



彰化中區扶輪社

打造社區 連結世界

A2 15FL, No. 184, Chung-Yang Rd., Changhwa city 50056,
Taiwan,R.O.C 50056 彰化市中央路 184 號 15 樓之 2
TEL: 886-4-7511668 FAX: 886-4-7511669

網頁：<http://www.rotary3460a.org.tw/>

電子信箱：centrc.yen@msa.hinet.net

社 長	吳偉立	社刊主委	林伯龍/林源祥	例會時間	星期四 19:00
秘 書	洪銘辰	社刊編輯	鄭絜榮	例會地點	本社社館

雙週刊 第三十一卷 第十九期 中華民國 100 年 3 月 10 日 星期四 出刊

彰化中區扶輪社第 1536 次例會通知

1. 時間:100 年 3 月 3 日(星期四) 18:30 開會
2. 地點:桂都國際美食會館
3. 請各位社友準時與會

打造社區 連結世界 節目預定表

03/03	四	1536	配合理監事會議在外召開例會假國際桂都美食館。
03/10	四	1537	例會；2、3 月慶生暨結婚紀念聯誼假國際桂都美食館。
03/17	四	1538	例會
03/26	六	1539	配合地區年會變更 03/24 例會日

彰化中區扶輪社第1536次例會秘書處通訊報告

- 一、總監辦事處來函，函知地區年會第12次籌備會議，於3/7(一)10:00~14:00假全國大飯店B1金龍廳舉行。
- 二、台中北屯社來函，函知邀請各社踴躍參與台中北屯社主辦社區服務「戀戀紫斑蝶」生態保育活動。
- 三、國立師範大學美術系來文，懇請贊助展覽相關費用，並附上企劃書乙份。

彰化中區扶輪社第 1537 次例會通知



1. 時間:100年3月10日(星期四) 18:30 開會
2. 地點:桂都國際美食會館
3. 節目:2、3月慶生暨結婚紀念聯誼
4. 請各位社友暨社友夫人準時與會

節目預定表

03/10	四	1537	例會;2、3月慶生暨結婚紀念聯誼假國際桂都美食館。
03/17	四	1538	例會
03/26	六	1539	配合地區年會變更 03/24 例會日
03/31	四	1540	配合彰化社授證變更例會地點假富山日本料理店

➤ 2、3月壽星:

鄭榮進 IRON (2/16)

陳浩正 CASH (2/19)

蘇哲雄 NYLON(03/23)

➤ 2月結婚紀念:

蘇哲雄 NYLON (2/06)

彰化中區扶輪社第1537次例會秘書處通訊報告

- 一、彰化皇家社來函，函知10-11年度社秘召開，時間：
3/20(日)18：00聯誼；18：36開會假古都餐廳。
- 二、彰化東區社來一訃聞，社友黃哲崇JAZZ之母辭世，於
3/18(五)08：00舉行告別式假彰化市殯儀館「懷德廳」。
- 三、高雄中區社來函，函知授證28週年慶典舉辦國外授
證旅遊季編撰授證特刊提供資料由，旅遊時間訂於
5/11(三)~5/15(日)；地點：馬來西亞。
- 四、中壢中區社來函，函知授證28週年慶典，時間：
4/14(四)17：30註冊聯誼、18：00典禮開始；地點：首華
大飯店；為編撰授證特刊請提供社長賀詞及相片一張。
- 五、台中北屯社來函，函寄「台中北屯扶輪社社史」乙冊。
- 六、2010程序手冊，歡迎各位社友踴躍訂購，欲訂購者
請向秘書處登記。

打造社區
連結世界

● 中區扶輪生活分享(一)—第 1535 次例會-社員大會(2011.02.24)



● 中區扶輪生活分享(二)—第 1536 次例會&理監事會(2011.03.03)

打造社區



● 扶輪園地分享站(一)—每週扶輪思索 23

第二十三週

本週的扶輪思索是用來提醒我們大家，百分之百出席記錄的重要性。

扶輪領袖們一直強調百分之百出席記錄的重要性，但有些社友倍感壓力。究竟我們目前扶輪對百分之百出席記錄所持的立場又為何？

“完美的出席”（Perfect Attendance）—許多扶輪社用來指百分之百出席記錄的術語。但扶輪程序手冊對此術語並無正式的定義。但在模範扶輪章程上有規定，每位社員“應”出席該社例會（Regular Meetings），而且出席例會時間應至少達百分之六十。並必須：

