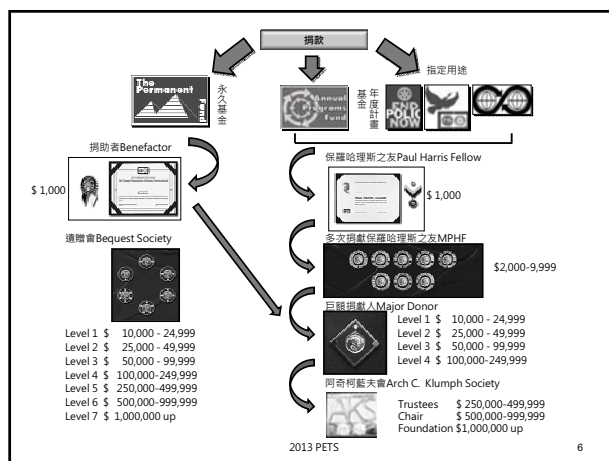
- 鼓勵增加捐獻
 - 瞭解資金流向
 - 如何表彰
 - 訂定目標
- 鼓勵運用獎助金
 - 可申請之項目
 - 如何申請

2013 PETS 3



表彰-個人

2013 PETS 5



扶輪基金會獎助金、募款

鼓勵在財務方面支持基金會

- 鼓勵每位扶輪社員每年至少捐獻美金100元給扶輪基金會的年度計劃基金(Every Rotarian, Every Year. EREY)

2013 PETS

7

捐贈扶輪基金會應注意事項

- 會員入社時申報RI應使用與護照相同之英文姓名
- 捐贈扶輪基金會時英文姓名、格式應與RI會籍之資料完全相同
- 社員社籍號碼不得有誤
- 社長、秘書可自行進入RI網站查詢資料是否正確(CRS)
- 有問題時可向地區扶輪基金會主委尋求協助

2013 PETS

8

表彰-扶輪社

2013 PETS

9

每位扶輪社員每年扶輪社
Every Rotarian Every Year
Club



100%保羅哈理斯之友扶輪社
100% Paul Harris Fellow
Club



100%扶輪基金會贊助會員扶輪社
100% Rotary Foundation
Sustaining Member Club



年度計畫基金每名扶輪社員平均捐獻前三名 Top 3 Per Capita
in Annual Programs Fund Giving



2013 PETS

10

運用扶輪基金會獎助金

2013 PETS

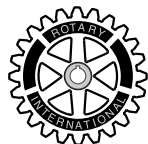
11

新獎助金一覽

	地區獎助金	全球獎助金	包裹式獎助金
資金來源	經地區申請，每年一次撥配最高達50%的地區指定用途獎助金(DDF)。	從世界基金撥配至少15,000美元，必須有等額的配合款，最終使計畫總支出達3萬美元以上。	完全由世界基金及策略夥伴出資贊助一參加的扶輪社及地區無需捐獻金錢。
計畫類型	地區自行決定如何在扶輪基金會使命的範圍內運用這筆金錢，無論用於地區活動、國際計畫、或兩者兼辦均可。	計畫具高影響力，至少落實一項焦點領域，透過與其他扶輪社結為國際夥伴一起辦理。	扶輪基金會及其策略夥伴提供預先擬定的計畫及活動藍圖；扶輪社員的重點在執行計畫。
持續期間	相對短期	長期，具永續性	長期，具永續性，有策略夥伴

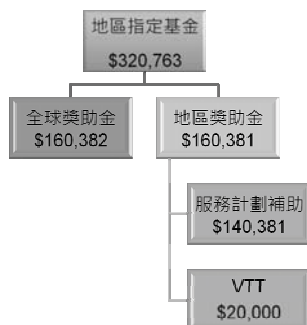
2013 PETS

12



扶輪基金會獎助金、募款

2013-14 DDF



2013 PETS

13

地區獎助金District Grant

目的：

支持扶輪社之社區服務活動或人道行動

申請資格標準：

該計劃應符合社區之需求

成立至少有三名扶輪社員之委員會以監督經費之使用扶輪社員應參與計劃之執行

2013 PETS

14

2013-14 地區獎助金審核標準

1. 符合人道
 - (1) 衛生
 - A. 疾病的預防和治療
 - B. 水和衛生
 - C. 母親和兒童的健康
 - (2) 教育
 - 基本教育和識字
 - (3) 消弭貧窮
 - 經濟和社區發展
2. 社員參與
3. 創新

2013 PETS

15

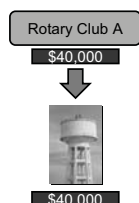
全球獎助金Global Grants

- 世界基金對DDF配合款為1:1
- 世界基金對現金捐贈配合款為0.5:1
- 地區對各社捐贈金額給予1-2倍之DDF配合款

2013 PETS

16

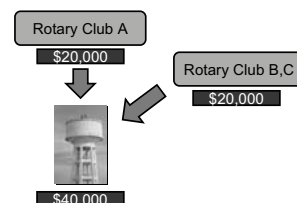
服務計劃-由單一扶輪社贊助



2013 PETS

17

服務計劃-由扶輪社共同贊助

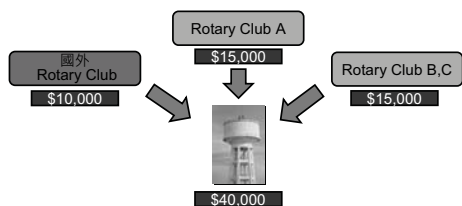


2013 PETS

18

扶輪基金會獎助金、募款

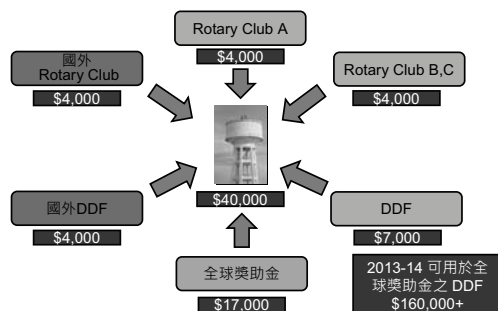
服務計劃-由國內外扶輪社共同贊助



2013 PETS

19

服務計劃-申請全球獎助金



2013 PETS

20

全球獎助金注意事項

- 自籌資金中來自國外之金額必須佔30%以上
- 申請扶輪基金會之配合獎助金金額必須超過美金15,000元
- 扶輪社員直接參與

2013 PETS

21

全球獎助金申請日期

- 在扶輪年度裡均可隨時申請

2013 PETS

22

全球獎助金申請金額

- 獎助金額 15,000 - 100,000美元由扶輪基金會審核
- 獎助金額 大於100,000美元必須送扶輪基金會保管委員會審核

2013 PETS

23

謝謝

2013 PETS

24



3460 地區 2013-14 年度『地區年度工作計劃』草案

*RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』

*地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』

*辦理地區職業訓練團隊委員會 (Vocational Training Team, VTT)：為促進地區與國際間之交流，與澳洲 9830 地區配合互訪計劃。VTT 主委：劉禮修 Eyes (台中台美社)。(此次仍沿用 GSE 模式進行)

*協辦亞太扶青團會議：2013 年 09 月上旬於義大世界。亞太扶青團籌備會議委員會主委 Wood 林乙媛(彰化松柏社)

*辦理青少年交換(RYE)：青少年交換委員會 RYE 主委 Archi 劉柯成(台中南門社)

*辦理扶輪友誼交換 (RFE)：與泰國 3350 地區合作，將有 4-8 對 Inbound 社友家庭至本地區進行訪問。RFE 主委：古亭河 Tim (台中社)。

*促進新扶輪社設立：成立新扶輪社，包含網路扶輪社，特別鼓勵召募年輕人加入扶輪大家庭。輔導新社成立主委：主委 Frame 施協文 (鹿港社)。

*辦理新世代服務：扶輪新世代菁英聯誼大集合，以促進扶輪社友年輕子女多方交流，新世代主委：林乙媛 Wood (彰化松柏社)。

*辦理青少年領袖獎訓練營(RYLA)：青少年領袖獎 RYLA 主委 King 蔡國正(鹿港東區社)

*辦理第 36 屆區年會：結合年度地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』，期望大家一起參加本地區於中興大學舉辦之第 36 屆區年會，共襄盛舉 (2014.03.22~23)。

地區年會委員會主委 Hat 蔡裕圳 (台中港中區社)

年會秘書長 Sport 商富育 (台中港中區社)

*鼓勵社友配偶正式參加扶輪社為社友。地區社員主委 Ortho 謝明憲 (田中社)、社員發展主委 Spencer 謝平上(台中南區社)

*鼓勵參加地帶研習會：主委 DGN Jim 賴光雄(台中社)

*鼓勵參加 RI 澳洲雪梨世界年會：鼓勵參加 RI 年會委員會主委 Glass 鄭森禧 (台中中科社)、國際服務委員會主委 STEEL 黃光宇 (台中大同社)。

*RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』

*地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』

<地區各社努力目標> (草案)

(一) 有效防止社員流失與社員擴展

*加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。

*盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 年度止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友存留率。

*在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。

*地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

(二) 社務服務

*重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。

*呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動

*在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前、後任領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。

*各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。

*獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。

*督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

(三) 職業服務

*在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。

*鼓勵至少 50% 的扶輪社友做職業服務與相關活動。*在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

(四) 社區服務

*鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。

*支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。

*鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。

*甄選中華扶輪教育基金會獎學生。

*督促地區各社推動健康、活力相關活動。

(五) 國際服務



- *鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
- *鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF) 每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
- *支持扶輪『根除小兒麻痺』兩億美金捐獻的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
- *鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計劃。
- *鼓勵地區與各社領導人參加 2014 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
- *鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
- *推薦甄選 VTT 成員與團長。
- *促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
- *促進各社參加台日與台泰親睦活動。

(六) 新世代服務

- *在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
- *舉辦(多)地區新世代菁英聯誼活動。
- *鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |

國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度 公式訪問行程表 (草稿 2013.03.05)

編號	日期		扶輪社	編號	日期		扶輪社	編號	日期		扶輪社
1	7/11	四	台中西北社	33	8/15	四	苑裡社	65	10/16	三	東勢社
2	7/12	五	台中社(中)	34	8/16	五	台中中區社	66	10/17	四	台中東興
3			彰化東區社	35	8/19	一	神岡社	67	10/18	五	大里中興社
4	7/15	一	彰化社	36	8/22	四	台中東海社	68	10/22	二	台中北區
5	7/16	二	水里社	37	8/23	五	台中北屯社	69	10/23	三	大甲北區
6	7/17	三	台中省都(中)	38	8/26	一	台中港中央	70	10/24	四	台中東北
7			台中東友社	39	8/27	二	台中東南社	71	10/29	二	台中港北區
8	7/18	四	台中港東南	40	8/28	三	台中文心社	72	10/30	三	台中港西南
9	7/19	五	通霄社	41	8/29	四	后里社	73	10/31	四	豐原西南
10	7/22	一	員林中區社	42	8/30	五	豐原北區社	74	11/5	二	烏日社
11	7/23	二	員林誼真(中)	43	9/3	二	豐原西北社	75	11/6	三	松柏社(中)
12			員林社	44	9/5	四	埔里社	76			鹿港東區
13	7/24	三	草屯社	45	9/9	一	二林社	77	11/7	四	大雅社
14	7/25	四	大里國光社	46	9/10	二	台中西區社	78	11/12	二	溪湖中區
15	7/26	五	大甲社	47	9/11	三	台中南屯(中)	79	11/13	三	田中社
16	7/29	一	豐原富春社	48			彰化西北社	80	11/14	四	北斗社
17	7/30	二	石岡社	49	9/12	四	霧峰社	81	11/19	二	太平洋社
18	7/31	三	台美社(中)	50	9/13	五	台中港中區	82	11/20	三	員林東北
19			台中中科社	51	9/16	一	草屯中央	83	11/21	四	竹山社
20	8/1	四	台中中央(中)	52	9/17	二	彰化皇家社	84	11/26	二	南崗社
21			台中東區社	53	9/18	三	台中惠來社	85	11/27	三	台中中州社
22	8/2	五	豐原中央(中)	54	9/23	一	大甲南區社	86	11/28	四	溪湖社
23	8/5	一	台中港區社	55	9/24	二	台中市政社	87	12/3	二	南投社
24	8/6	二	彰化南區社	56	9/25	三	台中港亞太	88	12/10	二	大甲中央社
25	8/7	三	台中西南社	57	9/26	四	台中大同(中)	89	12/12	四	鹿港社
26	8/8	四	台中大屯社	58			員林西南社	90	12/17	二	潭子社
27	8/9	五	台中南區(中)	59	10/1	二	台中南門社	91	12/19	四	豐原東區
28			台中西屯社	60	10/2	三	豐原社	92	12/26	四	彰化東南
29	8/12	一	大里社	61	10/3	四	台中中興社	93	1/2	四	彰化中區
30	8/13	二	百齡社(中)	62	10/8	二	台中中西社				
31			台中港東區	63	10/9	三	松竹社				
32	8/14	三	太平社	64	10/15	二	卓蘭社				

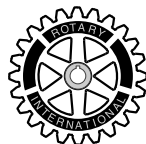
8/21 中元節

9/上旬 亞太扶青會議於義大世界

9/19 中秋節

12/4~12/8 地帶研習會於台北圓山

* 歡迎 2-3 社聯合公式訪問。



3460 地區 2013-14 年度總監公式訪問流程(草稿)