- 1.) 上半年及下半年各出席或補出席本社百分之五十之例會。
- 2.) 上半年及下半年各至少出席本社百分之三十之例會。

然而，為什麼扶輪前輩們會一再倡導百分之百出席記錄的重要呢？那是因為從扶輪的創始之初，我們的創始者保羅·哈里斯就設立了職業分類的原則，並採將職業小分類“貸”給合格人士成為社員的方式。其目的是為確保各個社員是代表著它所在之社區內各種不同事業、專門職業和團體；以便藉著這種社區內各種不同正當職業之橫斷面的代表的特質，進而來代表整個社區。如此，這種代表社區縮小影的扶輪社，因接觸面的縮小才能使代表各行各業的社友們自由地討論並交換各個不同行業的獨特心得。而這種自由討論（Freedom in Discussion）對扶輪來說是非常重要的。同時，也因職業小分類這種“貸”給每位社員的方式，因而社員與社有了“權力”與“義務”的關係。

社員擁有他專屬的職業小分類的“權力”，也相對有“責任”儘量出席例會來與不同行業的社友們自由討論的“義務”。因而，至目前扶輪依舊一再鼓勵“社員儘可能多參加一些會議以增進友誼與服務”的明確主張。

然而，扶輪近年來也強調“扶輪社員在扶輪社的委員會中服務或為服務計劃做先鋒，要比僅僅每次出席例會而不服務來得有意義”。因此，在1998年立法會議就通過“扶輪社社員出席扶輪社的理事會授權之服務計劃的補出席算是出席”（98-39號制定案）。因此，未能出席例會的社友，可藉著參與扶輪社的理事會授權之服務活動中補出席來達到上述章程最低要求的標準來維持社籍外。也可進一步藉著勇於參與服務活動而同樣達成百分之百出席記錄，而來重寫“完美的出席”（Perfect Attendance）另一種新的涵義。

●扶輪園地分享站(二)—企業社員試辦計畫

◇ 目的 Purpose

各種扶輪問卷調查及焦點團體研究的結果一再顯示，潛在社員及現有較年輕扶輪社員要求扶輪社社員資格能更有彈性。這項試辦計畫的建構目的在研究扶輪社員資格的替代方案及選擇，以及試辦結果對社員趨勢及扶輪社整體效能所產生的影響。

企業社員試辦計畫允許扶輪社所在區域內的企業或公司，透過已訂定的社員核准程序成為扶輪社社員，並指派最多4名「指派人」designees以個人身分出席扶輪社例會、參與服務計畫、投票表決扶輪社事務、擔任扶輪社職員及扶輪社

委員會委員等。

◇ 前提 Premise

企業社員的類別將可增加扶輪社吸引及留住社區內合格優質且多元專業人才的能力。此一計畫容許彈性，並認知在現代企業環境中相當普遍的高流動性。

◇ 時程 Timeline

2011年7月1日－2014年6月30日

◇ 展現成果及評估標準 Demonstrated Results and Measures

為了評估本試辦計畫的效果，參加的扶輪社必須展現下列領域的結果：

增加

- 扶輪社的吸收及留住社員人數
- 對扶輪基金會的支持(參加計畫及募款)
- 成功的服務計畫(社區及國際)

改善

- 社員的領導及參與機會
- 在扶輪社活動的參加
- 扶輪社社員的性別平衡
- 扶輪社員整體的多元性

降低扶輪社員平均年齡

為了評估本試辦計畫的效果，扶輪社將必須提供以下資料：

- 表示有興趣且被接受入社的企業社員人數
- 更換指派人的次數
- 從企業指派人改變成現職社員的人數
- 退社之前企業維持企業社員身分的時間長度與退社的原因
- 改變為社員後退社的人數與退社的原因