事前準備

1. 請各社準備
 - (1) 五大委員會組織
 - (2) 五大服務工作計劃
 - (3) 公式訪問暨例會時間及地點安排
 - (4) 扶輪基金 (TRF) 捐獻名單
 - a. 保羅哈里斯之友 (PHF) ; b. 永久基金 (BF) ; c. 保羅哈里斯會會員 ;
 - d. 巨額捐獻 (MD) ; e. EREY 社 (每位都捐, 平均超過 USD.100) f. RFSM 社 (每位最少 USD.100)
 - (5)
 - a. 中華扶輪教育基金會捐獻名單 (捐款 NTD10,000 以上之社友)
 - b. 全社捐款 (每人 NTD600 以上)
 - (6) 加入”台灣扶輪總會”(每人每年 NTD100)

※ (4)~(6)請於公式訪前兩週提報, 以利作業安排。
2. 總監辦事處: 公式訪問訪隨行人員名單 (公佈於 3460 地區網站【總監辦公室/公式訪問細則通知】<http://www.rotarydistrict3460.org>)。

當天行程

1. 社長秘書座談 (30~60 分鐘)
2. 領導團隊座談 (30 分鐘)
3. 例會
 - (1) 總監專題演講 (20~40 分鐘)
 - (2) 表揚: 頒發相關扶輪基金及中華扶輪教育基金表揚狀
 - (3) 新社友入社宣誓儀式
 - (3) 總監致贈社長伉儷禮品
 - a. 領帶、絲巾及領章乙組
 - b. 社長伉儷與總監伉儷之合照
 - c. 請各社不需準備禮品贈送總監暨夫人
4. 閉會



總監與社長秘書座談 (30~60 分)

- ※ 3-5 年策略計劃—願景、目標、策略、執行。
- ※ 以家庭為本、發揮擅長服務。
- ※ 加強可辨識延續性服務計劃、消除小兒麻痺、新世代、六大 TRF 重視人道服務。
- ※ RI 敘獎獎項: RI 社長獎
 1. 促進社員人數成長:

(1) **提名人及資格：**2014.3.31 前必須達成社員人數淨增目標及完成各個規定項目的實業服務成果。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前。

(3) **說明：**至少需另外再完成 3 項額外活動。

2. 透過我們的基金會加強人道服務：

(1) **提名人及資格：**

a. 扶輪社需達成 TRF 設定「必辦活動」目標與 3 項額外活動；

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前

(3) **說明：**

a. 利用「扶輪社中心」提交 2013-14 年度扶輪基金會捐獻目標。

b. 達成全社 100%參與扶輪基金會年度捐獻(每位現職社員都捐獻)。

c. 達成全社平均每每位社員至少捐獻 100 美元給年度基金。

d. 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導活動。

3. 透過扶輪家庭來強化我們的網絡

(1) **提名人及資格：**

a. 扶輪社需至少完成 1 項「必辦活動」與 3 項「額外活動」。

b. 扶輪社所有活動須在 2013.7.1~2014.3.30 間進行及完成。

(2) **截止日期：**地區在 2014.3.31 前

※ 地區敘獎獎項

相關以下獎項將由地區獎勵委員會與總監團隊成員中選編，組成各該甄選委員進行評選。除非另有規定，敘獎評選提供資料應於 2014/01/31 之前送達總監辦公室便以評選。

1. 社務發展獎

(1) **社務卓越獎：**

a. 至少每月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每二個月舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。

d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

(2) **社務傑出獎：**

a. 至少每二個月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。

b. 至少每二個月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。

c. 至少每季舉辦一次 扶輪家庭聯誼活動。



- d. 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

2. 社員擴展獎

(1) 社友成長卓越獎：

- a. 以 2013/06/30 申報社員人數為基準至 2014/01/31 為止。
- b. 社員人數淨成長增加十人以上，或於基準日社員數低於 25 人之扶輪社，其社員人數淨成長增加五人以上。

(2) **社友成長傑出獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加五人以上。

(3) **社員成長獎**：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加二人以上。

3. **輔導新社獎**：應在 2014/01/31 前組成臨時社。

4. 服務計劃獎

(1) **卓越獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展至少完成社務、職業、社區與新世代各三項服務及國際二項服務計劃。

(2) **傑出獎**：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展。至少完成社務、職業、社區與新世代各二項服務及國際二項服務計劃。

5. **公共關係獎**：請將各項服務與活動見諸於報章、雜誌與其他媒體資料於 2014/01/31 送交總監辦公室。將依特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

6. **社刊獎**：應在 2014/01/31 前將所有社內刊物送至總監辦公室。依刊物特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

7. **中華扶輪教育基金百萬功勞獎**：依中華扶輪教育基金會提供資料敘獎個人或團體。

8. 扶輪基金貢獻獎：

(1) 團體貢獻獎，達到下列項目之一者

- a. 達成地區年度計畫基金捐獻最起碼平均達每人美金 100 元或以上之各社。
- b. 產生一位以上永久基金捐獻者之各社。
- c. 產生一位或以上巨額基金捐獻者 (Major Gift Donor) 之各社。
- d. 產生一位以上「保羅哈里斯會」會員之各社。
- e. 捐獻根除小兒麻痺基金美金 2000 元或以上之各社。

(2) 個人貢獻獎

- a. 巨額捐獻獎
- b. 保羅哈里斯捐獻獎
- c. 『根除小兒麻痺』捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友
- d. 永久基金捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友

9. 社友 100%註冊參加地區年會獎

10. 寶眷 100%註冊參加地區年會獎

11. 100%連續十五年以上出席者獎

附註：若有變動，將隨時修正提供各社參考



總監與社內領導團隊座談（30 分）

2013-14 年度『參與扶輪·改變生活』地區目標服務計畫

一、有效防止社員流失與社員擴展

1. 加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社 社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。
2. 提供入會優惠，增加年輕 28-35 歲社友，加強職業服務。
3. 盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 止，各社平均保持有至少 85%之綜合社友留存率。
4. 在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。
5. 地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

二、社務服務

1. 重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。
2. 呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動。
3. 在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前及而後領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。
4. 各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。
5. 本年度在地區至少舉辦二次『扶輪基金研習會』與『領導人訓練會議』，並鼓勵地區各社社友參加「RLI 扶輪領導學院台灣分部」的訓練會議。
6. 獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。
7. 督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

三、職業服務

1. 在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。
2. 鼓勵至少 50%的扶輪社友做職業服務與相關活動。
3. 在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

四、社區服務

1. 鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。
2. 支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。



3. 鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。
4. 甄選中華扶輪教育基金會獎學生。
5. 督促地區各社推動健康、活力相關活動。

五、國際服務

1. 鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
2. 鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金 (APF)，每人捐款，平均至少 100 美元的目標。
3. 支持扶輪『根除小兒麻痺』2016 年完成的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
4. 鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計劃。
5. 鼓勵地區與各社領導人參加 2013 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
6. 鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
7. 推薦甄選 VTT (GSE) 成員與團長。
8. 促進各社參與國際扶輪友誼交換 (RFE) 之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
9. 促進各社參加台日與台泰親睦活動。
10. DSG、MG、RAS、RYE、RFE、RI Convention 現狀

六、新世代服務

1. 在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
2. 舉辦(多)地區紅娘活動。
3. 鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

七、其他

1. 應呈報 RI 資料
 - a. 半年報告 (SAR)：每年 7 月 31 日/1 月 31 日以前-配合會費一起自行繳交。
 - b. 新年度職員報告：每年 1 月 31 日以前應申報。
2. TRF 捐款
 - a. 請各社購買美金匯票；由總監辦事處彙總繳交。
 - b. 注意社名及個人姓名之正確性，以 Passport 及 RI Member No. 之資料為依據。

2013-14 年度社長當選人訓練研習會 PETS 提案

一・地區財務規劃案

說明：

- 1.依「國際扶輪細則 15.060.1」規定成立地區基金，在財務上支援總監履行其責任，其以獲得出席之社長當選人的同意始得通過。
- 2.本 2013-14 年度擬援往例：每位社員繳交地區行政分攤金 NTD600.，並以 2013.06.30 在籍人數於 8/31 以前繳交之，以利事務之推動。

3.謹請 公決

決議：

二・地區年會分攤金案

說明：

- 1.如提案一，依國際扶輪細則辦理。
- 2.每位社員援往例繳交分攤金 NTD800.，其收取時間依地區年會委員會之通知為準。
- 3.地區年會報名費仍援往例，每名 NTD1200.。

4.謹請 公決

決議：



社長寶眷之角色和責任

John PDG 夫人 黃靄香

1. 曾任教於國立台中女中，擔任高中國文教師 34 年
2. 曾榮獲教育『資深優良教師』獎
3. 民國 78 年榮獲全國優良教師最高榮譽的「師鐸獎」
4. 課餘從事寫作及教演講的工作，曾帶領台中女中「演講社」贏得數次全國冠軍及數次全台中市第一名
5. 現在退休在家，閒來畫油畫；去年及今年中部美展，都有「優選」及「入選」的佳績。
6. 2001-2002 年度擔任 John 總監夫人
- 7.

堅守崗位 22 載培育不少優秀人才－黃靄香榮膺特殊優良教師



【堅守崗位 22 載培育不少優秀人才－黃靄香榮膺特殊優良教師】

省立台中女中老師黃靄香校友，堅守教育崗位二十二年，教學認真，且充分發揮了專業精神及教育愛心，為國家社會培育了不少優秀人才，今年榮獲省教育廳特殊優良教師「師鐸獎」表揚，可謂實至名歸。

黃老師二十多年的教書生活，所憑藉的是她多方面的志趣，如演講、繪畫及寫作等都是她的專長。因此，多年的教書生涯，她不但沒有產生「職業性」倦怠感，更由於她熱愛此項教育工作，並善於和學生溝通相處，注重學生的生活和人格教育，常付出關懷與了解，使她往往在很短的時間內，便成為學生心目中的良師、慈母及益友，且樂此不疲。

黃老師常抱以「得天下英才而教之」為樂，並自勉要讓學生「青出於藍」，她用愛心去糾正學生的錯誤，疏導他們的困擾，鼓勵他們樂觀進取。並常資助數名學生學費及每月零用錢，使這些清寒的學生能夠努力向學，雖已畢業的學生，亦時常保持聯繫，時時關懷。她發揮了教育愛的效果，使得學生如沐春風。她能榮獲今年特殊優良教師表揚，實在受之無愧。

分享地區與扶輪社之資源

國際扶輪3460地區(2013-14)

社長暨助理總監(PETS)

訓練研習會

時間: 2013年3月9日 地點: 建國科大

• 夫人節目

分享地區與扶輪社之資源



資源 (Resources)



講師簡介



經歷

彰化中區扶輪社
DOC TOR 夫人
彰化松柏扶輪社
Health 陳柏琴
國際扶輪3460地區(2013-14)
總監夫人

學歷

彰化師大EMBA

學習目標(Learning Objectives)

- 了解地區內扶輪社運作可用資源
Identify resources available to support the work of clubs in the district.
- 指導各社接觸與運用資源
Advise clubs on how to access resources.



學習目標(Learning Objectives)

- 地區總監辦事處可用資源
- 社區公益可幫忙之資源
- 台灣其它資源
- 國際扶輪的資源
- 其它資源
- 夫人的協調與應變
- 夫人週邊的資源



地區資源(District Resources)

- 地區委員會委員 District committee members
- 地區總監 District governor
- 地區總監當選人 District governor-elect
- 地區總監提名人 District governor-nominee
- 助理總監 Assistant governors
- 前總監與地區領導人 Past district leaders



分享地區與扶輪社之資源

扶輪社資源(Club Resources)

- 扶輪社職員與其他社友
Club officers and other club members
- 前扶輪社領導人
Past club leaders
- 扶輪配偶與其家族成員
Spouses and family of club members
- 扶輪服務夥伴
Rotary partners in service
(Rotaract, Interact, Rotary Community Corps)

社區資源(Community Resources)



社區資源(Community Resources)

- 縣府、市府、政府機構
- 衛生署、衛生促進委員會
- 社區管理委員會
- 圖書館



其他資源(Other Resources)



台灣其他資源(TW Other Resources)

- RI扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、扶輪地域基金協調人
- 台灣扶輪總會
- 台灣地區、各地區前總監協會
- 中華扶輪教育基金會
- 台灣扶輪領導學院
- 台日親善協會
- 3460地區(<http://www.rotarydistrict3460.org>，含RI、各地區與社之訊息及其相關網站連結)
- RI扶輪中央網站Rotary Club Central Website (<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>; Email: contact.center@rotary.org)



*地區總監與分區助理總監做扶輪社評量;地區委員會主委和秘書長、扶輪社社長、秘書、執行秘書、司庫、基金會主委和社員發展主委有分區各社總覽、公共關係目標做電子郵件連絡及編輯的權限。

RI其他資源(Other Resources)

Human Resources:

- 社與地區支援代表 Club and District Support representatives
- 社與地區領導人 Club and District Leaders — PDGs, PPs and Comm. Leaders etc.
- 國際扶輪各委員會
RI committees — appointed by the RI president.
- 國際扶輪資源團隊
RI resource groups — appointed by the RI president to help clubs and districts carry out specific tasks (Emphases)



分享地區與扶輪社之資源

RI其他資源(Other Resources)

Information Resources:

- 程序手冊
Manual of Procedure (035-EN) —
RI and Foundation policies and procedures
- 總監及團隊訓練手冊 District Governor's Training Manual & Others
- 總社官方名錄 Official Directory (007-EN) — Contact information
- 國際扶輪目錄 RI Catalog (019-EN) —
List of RI publications, audiovisual programs, forms, and supplies.
- 國際扶輪網站 www.rotary.org —
Up-to-date information on all aspects of Rotary.
(<http://shop.rotary.org>; shop.rotary@rotary.org)
- 社員登入 Member Access — Members-only section of the site that allows.
(<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>)
- 扶輪、扶輪基金策略規範 Rotary Code of Policies and
The Rotary Foundation Code of Policies
- 扶輪世界 Rotary World & 扶輪月刊 The Rotarian

國際扶輪特別指定六大領域 為焦點服奉獻的項目 (2013-14)

- 和平及預防／解決衝突
- 預防及治療疾病
- 水及衛生
- 母親及兒童保健
- 基本教育及識字
- 經濟及社區發展



地區年度服務計劃(草案一部份)

- VTT(Vocational Training Team)
- RYE(Rotary Young Exchange)
- RFE(Rotary Friendship Exchange)
- RYLA(Rotary Young Leader Award)
- MOU (Memorandum Of Understanding)



國際扶輪禮節(RI Protocol)

- 社長(或社長代表)
- 社長當選人
- 社長提名人
- 副社長
- 財務長
- 理事執行委員會主委
- 其他理事
- 前社長(按資歷)
- . . .
- . . .



國際扶輪3060地區禮節

- | | |
|--------------|------------|
| • 地區總監 | • 地域及地帶 |
| • 地區總監當選人 | 各委員會委員 |
| • 地區總監提名人 | • 助理總監 |
| • 前地區總監(按資歷) | • 地區秘書／財務長 |
| | • 地區各委員會委員 |
| | • 扶輪社社長 |
| | • . . . |
| | • . . . |



討論與交流，謝謝！





附錄一

國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節

國際扶輪理事會在 2011 年 5 月 11-18 日會議中，對扶輪政策彙編(Rotary Code of Policies)中的國際扶輪禮節(RI Protocol)大幅修改如下：

26.080. 國際扶輪禮節 (RI Protocol)

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

社長(或社長代表)

社長當選人

社長提名人

副社長

財務長

理事執行委員會主委

其他理事

前社長(按資歷)

保管委員會主委

保管委員會主委當選人

保管委員會副主委

保管委員會其他委員

秘書長

理事當選人

下屆保管委員會委員

理事提名人

前理事(按資歷)

前保管委員會委員(按資歷)

前秘書長(按資歷)

英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長

扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人

地區總監

地區總監當選人

地區總監提名人

前地區總監(按資歷)

在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。

在國際年會、國際講習會、及立法會議中，社長及適合的委員會應利用此一正式禮節作為指南，但是

如因空間及議程之實際限制，可視需要加以修改。

在國際年會中，將不會為地區總監、總監當選人、前總監、國際扶輪及扶輪基金會各委員會委員，顧問、代表、訓練領導人、及地域領導人(包括扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人)保留團體席位。在國際年會中，將會在適合的全體會議中為投票代表保留席位。

在國際講習會中，地區總監當選人席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有地區總監當選人就座。如有需要或認為適合，社長當選人有權對講習會席位安排做出適合作業的變更。

在立法會議中，代表的席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有代表就座。如有需要或認為適合，立法會議主席有權對立法會議席位安排做出適合作業的變更。

除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。

在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的禮節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。

地域及地帶各委員會委員

助理總監

地區秘書／財務長

地區各委員會委員

扶輪社社長

扶輪社社長當選人

扶輪社副社長

扶輪社秘書

扶輪社財務

扶輪社糾察

扶輪社理事會其他成員

扶輪社各委員會主委

前助理總監

扶輪社員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員家屬

在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。

高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。

附錄二

2013 年國際講習會

國際扶輪社長當選人 朗·伯騰 Ron Burton 主題演講

參與扶輪，改變人生

早安！歡迎參加 2013 年扶輪國際講習會。

今天站在這裡，讓我不禁想起 26 年前的田納西州納許維爾。那一年我以下屆地區總監身分出席國際講習會。那是難以置信的絕佳經驗，就像我希望這次講習會對各位來講也將是難以置信的絕佳經驗一樣。除此之外，1987 年的國際講習會與 2013 年國際講習會相關之處並不只是 Ron Burton 都出席這兩次講習會而已，還有其他關連。

26 年前，我的同學們和我在講習會上不僅做好要當地區總監的準備，也準備好要迎接扶輪史上最大、最具野心的計畫：根除小兒麻痺等疾病計畫。我們準備好要進行扶輪史上第一個募款運動，並做出扶輪有史以來最大的承諾：將小兒麻痺從地球上根除。

即便在當時，我們也知道這並非一蹴可及。如果我們早知道 2013 年還在努力要達成任務，說不定沒有人會願意當總監。但當時我們都曉得，現在也是一樣，我們「有這個能力」。當時我們也知道，現在也一樣知道，對全世界兒童、對以後世世代代的兒童、以及對以後將因此而受到激勵而去達成更大成就的世世代代扶輪社員們而言，達成根除小兒麻痺代表什麼意義

26 年前，我們那一屆地區總監開始執行根除小兒麻痺的任務。

今天，在座的這一屆地區總監將完成此一任務。

在納許維爾那一星期，我學到很多關於小兒麻痺的知識。之後，我學到更多。我學到，而且我們所有人都學到，其中最重要的是，不管我們是住在過去 30 年來都沒有發生小兒麻痺的地方，或住在一個月有數千個病例的地方，我們都可以有所作為。我們可以使兒童們免於終生坐著輪椅，或靠拐杖走路、或在泥地上爬行。我們都曉得，透過扶輪，我們可以改變人們的生活。在那之前，我們都聽過這些話，但一星期之後，這些話變成非常真實，幾乎自己有了生命。

我想，從此以後，我們每個人對扶輪的看法全然改觀。



今天每一階層的扶輪領導人，我、你們、以及所有扶輪社社長，所面對的挑戰是保證使每位扶輪社員都感受到那種頓悟，在那一刻他們將領悟何謂扶輪、扶輪為他們開啓了什麼樣的門、以及作為扶輪社員的殊榮。

各位朋友，作為扶輪社員的興奮是難以置信的。我相信，扶輪最輝煌的日子就在眼前。我們正在寫下扶輪史其中一章的最後幾頁，因為我們比以往任何時候都更接近終結小兒麻痺。同時，當我們全面開展我們的未來願景計畫時，我們也正在寫下扶輪史新的一章的頭幾頁。

未來願景計畫是我們扶輪基金會的新紀元。它保留了扶輪最優異的部分，並將之提升到新的水平——透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計畫更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。這是一大轉變，在事務方面與以往我們熟悉的有很大的不同，你們的任務之一便是在協助扶輪社度過轉型時期。在你們的地區扶輪基金會主委的協助之下，你們應協助扶輪社了解未來願景計畫、從改變獲益、以及盡力以他們的資源使我們的世界變得更好。

在我的故鄉奧克拉荷馬州，如果你碰到高談闊論的人，或許你會叫他拿出具體行動來(拿錢來證明所說的沒錯)。我就經常高談闊論地談我們的扶輪基金會，並付諸具體行動，因為我相信扶輪基金會應該是每位扶輪社員的首選慈善機構，每位扶輪職員更應該如此。你如果要別人捐獻，你自己就要先捐獻。這就是「以身作則來領導」。這就是為什麼在這次講習會之前，我要求你們每位以自己的名義捐款給扶輪基金會。我要很驕傲地宣布，你們每個人都捐了，還包括國際扶輪理事會每位理事及基金會每位保管委員。我們合計募到 675,000 美元。

如今，我不得不相信，要是我沒要求的話，其中有些錢可能不會捐給扶輪基金會。我想，這是今天在座每一個人都學到重要的一課：如果你要別人做某件事，你是要坐著等他們自己想通，還是你自己開口要求他們？開口要求不是更合理嗎？

我讀高中時，在同青社(Key Club)裡很活躍。你們或許都知道，同青社並不是國際扶輪的青少年計畫。它是另一個服務組織的青少年計畫：國際同濟會。當年我總以為有一天我會成為同濟會的會員。

你們知道為什麼我今天會以國際扶輪社長當選人的身分站在這裡，而不是以國際同濟會會長當選人的身分在別的地方訓練他們的下屆職員？

因為從來沒有人邀請我去同濟會，從來也沒有人邀請我加入同濟會。可是有人邀請我去奧克拉荷馬州的諾曼(Norman)扶輪社，並邀請我加入。我今天之所以在這

裡，是因為曾經有人邀請我。

你必須開口邀請。你 -- 不是坐在你身旁的人，也不是負責社員委員會的人，或者另一個你認為更能勝任或時間更多的人。社員發展不是別人的任務，那是你我的任務，也是每位扶輪社員的機會。

你必須開口邀請。你必須找到那些在等待邀請的人，找到那些從未想過加入扶輪的人，讓他們知道你希望他們加入你的扶輪社。如果你達成任務，他們同意加入並成為社員，你的任務還沒結束。你的任務才剛開始，因為你必須輔導他們，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。

如果我們把加入扶輪的每位社員都留住，我們就不必再談什麼社員發展問題。我們每年都有許多新社員加入扶輪，約 120,000 人。但每一年離開的人數也差不多是那個數目。這就是為什麼我們的社員人數在過去 15 年，始終維持在 120 萬人左右。

現在是我們該設法解決這個問題的時候了 — 不能光談問題，而是要實際行動。我們要做的第一件事是分析那些想要離開的人，並找出他們為什麼要離開的原因，以及我們有什麼辦法讓他們留下來。我們承諾要在 2015 年使扶輪的社員人數達到 130 萬人。這個目標絕對可以達成，但我們得先弄清楚為什麼有那麼多人前門進來，從後門出去。扶輪在 1987 年開放給女性加入。那是扶輪史上重要的一日。但如果你看看身旁，馬上就可以明顯看出與會的女性總監應該更多才對。沒有理由說為何下屆總監不能有一半是女性。那是我們應該努力的目標。此外，我們必須致力於將更多年輕人引進扶輪，例如設法讓今天的扶輪青年服務團團員、扶輪少年服務團團員、扶輪青少年領袖獎得獎人、青少年交換學生、扶輪基金會獎學金學生、及團體研究交換團團員，明天都成為扶輪社員。

在許多情況下，我們必須鼓勵扶輪社在規則及傳統方面稍微有彈性些。這並不意味一切都要改變，而只是表示時代在變，為了扶輪的生存我們也必須願意改變。不論是現有扶輪社在某些事上稍做調整，例如嘗試不同的例會時間或地點，或者考慮新扶輪社的型態，我們必須好好檢視自己，並且願意去做調整。

所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？

每位扶輪社員都不一樣；我們各人加入扶輪的理由都不盡相同。各種理由都有，就像各種人都有。有時候你加入的理由並不等於你留下來的理由。但是今天在座的我們每一位，以及每一位承諾承擔扶輪領導職位的人，我們每個人都曾在扶輪



找到令我們對扶輪感到振奮的因素。

不管對你來說是什麼因素讓你振奮，都是那種感覺讓你決定一輩子當扶輪社員，這就是我要請你來分享的，也是我希望你幫助其他人去發現的，這樣他們自己才能找到那種感覺。一旦扶輪社員們涉入 — 一旦他們參與 — 生活就會改變。

各位朋友、各位未來的地區總監，這就是為什麼我們 2013-14 年度的主題是參與扶輪，改變人生。

在 2013-14 年度，諸位擔任地區總監的任務是要激勵扶輪社員、使他們參與、與他們分享你們每位所獲得的機會 — 以正面力量去改變世界。以你們自身做為榜樣，展現給他們看，他們每個能透過扶輪發揮什麼樣的潛力。幫助他們規劃她們自己未來在扶輪的路線，這樣他們每個才能在扶輪找到契合他們的東西，這樣他們他們才會睜開眼睛、敞開心扉，去感受扶輪服務的力量，因而受到激勵。

我們能為扶輪未來所做最重要的事是確保扶輪社員們的參與以及我們每位都能盡心盡力去做。如果我們真的要使扶輪服務再往前推進，那麼我們務必要使每位扶輪社員對扶輪的感受都和今天我們每一位一樣。我們必須保證讓每位扶輪社員都能扮演有意義的角色、所有扶輪社員都能有所貢獻、而且他們的貢獻受到重視。如果能做到這樣，從前門進來的扶輪社員才不會馬上從後門離去。他們會留在扶輪，他們會成為扶輪社員，他們會引進新社員，他們會使扶輪進步。社員發展的任務不是到成功引進新社員就結束了。必須到新社員參與扶輪、受到扶輪的激勵、並運用扶輪服務的力量去改變人生為止，任務才算完成。

你們每一位都是被挑選出來的。你們被挑選為扶輪社的社員，然後被挑選為地區總監。而且你們每一位都做了一種選擇 — 選擇承擔扶輪領導的責任。

你們的地區有多少成就—你們將激勵多少扶輪社員，然後那些扶輪社員會去改變多少人的生活—取決於你們的熱忱、獻身工作、以及接納新觀念的開放胸襟，有時候還要取決於你們是否有孤軍奮鬥的精神。畢竟，那正是決定成果好壞的關鍵。