計畫考慮事項 Program Considerations

設立此一社員類別時，扶輪社可考慮推行下列措施

1. 核准：企業實體或組織可透過扶輪社訂定的核准程序，成為扶輪社合格的企業社員。
2. 指派人：某企業實體經過核准程序成為合格的企業社員後，可指派最多4人作為指派人，其中一位必須是該企業體組織高階主管的一員；其他人可以是該企業所雇用之全職主管。
3. 替換指派人：扶輪社可決定該合格企業更換任何指派人的權力，只要隨時都有一人是該合格企業的高階主管即可。
4. 入社：企業社員的指派人將可按扶輪社訂定的規定，正式加入該社。
5. 出席：合格企業社員的出席規定由扶輪社訂定。
6. 職業分類：合格企業社員及其指派人的職業分類由扶輪社訂定。因為企業社員是扶輪社的正式社員，這項職業分類將受國際扶輪章程第五章第2條(b)訂定之職業



分類規定限制。

7. 國際扶輪註冊：
每位指派人將列為扶輪社的正式社員，並於社員名單中註記他們是某企業社員的指派人。
8. 名牌：名牌上的稱銜由扶輪社決定。
9. 投票及法定人數：
對於一般會議及扶輪社事務，扶輪社可決定指派人如何投票。身為扶輪社的正式社員，這些指派人可參與國際扶輪選舉的投票。
10. 擔任職務：
指派人可以個人身分，透過正常方式當選持有扶輪社任何職位。同一時間持有同一職位的指派人人數由扶輪社訂定。
11. 財務義務：企業社員可能有以下財務義務：
12. 入社費 initiation fee：扶輪社如果設立此項費用，金額可自行決定。
13. 國際扶輪會費：
依照國際扶輪細則 17.030 條規定，每位社員必須繳交國際扶輪會費。
14. 年度社費：金額由扶輪社決定。
15. 餐飲費：金額由扶輪社決定。
16. 從企業指派人身份改變成現職社員：金額由扶輪社決定。
17. 從合格企業指派人身份改變成現職社員，但已不在該企業任職：
如果適用，金額由扶輪社決定。
18. 捐獻扶輪基金會金額的選擇：如果適用，金額由扶輪社決定。
19. 改變身分：
合格企業社員的指派人在該企業任職期間，可經由扶輪社所決定的程序，改變成扶輪社的個人社員。扶輪社可訂定如何處理入社費、會費、及其他費用。扶輪社也可決定指派人從該企業離職之後，可否與如何改變為個人社員。



打造社區

20. 社刊及通訊：
扶輪社可決定每名指派人是否可收到該社的每週社刊／通訊及扶輪社的定期連絡資料，強烈建議扶輪社定期與每位指派人保持聯繫。
21. 收到《英文扶輪月刊》或扶輪地域雜誌：
扶輪社可決定指派人如何收到相關的國際扶輪雜誌，以及費用是否由扶輪社、該指派人或該合格企業來負擔。
22. 公共責任保險：
企業社員的指派人在參加任何核准的扶輪社活動或計畫，如適用時將納入個別扶輪社的責任保險範圍。
23. 參加青少年活動：
企業社員的指派人必須遵守所有涉及青少年的扶輪社活動相關的限制、政策、及程序。
24. 終止：終止指派人或企業社員資格的程序由扶輪社決定。

●扶輪園地分享站(三)—創新彈性扶輪社試辦計畫

◇ 目的 Purpose

各種扶輪問卷調查及焦點團體研究的結果一再顯示，潛在的合格優秀社員及較年輕的扶輪社員需要彈性，才能開始及持續參與扶輪社。

創新彈性扶輪社試辦計畫的焦點在讓扶輪社自行決定自己的運作，以配合社員及社區的需求。它也可鼓勵扶輪社進行各種測試以

- 嘗試不同的集會模式（時間、日期、地點、網路、使用社交媒體、扶輪社活動或聯誼活動等等）
- 改善扶輪社的領導及監督
- 建立重要且有創意的社員資格及規定
- 更新扶輪的科技以配合目前的溝通方式
- 把焦點從例會出席轉移到社員參與

授權扶輪社可以修改「模範扶輪社章程」及「扶輪社施行細則」但不得修改國際扶輪會費相關規定。

◇ 前提 Premise

創新及彈性的扶輪社有趣味、有活力、多元、有韌性、包容、有興趣嘗試新事物、有前瞻性、社員主動積極、以結果為導向、資源豐富、激勵人心、並且關係良好。它們支援及強化扶輪社員，注重且增加其人道服務，並提升其公共形象及認識。