但是無論你們有多大的成果，無論今年的扶輪服務把你們帶到哪裡，我可以向你們保證：你們自己的生活將會產生最大的改變。

時不我待，機不可失，讓我們從現在就開始。讓我們一起踏上這個旅程，去參與扶輪，改變人生，一起把扶輪帶往更美好的未來。

附錄三：扶輪指導原則



扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

服務途徑

社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社有效運作。

職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務他人，並實踐崇高的道德標準。

社區服務涵蓋扶輪社為改進自己社區的生活所進行的計畫及活動。

國際服務包括擴大扶輪在全球的人道服務範圍及推廣世界瞭解及和平的各種行動。

新世代服務透過扶輪青少年領袖獎、扶輪青年服務團、扶輪少年服務團等培養領導人活動，以及增進國際瞭解的扶輪青少年交換計畫，表彰青少年及年輕人實現的正向改變。



焦點領域

獲得扶輪基金會全球獎助金的計畫應至少屬於以下一個領域：



和平及預防／解決衝突



疾病預防及治療



水資源及衛生



母親及兒童健康



基礎教育及識字



經濟及社區發展

附錄四：有效能扶輪社 規劃指南

2012 年 4 月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在 7 月 1 日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 www.rotary.org 下載。

扶輪社名稱：_____ 任職扶輪年度：_____

社長姓名：_____

地址：_____

電話：_____ 傳真：_____ 電子郵件：_____

社員

現況

目前社員人數：_____

截至上個扶輪年度 6 月 30 日止之社員人數：_____ 5 年前的 6 月 30 日社員人數：_____

男性社員人數：_____

女性社員人數：_____

社員平均年齡：_____

扶輪前受獎人人數：_____

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：_____

社齡 1-3 年的社員人數：_____ 3-5 年：_____

5-10 年：_____

最近 2 年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：_____

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

☐ 專業 ☐ 年齡 ☐ 性別 ☐ 種族

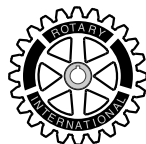
本社最近的職業分類調查日期為_____，總計包含_____種職業分類，尚有_____種職業分類未補足。
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去 24 個月是否曾輔導新扶輪社？☐ 是 ☐ 否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：



本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員_____人，在_____年 6 月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- ☐ 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- ☐ 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- ☐ 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- ☐ 執行一項新社員訓練計畫。
- ☐ 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- ☐ 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- ☐ 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- ☐ 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- ☐ 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- ☐ 輔導一個新社。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

服務計畫

現況

扶輪青少年交換學生人數： 接待人數：_____ 贊助人數：_____

輔導過的 扶輪少年服務團團數：_____ 扶輪青年服務團團數：_____

扶輪社區服務團團數：_____

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：_____

扶輪友誼交換數目：_____

本社現有其他服務計畫數目：_____

未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- ☐ 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- ☐ 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- ☐ 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- ☐ 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- ☐ 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- ☐ 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- ☐ 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- ☐ 參與：
 - ☐ 扶輪少年服務團
 - ☐ 扶輪青年服務團
 - ☐ 扶輪社區服務團
 - ☐ 扶輪友誼交換
 - ☐ 扶輪青少年交換
 - ☐ 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- ☐ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- ☐ 在 www.rotary.org 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪基金會

現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：_____ 配合獎助金：_____

大使獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

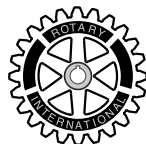
團體研究交換團員人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

扶輪和平獎學金學生人數：_____ 提名：_____ 選出：_____ 接待：_____

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：_____

本年度對年度基金的捐獻：_____

本年度對永久基金的捐獻：_____



社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____ 巨金捐獻人：_____

扶輪基金會贊助會員：_____ 遺贈會會員：_____

現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態：☐ 合格 ☐ 審查中 ☐ 未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：_____

去年保管委員會選出人數：_____

去年捐獻給年度基金金額：_____

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：_____

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：_____ 阿奇·柯藍夫會會員：_____

保羅·哈理斯之友：_____ 永久基金捐助者：_____

保羅·哈理斯會會員：_____ 遺贈會會員：_____

巨金捐獻人：_____

未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：

地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- | | |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| ☐ 和平及預防／解決衝突 | ☐ 母親及兒童健康 |
| ☐ 疾病預防及治療 | ☐ 基礎教育及識字 |
| ☐ 水資源及衛生 | ☐ 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：_____

獲保管委員會選出：_____

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- ☐ 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- ☐ 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- ☐ 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- ☐ 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- ☐ 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- ☐ 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- ☐ 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

領導人培養

現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：_____

地區扶輪基金研習會：_____

地區社員研習會：_____

地區領導人研習會：_____



地區年會：_____

參與地區級活動的扶輪社社員人數：_____

本扶輪年度助理總監訪問次數：_____

未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- ☐ 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- ☐ 請所有委員會主委出席地區講習會。
- ☐ 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- ☐ 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- ☐ 辦理一項領導人培養計畫。
- ☐ 運用本社助理總監的專業知識。
- ☐ 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- ☐ 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

公共關係

現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- ☐ 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- ☐ 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- ☐ 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- ☐ 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- ☐ 其他（請說明）：

行動步驟：

扶輪社行政管理

現況

本社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？☐ 是 ☐ 否

本社理事會多久開會一次及何時開會？_____

本社社務行政會議何時舉行？_____

本社預算如何編訂？_____

預算是否經過合格會計師之獨立審查？☐ 是 ☐ 否

本社是否已訂定策略計畫？☐ 是 ☐ 否

本社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？☐ 是 ☐ 否

本社是否已擬定一套制度以使所有社員參與？☐ 是 ☐ 否

本社是否使用 www.rotary.org 的 Member Access 來更新社員名單？☐ 是 ☐ 否

本社社刊多久出版一次？_____

本社每週例會節目如何籌劃？_____

本社是否有自己的網站？☐ 是 ☐ 否 如果是，該網站多久更新一次？_____

本社是否遵照扶輪行事曆紀念特別月？☐ 是 ☐ 否

本社多久舉辦一次聯誼活動？_____

本社如何使扶輪社員的家人參與？_____

未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- ☐ 已安排定期的理事會會議日期。
- ☐ 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：_____
- ☐ 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：_____
- ☐ 已經安排_____次社務行政會議，日期如下：_____
- ☐ 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- ☐ 本社選舉將於_____舉行。
- ☐ 本社至少將派遣_____名代表出席地區年會。
- ☐ 本社將為社員製作社刊。
- ☐ 本社網站每年將更新_____次。
- ☐ 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。



- ☐ 每月出席數字將在次月的_____日之前報告地區領導人。
- ☐ 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- ☐ 社員更動將在_____日內向國際扶輪報告。
- ☐ 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- ☐ 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：_____
- ☐ 其他（請說明）：_____

行動步驟：

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

扶輪社社長簽名

扶輪年度

助理總監簽名

日期

日期

扶輪社

扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社 務 服 務	職 業 服 務	社 區 服 務	國 際 服 務	新 世 代 服 務
社員目標 _____年 6 月 30 日之前社員人數_____	☐	☐	☐	☐	☐
服務目標 為我們的社區：	☐	☐	☐	☐	☐
為其他國家之社區：	☐	☐	☐	☐	☐
扶輪基金會目標 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標：_____	☐	☐	☐	☐	☐
年度基金捐獻目標：_____	☐	☐	☐	☐	☐
永久基金捐獻目標：_____	☐	☐	☐	☐	☐
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	☐	☐	☐	☐	☐
領導人培養之目標	☐	☐	☐	☐	☐
公共關係目標	☐	☐	☐	☐	☐
扶輪社行政管理目標	☐	☐	☐	☐	☐
其他目標	☐	☐	☐	☐	☐
其他目標	☐	☐	☐	☐	☐



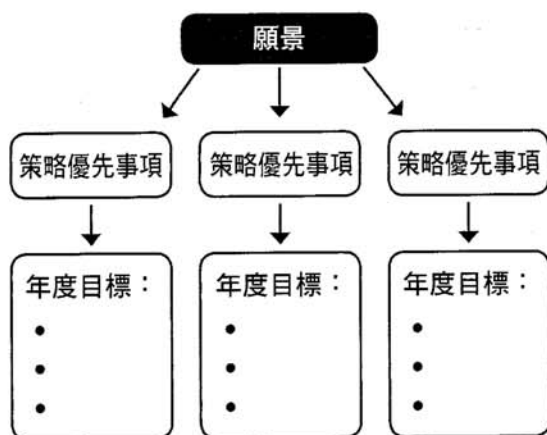
附錄五

策略計畫指南

策略計畫牽涉創造一個願景，與支持此一願景且可定期衡量及必要時可調整之各項目標。請利用這份指南及所附的工作單作為貴社策略計畫的起點，並量身修改這些資源來配合貴社的需求。這份指南是為扶輪社而設計，但也可調整供地區用。工作單可以獨自填寫完成或以團隊來完成。在舉行策略計畫會議之前，引導人應該熟悉這個資源並擬妥議程。議程應該把大部份時間分配給程序中焦點在於未來的第二及第三步，把較少的時間分配給討論扶輪社現況。

在進行策略計畫程序時，請記住下列小訣竅：

- 請卸任、現任、及下屆扶輪社領導人參與。
- 使全社參與或是使貴社社員選派展現貴社多元性質的代表參與，以納入各方觀點。
- 考慮各方意見。
- 請一個無偏見的引導人或一組引導人來主持策略計畫會議。
- 思考貴社目標如何和貴地區的目標及國際扶輪策略計畫的優先事項及目標一致。
- 作好準備每年重新審視貴社的計畫，必要時調整其策略優先事項及年度目標。



定期評估每一項構成要素

策略計畫模式

為貴社建立一個願景，與可協助你達成願景的策略優先事項。然後訂定支持各項策略優先事項的年度目標。

程序

可以透過讓社員參與下面的程序來擬定策略計畫。使用所附的工作單記錄你的構想。

1. 我們的現況如何？

- 建立一份貴社到目前為止之優點及弱點清單。
- 建立一份貴社社區所面臨之機會與挑戰清單。

在評估貴社的現況時，參考成為有活力扶輪社：你的扶輪社領導計畫，判定貴社哪些事做得好，哪些事有改善的空間。

2. 我們的目標為何？

- 建立一份 5-10 個特色的清單，列出你希望 3-5 年後能在貴社見到的特色。
- 草擬一個句子的願景聲明，來描繪貴社及你希望 3-5 年後貴社的情形。可讓個人及團隊來進行這個步驟。
- 由整個團隊將此願景聲明定案，並確定獲得全社社員的支持。

3. 我們如何達到目標？

- 擬定策略優先事項，幫助貴社達成願景，並在擬定過程考慮下列因素：
 - 貴社的優點及弱點
 - 國際扶輪及扶輪基金會的計畫及使命
 - 外在環境

— 全社社員的參與

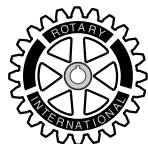
— 3-5 年內達成目標的可能性

- 由整個團隊共同決定最重要的策略優先事項——在貴社朝願景努力時將產生最大影響力的目標。
- 為這幾個策略優先事項的每一項找出支持的年度目標。
- 訂定每項策略優先事項之下達成年度目標所必需的時間表、資源、及人力。

在找出年度目標時，請用有效能扶輪社規劃指南來尋求構想和策略。

4. 我們目前的進度如何？

- 成立一個策略計畫小組來定期監督進度，必要時並對計畫提出修改建議。
- 分配足夠的資源來執行計畫。
- 持續評估所有決定，以確保它們支持該計畫，對執行情形向策略計畫小組提供回饋意見。
- 每年與全體社員檢討策略計畫，包括願景聲明、策略優先事項、及年度目標，視需要加以修改調整。
- 每 3-5 年重複執行完整的策略計畫程序，以訂定一個新計畫或延續現行的計畫。



策略計畫工作單

請完成此一工作單以建立你的策略計畫。

1. 我們的現況如何？

今天的日期：_____

扶輪社的優點

扶輪社的弱點

--	--

社區的機會（例如：新商家、人口成長）

社區的挑戰（例如：經濟衰退、服務競爭）

--	--

2. 我們的目標為何？

目標日期：_____

未來狀況的關鍵特色（例如：社員人數、留住社員比例、當地及國際計畫的均衡、對扶輪基金會的支持）

--

願景聲明（包括會讓貴社突出於社區其他服務性社團的事情——例如：本社的願景是成為本社區最具國際多元性的服務性社團；我們的願景是成為本社區最支持年輕人的服務性社團。）

--

3. 我們如何達到目標？

為了達成願景，下列目標必須達成。（在下列空格填入你的每一項策略優先事項。然後，在每一項下方的表格，列舉將可協助你達成每項策略優先事項的年度目標。雖然你的策略計畫當中的策略優先事項或年度目標的數目並沒有限制，但請考慮你可取得的資源，把焦點放在你可達成的目標。）

策略優先事項 1：_____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

策略優先事項 2：_____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

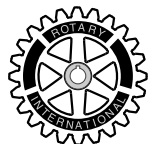
策略優先事項 3：_____

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

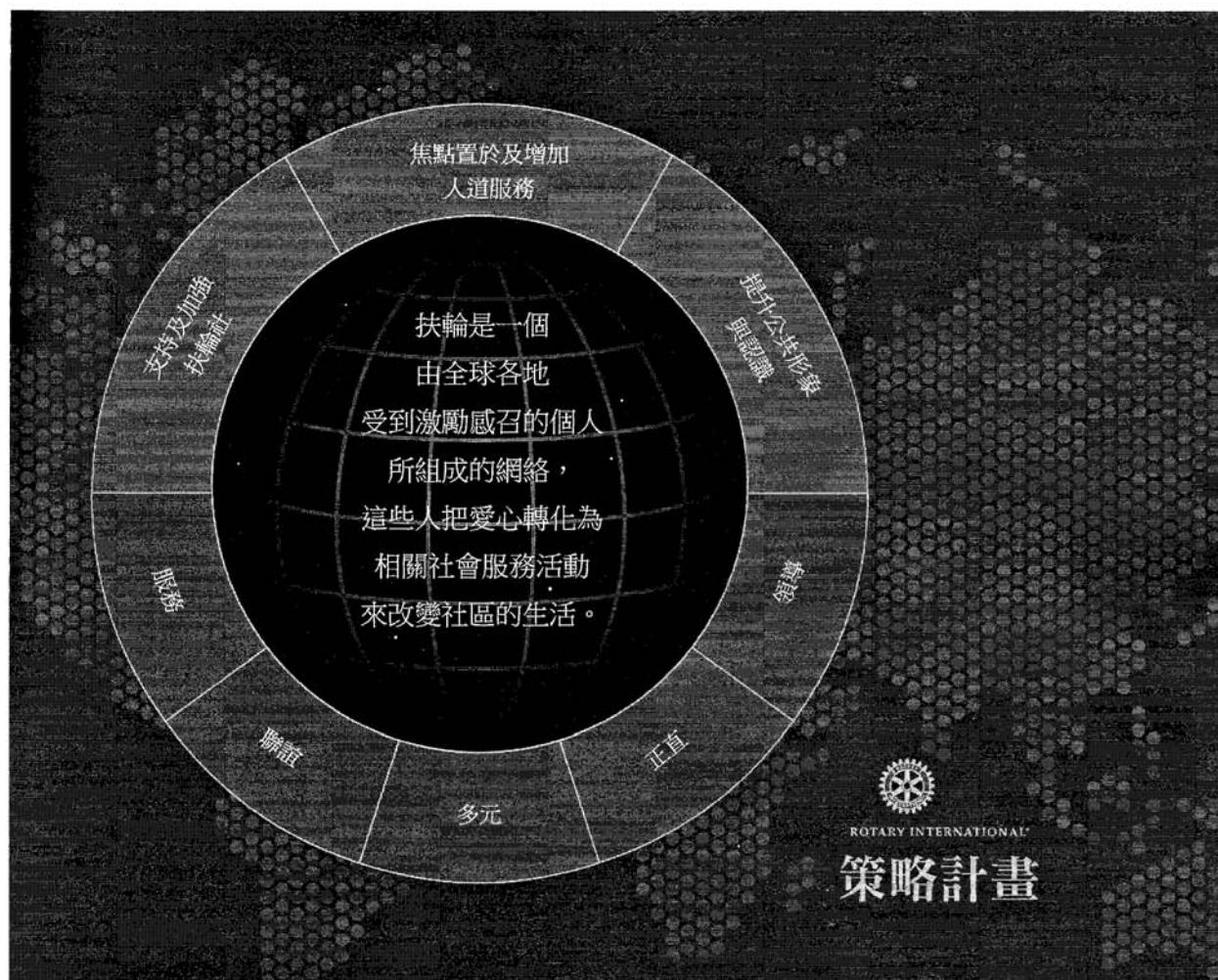
4. 我們的進度如何？

為了監督我們的進度，我們將採取這些步驟。（請列出貴社貫徹執行計畫將採取的行動，包括查看及評估進度的時間表——例如，每個月在理事會會議報告、在社務行政會議檢討策略計畫、年度檢討。）

--	--



附錄六：國際扶輪策略計畫



支持及加強扶輪社的目標為：

- 增進扶輪社的創新及彈性
- 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
- 增進社員多元性
- 改善社員招募及防止流失
- 培養領導人
- 開展新的扶輪社
- 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃

焦點置於及增加人道服務的目標為：

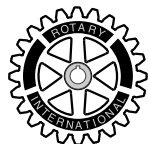
- 根除小兒麻痺
- 增加以下可維持辦理的服務焦點
 - 新世代計畫
 - 扶輪六大焦點領域
- 增進與策略夥伴的合作及聯繫
- 創辦重大的當地及國際計畫

提升公共形象與認識的目標為：

- 統一形象及認識扶輪品牌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及招牌服務活動

www.rotary.org/strategicplan

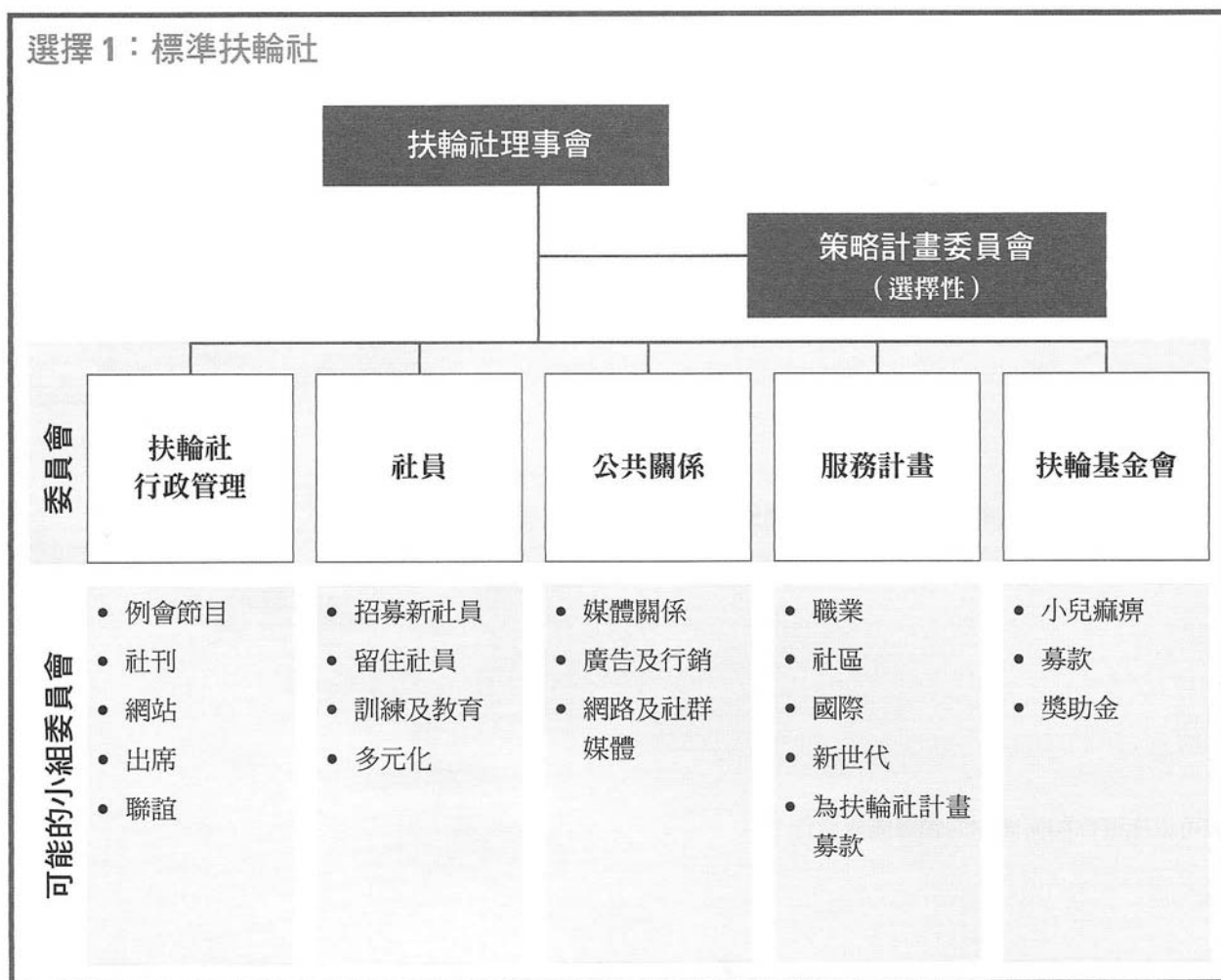
CH-1211
4400



附錄七

扶輪社委員會架構範例

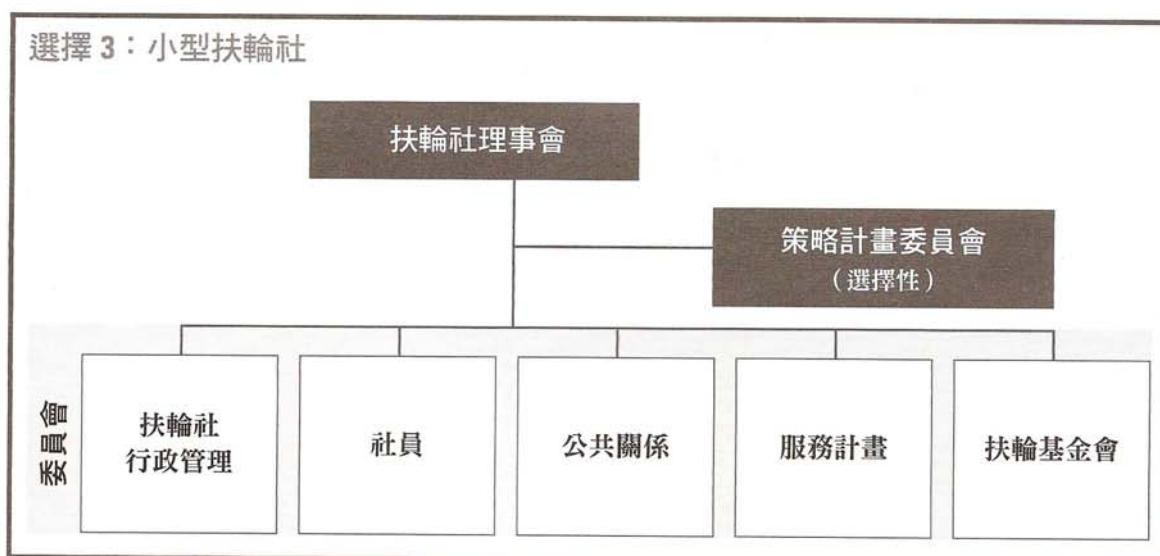
建議扶輪社設立 5 個委員會。扶輪社可依據自己的興趣和活動來增設或廢除其他的委員會或小組委員會。助理總監或地區總監可以協助扶輪社領導人決定適當的小組委員會。



選擇 2：大型扶輪社



選擇 3：小型扶輪社





附錄八

供地區講習會用

工作單 5：社長當選人個案研究

詳讀以下的個案研究，然後回答問題。請利用第 111 頁的個案研究行動計畫工作表來研擬你的計畫。

個案研究 1

約翰是一個小型扶輪社的下屆社長。該社每年主辦一場烤肉活動來支持當地一間遊民收容所。他想要請同社社員珊蒂首度負責管理烤肉活動的食材。珊蒂參與該社數年，請她幫忙時她通常都很樂意。她有自己的行銷公司，在社區內人脈廣闊。約翰第一次請珊蒂幫忙是透過以下這封電子郵件：

珊蒂妳好：

既然妳公司的生意不太好，妳可以負責安排我們年度烤肉活動的所有食材嗎？人數大約是 500 人。妳也可以負責安排所有的帳篷、椅子、垃圾桶等等嗎？萬分感激！

妳的扶輪好友
約翰

珊蒂說她無法幫忙辦這個活動讓約翰大感意外。約翰本來可以怎麼做才能有效委派這些工作給珊蒂？

附錄九

2013 年國際講習會 扶輪基金會主委當選人李東建主題演講

扶輪基金會2013-14年度目標

大家早！

很高興出席這次的國際扶輪講習會。

每年的國際講習會都很棒。但是今年的講習會不同於往常，因為在幾個月之內我們將一起展開新的冒險：全面實施未來願景計畫。這是新的獎助金模式，也是對於我們扶輪服務的新思考方式。這將是扶輪的新紀元 — 在過渡期間需要扶輪社、地區、及國際階層的扶輪領導人們空前程度的參與及合作。

今年的國際講習會是我們首度除了地區總監當選人之外還有地區扶輪基金會主委及主委當選人出席。我們採取這前所未有的步驟來強調地區總監及地區基金會主委必須在新年度一開始就對於地區目標有相同的認識及相同的優先事項。

雖然我們的地區總監當選人正準備上任，但是我們的許多地區扶輪基金會主委卻是正在展開任期的第二或第三年。你們當中許多人也都是來自試辦地區。你們全部都已接受有關在扶輪基金會及未來願景的訓練。你們許多人都已獲得豐富的知識，而且你們全部都將在7月1日之前學到更多。但如我們韓語所說：即使你已知道路，再問一遍也無妨。

你們有非常多要學，而且有許多改變。當你們回到地區，你們的扶輪社員們將會問許多關於我們基金會的問題。我請你們誠實回答每一個問題 — 即使你們只能誠實回答「我不知道。」可是每當你這麼回答時，應該補充說，「但是我會幫你找到答案。」這是建立信任及建立一個對你的領導有信心的地區的最好方法。