◇ 時程 Timeline

2011年7月1日—2014年6月30日

◇ 展現傑果及評估標準 Demonstrated Results and Measures

參加的扶輪社會展現下列領域的結果：

增加 Increase

- 扶輪社建立願景、腦力激盪、差異分析，並找到解決方案及未來行動步驟
- 希望擔任領導角色的扶輪社員人數
- 新提案（扶輪節目、聯誼活動、募款等）
- 建立可以持續舉辦的扶輪社指標計畫
- 社員滿意度
- 社員總人數
- 吸收社員人數
- 留住新社員及現有社員人數
- 社員多元性（性別、年齡、種族、及職業分類）
- 配偶或眷屬參與扶輪社活動
- 使用社交媒體吸引及增進社員參與
- 扶輪社在當地整個社區的能見度及知名度
- 對扶輪基金會的支持（參加計畫及募款）

平衡扶輪計畫及聯誼活動



打造社區
連結世界

降低 Decrease

- 扶輪社員平均年齡
- 對於例會罰款、歌唱、因為家庭、個人、或職業因素而缺席例會的負面觀感

改善扶輪社網站及扶輪社介紹小冊

提倡扶輪核心價值

●扶輪園地分享站(四)—衛星扶輪社試辦計畫

◇ 目的 Purpose

多種扶輪問卷調查及焦點團體的結果一再顯示，潛在社員及現有較年輕扶輪社員要求扶輪社社員資格能更有彈性。這項試辦計畫的建構的目的在研究扶輪社運作的替代方案及選擇、試辦結果對社員趨勢及扶輪社整體效能所產生的影響，以及在一個有效能扶輪社的四項要素內的成功。

衛星扶輪社試辦計畫將評估允許扶輪社在一星期之內舉行多次扶輪社會議，每次於不同地點、不同日期、且／或不同時間舉行所產生的影響。成立衛星扶輪社可以：

- 協助成立新扶輪社
- 因應人口稀少的鄉村及偏遠區域或社區的情況
- 因應大都會區域的情況讓一個扶輪社提供數個例會時間及地點
- 提供機會讓小型、衰弱、掙扎的扶輪社能與較大型、活躍、活力充沛的扶輪社建立關係，以進行持續的輔導、支持、及協助
- 因應不同族群的情況，例如城市或大型鄉鎮的年輕人，因為各種理由，不適合當地既有的扶輪社或不受這些社吸引

◇ 前提 Premise

允許扶輪社在一星期之內舉行多次扶輪社會議，每次於不同地點、不同日期、且或不同時間舉行，將會產生良好的影響使扶輪社能夠：

- 吸引社區及鄰近區域的不同職業群體
- 吸引及留住合格優質且多元的專業社員
- 改善扶輪社運作的整體效能與成功
- 提供扶輪社員更多的領導機會

◇ 時程 Timeline

2011年7月1日—2014年6月30日

◇ 計畫規定 Program Requirements

輔導／主辦扶輪社必須在2009年6月30日前受証成立，才能入選參加。衛星扶輪社必須在試辦計畫展開後12個月——2012年7月1日——成立，以便有充分的時間評估扶輪社效能及生存能力。試辦社僅可在以下事項不遵行模範扶輪社章程：

- 扶輪社可在一星期之內舉行多次扶輪社會議，每次於不同地點、不同日期、且／或不同時間舉行，而所有這些會議加起來達到每週例會的規定



打造社區
連結世界

- 輔導／主辦社與衛星社每季必須親自集會一次。
- 每個扶輪社同一時間最多僅可有 3 個衛星社。
- 扶輪社社員必須決定哪一次會議視為定期例會（扶輪社每週事務會議），哪些會議視為額外的會議。
- 衛星社與輔導／地主社的維持相同的社員規定。
- 小型、衰弱、掙扎的社，將會遭到暫停社証，直到有能力及有活力足夠持續以一個獨立扶輪社運作時為止。

◇ **展現結果及評估標準 Demonstrated Results and Measures**

為了評估本試辦計畫的效果，參加的扶輪社必須展現下列領域的結果：

增加

- 扶輪社的吸收及留住社員人數
- 扶輪社在整個區域的擴展
- 對扶輪基金會的支持（參加計畫及捐款）
- 成功的服務計畫（社區及國際）
- 社員在扶輪社活動的參與

改善

- 扶輪社員的領導機會
- 扶輪社員的性別平衡
- 扶輪社社員整體的多元性

降低扶輪社社員平均年齡



**打造社區
連結世界**