在聖地牙哥這裡，我希望你們自己的許多問題都能獲得答案。但是最重要的是學會如何尋找你們回去之後將遇到的問題的答案：了解你及你的地區有哪些資源可用，如此做你才可能從未來願景得到最大的效用。

今年，你們和我及貴地區的扶輪社員們將一起參與扶輪，改變人生。而且我們將一起為我們的扶輪基金會的四個目標而努力，這四個目標我今天要向各位介紹介紹。

第一個目標沒有任何人會感到驚訝：它就是完成根除小兒麻痺。這是我們組織的第一目標，一直到完成目標為止。



自從根除小兒麻痺等疾病(PolioPlus)計畫啟動以來，我們已經為超過20億兒童接種疫苗，看到小兒麻痺病例減少超過百分之99。最近幾年，我們已經有巨大的進展。但是我們尚未達成我們無小兒麻痺世界的目標。

在全世界宣佈無小兒麻痺這個偉大時刻來到之前，我們必須盡一切繼續奮戰到底。我們必須保持這種動力、精力、及認知。每位扶輪社員必須瞭解什麼是小兒麻痺，以及我們為什麼要盡全力根除它。如果沒有這種認識，有的人或許會容易產生疑問不明白為什麼我們不將這些資源用於解決瘧疾或人體免疫缺損病毒或落後的衛生設施或其他公衛問題，因為目前因這些因素而死的人更多。答案簡單：如果我們現在停止對小兒麻痺作戰，我們會失去多年來努力取得的所有成果。很快地，我們會看到小兒麻痺再蔓延起來，就像我們記憶中30年前那樣普遍的程度，每天有超過一千名兒童罹患麻痺之疾。小兒麻痺將會再度流行起來 — 我們將因而失去畢生難逢的機會。

這是我們所無法也不會去考慮的。我們誓言奮戰到底 — 朋友們，這個底真的就「差這麼一點」。小兒麻痺之所以是全球保健的緊急要務，不是因為它的終結還很遙遠，而是因為就在眼前。

我們的第二個目標是為什麼我們今天的聽眾是往常的兩倍的原因，多了地區扶輪基金會主委們參加今天的國際講習會。這個目標將是聖地牙哥的扶輪基金會訓練大部分的焦點所在。當然，那個目標就是成功實施未來願景計畫。經過試辦地區三年試行、以及仔細微調之後，蜂擁而至的正面回饋讓我們非常高興及興奮。簡化獎助金架構可讓扶輪社比以前更容易申請扶輪基金會的獎助金，而且我們已經看到把需要經費的行動聚焦在處理六大焦點領域的永續性計畫的好處。

經過深思熟慮及縝密規劃以及數以千計扶輪社員提供寶貴意見，我們已採用新的獎助金模式。每個決定都考慮到諸多方面。但是最根本的是這個理念：在扶輪的我們能，而且應該，以我們現有資源做更多事。我們扶輪基金會的座右銘很簡單：行善於世界。未來願景的理由也同樣簡單，因為藉由運用這個新模式，我們將能為更多人做更多事，且達成更長遠的影響。我們將受到激勵及挑戰，來把我們每一個計畫往前推進一步，更加參與扶輪 — 使更多的人的人生變得更好。

從現在起到7月1日之間，在與目前的地區職員合作之下，你們將有許多事要做，以使你們的地區做好過渡時期的準備。許多準備將在行政管理方面，可是有些也會與個人相關。未來願景獎助金模式是一個巨大的改變，需要加以適應，對某些扶輪社員而言會難以適應。使過渡期順利的最有效方法是確保貴地區的每個人都真正瞭解未來願景要改變什麼，不改變什麼，以及這些改變將對扶輪服務產生什麼影響。

關於未來願景最常聽到的憂慮是大家察覺到損失了團體研究交換(GSE)計畫。如你們所知，GSE

是舊獎助金架構很棒的一部份，而且能培養和其他扶輪社員的關係 — 專業的及社會的。但是我們透過GSE所達成的一切都可以透過未來願景之下的新的職業訓練團來達成。如果地區已預定以傳統方式來執行GSE，還是可以透過使用地區獎助金來做。我們沒有損失任何東西-卻獲得許多。

我們可藉由合作來達成更多成果這一觀念已在扶輪根深蒂固。透過根除小兒麻痺等疾病計畫及其他夥伴關係，我們已看到如果我們和其他組織聯合行動，扶輪可以做得比以前多多少少 — 以及此種合作有助於彼此更加瞭解。這就是為什麼下個扶輪年度的第三個目標是要進行創新計畫及建立有創造力的夥伴關係，以建立一個更公正及和平的世界 — 就像我們今年透過以服務促進和平這個主題所做的。

我們在扶輪所達成的有一大部分是靠扶輪基金會的支持。但是人們對於扶輪基金會的理解還不夠，即便扶輪社員亦不甚理解。這就是為什麼我們2013-14年度的第四個目標是增進社員們對計畫的所有權以及以我們基金會為榮。根除小兒麻痺等疾病計畫的成功是全世界扶輪社員慷慨捐獻的直接結果，他們認為投資在一個無小兒麻痺的未來是他們的資金的最佳投資出路。他們知道當他們捐錢給他們的基金會時，他們的慈善捐獻就會用於我們作為扶輪社員欲達成的目標 — 盡力達成最更多的善行。

但若說起基金會的永久基金及年度基金，許多扶輪社員沒有同樣的瞭解。我們離「每位扶輪社員，每年」的目標還很遠。沒有達成不是因為我們的基金會做的好事不夠多；沒有達成是因為知道我們所做的好事的人還不夠多。

作為地區總監及地區基金會主委，改變這種現況是你們的任務。務必設法使貴地區的扶輪社員知道他們捐給永久基金及年度基金的錢用於何處 — 以及為何保持那兩個基金的強大是件非常重要的事。

在扶輪，每個任務都是寶貴的。每的任務都重要。但是在未來一年，今天在座的每一位將在決定扶輪的成敗一事上扮演特別角色 — 不只在2013-14年度，更在未來所有歲月。這是一項重責大任，我知道你們將起來面對這個挑戰。

朋友們，祝你們今天過得充實，認真學習且擴大視野，也祝你們未來一年的扶輪服務成果豐碩-協助扶輪社員透過我們的扶輪基金會來參與扶輪，改變人生。

謝謝各位。



附錄十

2013 年國際講習會 國際扶輪前社長及未來願景委員會主委李愛雅演講

未來願景

各位女士及先生：

我們正處在扶輪基金會歷史前所未有的時刻。我們即將展開有史以來最重要的轉型。近年來，扶輪基金會的成功已成為許多深入分析、研究、計畫、及果敢和有遠見之決策的主題。

未來願景委員會展開規劃程序，我們研究了吉姆·柯林斯Jim Collins的暢銷書「從優秀到偉大」(Good to Great)。我們問自己，「扶輪基金會如何從行善於世界走向行大善於世界？」這就是未來願景計畫的起源，藉由它，我們的基金會已開啓前所未有的轉型及調整，目前有數以千計的扶輪社員參與其中。

未來願景計畫讓我們有機會成為一個真正走在時代尖端的組織，跟其他許多成功的慈善組織並駕齊驅，如蓋茲基金會。

為了確保扶輪的未來，我們需要一個強健、有活力、有組織、敏捷、有競爭力、國際化、且隨時接受並滿足社會、扶輪社員、及扶輪社對我們提出的挑戰及需求的基金會。這就是我們需要的那種基金會，有了這種基金會我們才能改變世界 — 我確信我們將會改變世界。難道不是嗎？

透過未來願景，扶輪基金會保管委員會希望能藉由提供能幫助扶輪社及地區在解決世界重大問題時能更積極的獎助金來強化他們。新的模式使扶輪社員們有能力根據當地及全球的需求來配置經費。扶輪基金會將協助扶輪社及地區在未來發揮更大的影響力並幫助他們衡量成果。透過扶輪社及地區資格審核，扶輪基金會可嚴格監督資金的運用以確保我們繼續被公認為可信賴的慈善組織。透過根除小兒麻痺等疾病計畫，我們已知道和其他組織進行策略合作以發揮長遠影響力的價值。未來願景計畫將協助擴展機會，以善加利用新夥伴的專業知識、資源、及經費，進而推動扶輪社員們的工作。

現在，你可能在想此一改變對我們有何幫助，以及對扶輪社員們而言未來願景意味著什麼。

未來願景計畫將協助扶輪基金會的現代化，使它不至於與時代脫節，同時未來願景計畫也幫助扶輪社員們對所服務的社區發生長遠的影響力。新的獎助金模式更簡化，有三類獎助金，能資助各種活動，但是規定較少，因此扶輪社員們更容易取得獎助金。扶輪基金會已開發了一套線上系統來增進計畫規劃及獎助金申請的效率。新的地區委員會架構將使扶輪

基金會活動的行政管理有更大的彈性。最後，爲了確保未來頒發的獎助金達成可永續維持並產生影響，扶輪基金會將集中力量在六大焦點領域，這可讓我們能衡量全球扶輪社員們合力工作的成果。

現在我要談談一個有點受到誤解的概念 — 可永續維持的概念。我們多年來花了數以百萬計美元的經費，但卻不知道這些錢是否用於滿足受益社區的最迫切需求。我們已經和我們曾資助的數以千計獎學金學生失去聯繫，因此我們不確定我們對他們的教育投資獲得了什麼回收。我們要求對我們的獎助金進行獨立評估，以判斷這些獎助金的設計是否能對受益者產生長遠且可永續維持的影響。我們發現，我們還有機會改善獎助金計畫的設計以使我们自己及我們的計畫合夥人不僅要負起責任提供物品及服務，更要保證獎助金資助結束多年之後，獎助金仍能對社區產生影響。扶輪基金會將協助支援扶輪社員們在規劃計畫及申請獎助金時把適當的元素納入，以協助確保計畫可永續維持，嘉惠受益者。

在巴西，有一家規模在世界上名列前茅的銀行在一份著名雜誌刊登了兩頁廣告 — 增進可永續維持的價值 — 廣告內容是這樣的，「從現在起，我們將只與可永續維持的公司進行生意往來，因爲他們能刺激並有助於經濟。這些資金創造了更好的事業並促進社會繁榮，進而產生更大的投資，間接使國家進步，這正是我們所追求的。」

應用到扶輪，這個概念意味著可永續維持的計畫應投資在建立社區長期滿足自己需求且使更多人受益的能力，以使社區更繁榮、世界更美好、千千萬萬人享受更好的生活品質。

諸位扶輪家庭的成員，今天，人們捐獻時比以前更精挑細選。他們只捐獻給他們信任的人，因爲他們已厭倦自己的捐獻遭濫用，落入行政官僚及投機分子手中。

我們的扶輪基金會是可靠的、捐獻人可贊助世界各地、計畫聚焦在幾個重大領域、有優秀的行政管理、捐款管理透明化、尤其是信譽卓著。

如果我們要扶輪基金會繼續在全世界慈善機構名列前茅，甚或被視爲最佳，我們都有責任要讓我們的基金會做好面對未來的準備，並獻身於促成這些改變。實施未來願景計畫之後，我們能把扶輪社員們龐大精力集中在全世界最迫切的需求，並對外證明在攜手努力之下我們能達成什麼成就，這將有助於增進我們的公共形象並吸引捐獻人及社員們注意我們所做的努力。

三年前，我提到有一輛列車抵達了，它將載著100個地區的領導人展開試辦之旅，試辦的經驗將使我們能提出未來願景計畫的最後版本。

我感激這些地區在試辦期間提供的所有回饋。未來願景委員會及保管委員會已仔細思考過他們擔心的問題及意見，並在全球實施之前對計畫做了若干改進。我也要真誠感謝扶輪基



金會的所有捐獻人，因為他們很熱心選擇投資在我們對於未來的新願景。由於他們的慷慨，我們在試辦期間看到捐款顯著增加。我們也恭禧2080地區（義大利）及4590地區（巴西）首先完成2013-14年度資格審核程序，這將有助於做好資金監管。

試驗期間有許多里程碑值得慶賀，而且我們在這個過程學到許多東西。我經常想，擬定未來願景計畫所耗費的龐大精力很像數年前開始的另一項計畫：在地球上空的固定軌道興建國際太空站。

太空人在探空站的運作扮演重要角色。他們必須有耐心、穩定、有想像力、且有願景。在每趟太空旅行，太空人們都致力於完成國際太空站的建造，並進行對人類有巨大好處的科學研究。他們的計畫精確、各部分彼此協調、並在無比的熱忱之下執行。它是一個夢、一個事實、它的未來不斷在變動。

如果沒有先進的技術、決心、知識、團隊精神、及堅定的信仰，國際太空站將不可能建成。

同樣的情況也適用於們的扶輪基金會。它就像一個太空站。像太空人一樣，我們每一個人都協助建立、發展、推動未來願景計畫，並使其進步。你們每一個人都是飛行員、研究員、團隊領導人，扶輪基金會的命運的背後因素、以及扶輪基金會未來的建築師。透過它，我們能在世界上做更多的善行、我們能幫助、我們能改善人們的生活品質、而且我們能創造一個和平及和諧的世界。

作為扶輪社員及貴地區未來一年的領導人，你們有責任要激勵扶輪社員捐獻以維持我們的基金會的成長。你們就像太空人，將使我們的基金會飛得比以前高、並達成它行善於世界的永續性使命。

因此，朋友們，為了慶賀未來願景計畫，我邀請你們走進火箭，讓它把你們載到「國際太空站」，也就是我們的扶輪基金會。

你們將感到火箭震耳欲聾。你們已為全面實施做好準備好了嗎？

倒數計時：3 .. .2 .. .1 .. .點火。.. .起飛！

敬愛的諸位朋友：作為扶輪社員，我們能運用我們新的扶輪基金會擴大行善於世界。

我們慶祝未來願景計畫的啟動，我們每一個人將盡一己之力，以我們的工作成果及承諾來確保扶輪、它的基金會、及全人類繼續進步。

我有信心你們都會成功。

附錄十一

2013 年國際講習會

前國際扶輪社長白義德 William B. Boyd 演講

強化扶輪品牌

扶輪在 2006 年和 2010 年分別進行過問卷調查，結果顯示一件你很可能都已經知道的事——許多人從來不曾聽說過扶輪，聽說過的人則很少知道我們做了什麼事。

我們花大錢在公共關係獎助金上，然而我們的社員人數並沒有成長，也沒有吸引大額捐獻來支持我們的工作。國際扶輪理事會認知，如果我們只是守成不變，結果也不會改變，因此理事會決議聘請建立品牌的專家來協助開發我們所需的工具。經過嚴格的甄選程序之後，理事會與知名國際顧問公司思睿高(Siegel+Gale)簽約，並成立一個由理事與扶輪基金會保管委員組成的委員會與之合作。

何謂建立品牌？我們的品牌可以簡要清楚說明我們是誰、我們做什麼、以及為何我們所做的事重要。不幸的是，我們讓我們美好的扶輪品牌變得複雜不明。現在正是我們設法強化品牌的時刻，重點不在於重新打造或是創造新的品牌，而是替它找到重點。

思睿高公司接下任務開始在扶輪內外進行範圍廣大的研究，而這項研究為我們指出了一些清楚的方向。他們得知扶輪社員有時候會覺得很難表達自己是誰或我們是什麼，因此在我們能成功讓一般大眾認識我們之前，必須先瞭解自己。

這項由外部的顧問公司所做的獨立評估揭露了一些有趣的觀點也找出有哪些事造就了如今的我們。他們發現我們用自己的特殊語言交談，使用一些不太常用的字詞。舉例來說，對陌生人講「糾察」一詞，便會發現需要長篇大論來解釋！我們的書面資料所用的語言也與一般不同，文字風格詰屈聱牙且正式。

我們的使命聲明太多，思睿高公司找到的扶輪標誌遠超過一百個，其中許多和扶輪沒有明顯的關連。在多數人對結果比較感興趣的今天，我們的出版品卻著重在「怎麼做」而非「為什麼要做」。雖然我們以我們所謂的國際服務為傲，但我們絮絮叨叨地談論它而忽略宣傳其他優點。

每當思睿高與扶輪社員談話，會發現對話中必定會出現「領導」和「領導才能」等字眼，可



是在我們所有的宣傳資料中卻付之闕如。

內部和外部的聽眾的認知落差非常大。

在顧問群審視我們的優點時，發現許多我們視為理所當然的長處。在我們的社員之間、扶輪社之間、和社區之間、以及和有助於我們做事的人之間，我們都建立融洽的關係。

我們是一個由對社會及道德都有負責感的領導人所組成的組織。職業分類制度讓許多職業的人結合在一起，讓我們更強大。我們社員的多元性也是加分，因為那有助於讓我們的觀點及想法與其他組織不同。

他們發現扶輪社員入社是爲了對所屬社區發揮正面的影響，也爲了友誼，他們留下來也是因爲同樣的理由。

研究顯示

- 扶輪有成功所需要的優點。
- 聽眾想要扶輪所提供的；我們只需要幫助他們瞭解我們所做的事。
- 扶輪社員強烈希望扶輪內部能有所變革；我們當中有 60%表示改變的速率太緩慢。

挑戰不只是溝通問題。我們在尋找的，我們需要的是清楚的目的、新的決策濾析制度、激勵現有社員及辦事員的動機、以及更有成效率的通訊。對於非扶輪社員，我們正努力使其認識我們所做的事；我們和同儕的差別；新社員、捐獻者、以及義工的吸收；與社區一起參與；對策略夥伴的吸引力。

像我們這樣的組織，新的黃金準則是清楚的焦點、責任制度、以及已證實的影響力。這些我們都做得到。

思睿高公司檢視我們的定位，瞭解到如果我們以服務性社團來宣傳自己，就會類似國際獅子會或同濟會。如果我們把自己視為人道組織，便要 and 世界各地據信超過 200 萬個人道組織競爭。可是我們不只是服務性社團或人道組織而已。

我們是獨一無二的。

我們的觀點不同。因爲我們招募社員的方式，我們有跨領域的觀點，讓我們看待挑戰和機會的方式與他人不同。我們運用我們的職業技能來服務人類。

我們的行動不同。我們是所屬事業、專業、和社區中富有責任感的領袖，這表示我們將最佳

商業思考模式運用在社會議題上。

我們有熱情和毅力。思睿高公司告訴我們，每次扶輪社員和他們談話，便會自然流露熱情，可是我們向他人溝通的方式卻讓人看不見這種熱情。至於毅力的例子，只要看看我們與小兒麻痺的作戰即可。我們在 1985 年與世界衛生組織、聯合國兒童基金會、以及美國疾病防治中心締結夥伴關係，而現在我們幾乎就要達成目標。我們對完成這項工作的熱忱始終不變。

我們在全球發揮影響力，一次一個社區。雖然我們經常談論國際服務和社區服務，事實上，我們影響全球性的社區，這點也使我们與眾不同。

過去幾個星期以來，我們對非扶輪社員測試了一些字詞和概念，以找出吸引人的東西。我們也研究我們要如何組織及表達自己以呈現清楚的訊息。我們一直在努力訂定一個可以使用的有一致性的視覺形象，雖然我們瞭解扶輪有許多發揮創意的機會。

我們做了這些，但我們瞭解扶輪內部有許多文化，要建立品牌也必須尊重這一切。

我們向其他也經歷過建立品牌過程的非營利組織請益，例如基督教青年會 (YMCA)、美國紅十字會 (American Red Cross)、國際關懷組織 (CARE International)、以及國際小母牛協會 (Heifer International)，他們告訴我們得到的結果讓他們「徹底轉型」。國際小母牛協會告訴我們，它從幾近破產、默默無名的組織，轉型成去年被提名為十大最受信賴的慈善機構之一。小母牛協會表示，這不全然是因為品牌建立之故，但如果沒有建立品牌的計畫便不可能達到這些成果。

我們要各位做什麼？我們需要各位和你的委員會合作，支持這項重要計畫。我們請各位和你的扶輪社友分享我們目前正在做的事。我們需要各位成為這個品牌的活生生的代言人。請和非扶輪社員談談你加入扶輪的原因及扶輪對你的意義。請成為支持扶輪的鬥士。告訴他們能夠回饋社區的感覺有多美妙。並邀請他們加入你們的行列，因為一位扶輪社員便可以改變一個社區，當我們與一百多萬名扶輪社員連結在一起，我們便可以改變世界。



附錄十二

2013 年國際講習會

國際扶輪社長當選人夫人潔妲·柏騰 Jetta Burton 演講

扶輪大家庭

大家午安，大家好！

對朗和我而言，扶輪是個家庭 — 一個了不起的大家庭，我們又如此有幸能成為其中一員，而且，這些年下來，只要愈擁抱融入這個家庭，我們的收穫就愈多愈美。

1983 年，朗是他扶輪社的下屆社長，我們決定把出席當年國際扶輪年會與家庭度假結合，舉家前往多倫多。在那之前，我們的孩子還沒見識過扶輪有多麼國際化。那次，在一場晚宴上，我們和一群日本扶輪社員比鄰而坐。其中一位男士向我們的孩子介紹日本兒童節的慶祝活動，還送他們一個節日當天傳統懸掛的鯉魚旗。我們至今還留著那個鯉魚旗，因為那是一個美好夜晚所留下來的珍貴紀念品。那是扶輪大家庭具體展現其國際化的時刻 — 一切都因為這位日本紳士臨行前在袋子裡裝滿禮物，要送給此行將遇見的扶輪大家庭的孩子。至今，他還是扶輪大家庭的一員。

幾年後，我們接待了一個澳大利亞來的團體研究交換團，史帝夫 Steve 就在這時走進我們的人生。史帝夫在新南威爾斯經營牧羊場，講話的口音跟我們天差地遠，一開始我們的孩子根本聽不懂，但很快就溝通無礙。史帝夫有聽音彈琴的天份。你只要哼出一首歌的幾個小節，他就有本事用鋼琴彈奏出來。這讓我們全家驚豔不已，孩子們哼著一首又一首歌要史帝夫彈。幸好，他是個有耐心、又喜歡小孩的人！某天晚上，孩子和我聊起這個來自另一個世界的人時說：「他跟我們好像！」多麼發人深省呀！

後來，當史帝夫要離開時，兩個孩子站在前廊淚眼送行。史帝夫和許多其他我所認識的 GSE 團團員，都是我扶輪大家庭珍視的重要成員。

然後則是吳奈樺 Nai。奈樺是個臺灣女孩，過去曾就讀奧克拉荷馬大學，後來因為詢問有關申請扶輪世界和平獎學金的事，而被介紹與朗認識。奧克拉荷馬州的諾曼（Norman）扶輪社和我們的扶輪地區一致同意提供她獎學金。我們全家則是在幫她準備申請手續時，進一步與她相熟。吳奈樺後來申請獲得 3520 地區前總監謝三連的冠名獎學金，無論是她去到東京的國際基督教大學（International Christian University）從事研究，或是遠在非洲實習，甚

至在那之後，我們都保持聯繫。

她說，能有機會研究解決衝突，是她這輩子最棒的經驗。奈樺回到臺灣後加入扶輪。現在，她即將完成在德州農工大學（Texas A&M University）的策略管理博士課程。她的研究領域是以社群網站及企業社會責任為主。我知道她將來一定會成就大事，也以她是我扶輪大家庭的一員為榮。

2009 年，朗和我前往澳大利亞布里斯班，出席一場在昆士蘭大學舉行的年度和平研討會，會上我結識了凱文 Kevin。他的論文是要用一種不同的視角，探討如何結合解決衝突與社會學來建設和平。我還記得他有多熱中於這個理論。現在，他為阿富汗的北約國際安全援助部隊提供反游擊戰和建設和平事務上的諮詢服務，將他的理論付諸實踐。幸虧有他，更多的家庭才能對和平的未來抱持希望。

吳奈樺、凱文和其他我認識的和平獎學金學生，如今都是我扶輪大家庭的一份子。

我在 1997 年加入扶輪後，我的扶輪大家庭立刻擴展到包含扶輪社內與我們辦理的扶輪少年服務團的所有成員。每當需要時，我們會一起替公益團體「開車送餐」（Meals on Wheels）分裝和運送「救急包」（blizzard bag）。「救急包」其實是用紙袋裝滿不易腐敗的食物。當天候不佳導致司機無法定時送餐時，人們有了救急包，就可以應急。光是打包這些袋子，我們扶輪社員就很志得意滿了，但扶少團員們卻不這麼想：他們認為我們還欠缺一些人情味，堅持我們也該為這些袋子稍加裝飾。於是我們從善如流，一起把救急包裝扮一番才送出去。哇，這就是與孩子們共事的歡樂！他們選擇做的事或許不是那麼刺激，卻讓我們每個人歡笑不已，還把愛融入到工作中。在運送這些救急包時，我們也會抽空慰問這些受援對象。

一名扶少團學員注意到，有些我們服務的人士因為買不起狗食，只好用他們的餐點來養家裡的狗。因此，我們也開始打包狗食，再連同餐點一併運送給這些飼主。我為這些孩子感到非常驕傲，也很自豪能看著他們成長，成為扶輪大家庭的下一代。

過去當朗和我還是前社長白義德 Bill Boyd 和夫人蘿娜 Lorna 的侍助時，經常聽他們談論起他們的朋友珍妮 Jenny，那時她正為「根除小兒麻痺等疾病計畫 PolioPlus」做出不凡貢獻。我和珍妮相識，是她在 2006 年的國際講習會上致詞後。我才發現，原來她和奧克拉荷馬州也頗有淵源。早在 1971 年，她就以青少年交換學生的身分來到奧州的弗雷德里克市（Frederick），也就是我所在的扶輪地區。在某次回訪奧克拉荷馬州時，她出身奧州的父親吉姆 Jim 向她提到了扶輪的根除小兒麻痺等疾病計畫。之後，她自己也成為扶輪社員，並前往印度投入一場全國免疫日活動。那是個令人熱血沸騰的體驗，而且根除小兒麻痺很快就成為她生活的重心。她走遍印度、巴基斯坦、衣索比亞和奈及利亞，孜孜不倦地根除小兒麻痺。珍妮曾說：「我在想，當我的奧爸跟我分享他對根除小兒麻痺等疾病計畫的熱情時，是不是已經知道那將會對我的人生帶來多大的衝擊，甚至知道日後我在追求達成小兒麻痺絕跡世界的



目標時，將會追隨他和其他許多人。」珍妮，這位在我扶輪大家庭的重要成員，現在還在為根除小兒麻痺奮鬥不懈。

去年 10 月，朗和我出席一場在紐西蘭因弗卡吉爾市（Invercargill）舉辦的扶輪研習會，會議主題是「激起漣漪」，而議程表上的圖案則是一顆小石子被扔進平靜的水中，激起了漣漪往外擴散。這用來比喻我們在扶輪的工作是再恰當不過了，而且也正代表我對扶輪大家庭的看法：扶輪大家庭就如同那些不斷擴大的漣漪，永不停歇。

我的扶輪大家庭成員包括扶輪社員、青少年交換學生、扶少團員、扶青團員、GSE 團員、和平獎學金學生，以及同期的地區總監、訓練領導人、國際扶輪理事會理事和保管委員會委員，還有這些人的所有家人。如同我會以我家人的成就為榮，我對整個扶輪大家庭所成就的扶輪服務，一樣感到驕傲。每當我遇見這些人，不管是幾天或許多年不見，我總是很開心能聽聽他們又在自己的扶輪社及地區裡做了哪些貢獻。

今天，在座各位都已經加入扶輪大家庭的行列，我也很高興各位能成為這個家庭的一份子。而且我迫不及待想看你們在新扶輪年度的表現 — 期待你們找到自己的方法來參與扶輪，改變人生，並把這些漣漪不斷往外推送，永無止境。

謝謝大家！

附錄十三：指派 助理總監 服務之社數_條文引用

<http://www.rotary.org/en/members/runningadistrict/districtleaders/pages/assistantgovernor.aspx>

http://www.rotary.org/RIdocuments/en_pdf/233en.pdf

Assistant Governors 助理總監

The number of assistant governors you appoint should be based on factors such as the size, language needs, geography, and balance of strong and weak clubs in your district. Assistant governors should be appointed annually, with no assistant governor serving more than three consecutive years. To help promote leadership development, it is recommended that you not select past district governors as assistant governors.

Candidates for appointments should fulfill the following criteria:

- Active membership and good standing in a club for at least three years
- Service as a club president for a full term or as a charter president of a club for at least six months
- Willingness and ability to accept the responsibilities of assistant governor
- Demonstrated outstanding performance at the district level
- Potential for future district leadership

It is recommended that you assign each assistant governor between four and eight clubs; no one should be responsible for only one club.

Your assistant governors will need to provide the following support to their assigned clubs:

- Meeting with and helping presidents-elect as they review and implement the best practices recommended in Be a Vibrant Club: Your Club Leadership Plan (245) and begin establishing goals
- Attending club assemblies associated with your official visit
- Checking in with each club at least quarterly to discuss club business, available resources, and effective financial management of all club funds
- Assisting club leaders in scheduling and planning for your official visit
- Keeping you informed about clubs' progress toward goals

.....

.....

2013.01. IA 討論會中，公開回覆：建議 指派 AG 服務社數 4-6 社，不要超過 8 社。



總監月報誌化. 徵求文稿. 備訪及廣告 說明

說 明:

1. 依據 RI 細則 15.050.1. (2010 年程序手冊 P.37) 所示. 總監必須對地區內各扶輪社社長和秘書寄發總監月報 (Governor's Monthly Letter). 以茲傳達 RI 訊息. 報導地區訊息. 各分區活動. 需要數個扶輪社注意的事項. 任何扶輪社的非凡成就. 新扶輪社的籌組之用. 現雖已可用網路刊登. 但不少社友仍認為紙本較方便閱讀.
2. 為使總監月報更可讀. 吸引人愛讀樂讀. 製作精美. 2013-14 年度總監月報決定”雜誌化”. 授權由”中時科技人文雜誌社” 承辦. 總監辦公室諮詢主委 Lab 兼總監月報委員會主委. 四位地區助理總監 (豐原社 Dental; 台中南區社 William; 彰化松柏社 Grace; 埔里社 Apartment) 兼任主編. 並各選派編輯委員. 台中西北社 News 擔任執行編輯.
3. 總監月報係作為地區與國際 RI. 各分區. 各社. 跨社社友及社會大眾間的橋樑. 庶使社友之名望專業能廣知於他社及社會大眾間. 俾能知曉運用. 聲望既廣. 則留存扶輪之意願必可提高. 可降低流失率. 社會大眾有接觸扶輪資訊及扶輪社友之機會. 則可增加其對扶輪之認識. 提高其參與扶輪之意願. 擴增新社友.
4. 本月報之內容由月報委員會規劃掌控. 歡迎各位社友及夫人來稿. 但為控制篇幅. 本委員會有選用節錄刊登之權.
5. 本月報 7-8 月份將闢一<風光登台>專欄. 登載本地區 2013-14 年度新任認識<各地區/分區助理總監>/<總監辦公室團隊>/<各社社長>如附件一. 祈各位費心填寫. 於 4 月 30 日前 e 至月報主委處 (信箱下附).
6. 本月報願逐期登載本地區已故扶輪耆宿. 以表彰其對扶輪之奉獻事蹟與照片. 請各社自撰或推荐備訪. 以自撰者優先刊登. 文字約 1,200 字. 照片 3-4 張. 同樣請 e 至月報主委處.
7. 本月報將闢一<醫療保健>專欄如附件二. 歡迎各位醫療專業社友及夫人來稿.
8. 本月報將闢一<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄 (含各分區) 如附件三. 使友社社友能預知各社活動. 擇適參加. 增進交流.
9. 為使各社友之專業能廣知於扶輪界及社會大眾. 本月報亦將闢”扶輪社友”及”扶輪之友”專欄. 供社友及朋友刊登適當之廣告. 其內容需由委員會審閱節制. 使用者應自行負擔費用. 意者請洽執行編輯 News (0919-036298).
10. 本構思前已函詢 RI 相關部門. 回函告知可自施行.

<201314 年度 3460 地區總監月報編輯委員會>

主 委：劉嘉斌(Lab, 台中西北社)

主 編 (地區助理總監)：

陳世儒(William, 台中南區社)；邱世文(Dental, 台中豐原社)；

張瑞鄉(Grace, 彰化松柏社)；黃傳德(Apartment, 南投埔里社)

執行編輯：陳錦龍(News, 台中西北社)

編輯委員：周崇文(Eric, 台中南區社)；陳萱岷(Art, 大甲南區社)；

吳世任(Feeling, 豐原東區社)…。(待補中)

承辦單位：中時科技人文雜誌社

月報專欄一：<風光登台>

認識<各地區/分區助理總監>/ <總監辦公室團隊>/<各社社長>

——總監辦公室團隊包括：地區正副秘書長/正副財務長/執行秘書

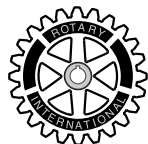
(每人約 300 字/加上全家合照一張)

1. 所屬扶輪社/秘書(分區副秘書長)姓名扶輪名
2. 背景介紹：出生/籍貫/求學.學習過程/家庭現況(父母配偶兒女名)
3. 從業過程：就業/創業
4. 入社緣由/感受
5. 未來期待：扶輪社務/事業

請於 2013 年 4.30.前依以上原則傳至” 2013-14 年度總監月報編輯委員會主委 Lab 處(richardliu3721@yahoo.com.tw) ”。以便彙整後能於 7.8 月份之總監月報予以刊登祝賀(月報編委會恕不徵求貴方同意。有權對部份文稿予以調整。以求各社均衡。未及時寄到或未寄者不刊登)。

月報專欄二：<扶輪先賢事略>

請各社自薦。自撰貴社”扶輪先賢事略”(每位約 1,200 字。並附生前照片 4-6 張。重點在”對扶輪之奉獻事蹟。家庭。事業…。介紹)。隨時可登。或推荐待訪。但以自撰者優先刊登。文請 e 總監辦公室。



月報專欄三：徵求<醫療保健>專文

茲鑒於扶輪社友年齡層較高，亟需加強醫療保健知識及認識各地醫療專業社友。今總監月報擬設置“醫療保健”專欄。徵求本地區醫療專業社友撰寫醫療專業文稿。每篇以 1,200 字為原則。並可附個照(或家庭合照)，略歷、所屬社及看診等資料。以供各地社友認識瞭解。來文請 e 總監辦公室(或月報主委 Lab 信箱(richardliu3721@yahoo.com.tw))。採用選錄順序之權由月報委員會決定。

月報專欄四：<各社下月例會演講節目/社務活動>預告專欄(含各分區)

為能於事前刊登公告週知，請於 5.20 前填報 7, 8 月份資料。e 至總監辦公室 8 月 1 日填報 9 月份資料(8.15 出刊)。9 月 1 日填報 10 月份。以此類推...

社名：

辦事處電話：

日期(月/日)	例會演講節目/社務活動項目及地點

以下訊息：

A. 請依扶輪章程規定，訂購應扶輪月刊。

B. 請各社加入台灣扶輪總會(以社為單位，每位社員每年新台幣 100 元)。

C. 請全社捐款中華扶輪教育基金會(以社為單位，每位社員每年新台幣 600 元並鼓勵個人另行捐款)。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

- | | |
|---------------|------------|
| 1. 和平及預防/解決衝突 | 2. 預防及治療疾病 |
| 3. 水及衛生 | 4. 母親及兒童保健 |
| 5. 基本教育及識字 | 6. 經濟及社區發展 |

扶 輪 頌

R-O-T-A-R-Y

ENGAGE
ROTARY



CHANGE
LIVES

b E 調 2/4

選自R. Song 第1首

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̣ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 — |
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，
 | 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 6 | 7 5 | 6 7 · | 5 — | 5 3 |
 R—O—T — A—R—Y is known on land and sea, From
 R—O—T — A—R—Y 早 已 聞 名 世 界， 從
 | 4 · 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 3 | 4 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 — |
 North to South, from East to West, He Pro- fits most who serves the best;
 南 到 北， 由 東 至 西， 服 務 最 多， 獲 益 最 大，
 | 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̣ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 1 0 ||
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

歡 迎 區 總 監

Welcome to Governor

F 調 3/4

選自R. Song 第45首

| 1̣ · 1̣ | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
 滿 心 歡 迎 齊 聲 歌 唱， 得 見 總 監 喜 洋
 | 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 |
 洋， 扶 輪 社 中， 總 愛 歌 唱， 好 叫 客 人 心 歡
 | 1 — 1 · 1 | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |
 暢。 一 見 總 監 大 家 歡 暢， 希 望 總 監 有 同
 | 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 | 1 — ||
 感！ 請 將 扶 輪 精 義 闡 明， 若 有 指 示 亦 請 講。

扶 輪 社 友 我 們 歡 迎 您

Men of Rotary, We Greet you

F 調 4/4

選自R. Song 第23首

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 1 — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 3 — 1 |
 我 們 歡 迎 扶 輪 社 友， 哦！ 我 們 歡 迎 Ro- ta- ri- an 讓
 | 6 6 6 5 3 1 | 4 4 4 3 3 3 | 2 5 5 5 #4 | 5 — — 5 |
 你 覺 得 我 們 友 誼 是 真 誠， 你 今 天 來 我 們 這 裡， 請
 | 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 — — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 — — 1 |
 帶 些 愉 快 回 家 去， 也 帶 些 祝 賀 回 家 去， 下
 | 6 6 6 4 3 2 | 5 3 1 2 · 4 | 3 5 3 1 2 · 1 | 1 — — 0 ||
 次 你 經 過 我 們 的 門 口， 請 進 來 Ro-tarian 請 再 來。

參與扶輪
改變人生

ENGAGE
ROTARY



CHANGE
LIVES

4/4 key: D
J = 68

這是咱的扶輪社

黃建銘 作詞(曲)

1 2 3 1 || D 6 5 5 ~ 5 — 1 2 3 5 | Bm 1 6 6 ~ 6 — 0 5 5 | G 6 1 ~ 1 6 5 6 1 2 3 | A 2 — 2 0 1 2 3 4 |

| D 5 6 3 5 ~ 5 0 3 1 2 | A/C# 6 ~ 3 2 3 ~ 5 | Bm 6 5 3 2 3 2 6 | A 1 — — 3 2 ||
感謝

|| D 5 3 2 1 2 ~ 1 | G 6 1 ~ 1 — 3 5 | Bm 6 1 6 5 1 3 | D 2 1 2 ~ 2 — 3 2 |
天 感 謝 地 感 謝 大 家 用 真 情 甲 鼓 勵 將 阮 栽 培 愛 珍

| D 3 5 3 5 0 3 5 | A/C# 6 ~ 6 1 6 0 5 6 | Bm 5 5 ~ 3 2 2 3 3 2 | D 1 — 0 5 3 6 5 |
惜 每 一 個 付 出 的 機 會 人 生 難 得 有 緣 來 做 伙 這 是 咱 的

| D 5 5 5 ~ 5 0 1 1 6 5 | Bm 6 3 6 ~ 6 — 0 5 5 | G 1 1 6 ~ 6 3 6 6 5 3 2 | D 2 — 0 5 3 6 5 |
扶 輪 社 什 麼 人 才 擺 置 遮 為 著 理 想 活 出 新 的 生 命 這 是 咱 的

| D 5 5 5 ~ 5 0 1 1 6 5 | Bm 6 3 6 ~ 6 — 2 1 2 | Em 3 2 2 ~ 2 3 6 3 3 2 | A 1 — — 0 ||
扶 輪 社 什 麼 困 難 擺 毋 驚 扶 輪 到 條 路 咱 用 心 做 陣 行 。