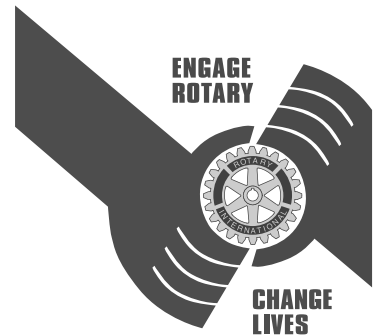
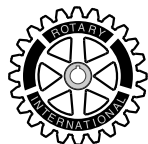


# 目錄

## 參與扶輪改變人生



- 01 議程表
- 02 2013-2014 年度訓練行事曆
- 03 2013-2014年度地區團隊
- 04 年度主題：參與扶輪改變人生
- 09 2012-13年度 地區總監簡介
- 11 總監致詞
- 12 2013-14年度 地區總監簡介
- 13 總監當選人致詞
- 14 前總監陳福振 PGD Bill F.J. Chen 簡介
- 15 DTTS 地區訓練主委致詞
- 16 助理總監：角色與責任／地區訓練主委 Bill陳福振
- 25 前總監 洪博彥簡介
- 26 地區委員會：與扶輪社合作／地區扶輪基金會主委 PDG Paul洪博彥
- 41 資源(Resources)／地區諮詢主委 Medichem李芳裕
- 47 2013-14 年度『地區目標服務計劃』
- 49 2013-14 年度『地區年度服務計劃』
- 50 2013-2014 年度公式訪問行程表
- 51 2013-14 年度總監公式訪問流程
- 56 附錄一：國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節
- 57 附錄二：參與扶輪改變人生
- 61 附錄三：扶輪指導原則
- 63 附錄四：有效能扶輪社
- 72 附錄五：策略計畫指南
- 76 附錄六：國際扶輪策略計畫



**國際扶輪 3460 地區**  
**2013-2014 年度地區團隊訓練研習會**  
**議 程**

日期：2013 年 02 月 24 日

地點：國立彰化高級商業職業學校

地區團隊訓練研習會主辦社：彰化扶輪社

時 間	內 容	主 持 人
13:20-13:40	報到、聯誼	彰化扶輪社
13:40-13:50	扶輪歡唱	彰化扶輪社
13:50-14:30	開幕全會	
	鳴鐘開會、唱扶輪頌	彰化扶輪社
	唱總監歡迎歌	彰化扶輪社
	介紹貴賓	地區訓練主委 Bill 陳福振
	致歡迎詞	研習會主委 Rich 蕭大富
	總監致詞	地區總監 Chest 周明智
	總監當選人致詞	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	貴賓致詞	
	年度主題、年度目標	
	與地區溝通架構	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	地區年度訓練目標	地區訓練主委 Bill 陳福振
14:30-14:40	Tea Time	彰化扶輪社
14:40-15:20	助理總監：角色與責任	地區訓練主委 Bill 陳福振
	地區委員會：與扶輪社合作	地區扶輪基金會主委 Paul 洪博彥
15:20-15:30	Tea Time	彰化扶輪社
15:30-16:10	地區委員會：角色與責任	地區訓練主委 Bill 陳福振
	助理總監：與扶輪社合作	地區扶輪基金會主委 Paul 洪博彥
16:10-16:20	Tea Time	彰化扶輪社
16:20-17:00	資源	地區諮詢主委 Medichem 李芳裕
17:00-17:40	地區年度計劃與問題解決	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
17:40-18:00	閉幕全會	地區總監當選人 Doctor 林伯龍
	Q&A 雙向溝通	
	頒發感謝狀	
	致謝詞	
	鳴鐘閉會	

# 國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度訓練行事曆

(Draft)

助理總監暨地區團隊研習會 DTTS

2013.02.24. 星期日下午，國立彰化高商

參加人員：2013-14 助理總監 與 地區團隊成員。

(承辦社：彰化扶輪社)

社長當選人研習會 PETS

2013.03.09-10. 星期六、日，建國科技大學

參加人員：社長當選人伉儷 與 2013-14 助理總監 伉儷。

(承辦社：彰化南區社)

地區扶輪基金管理研習會 GMS

2013.04.13. 星期六，建國科技大學

參加人員：各社之 社長當選人 PE、社長提名人 PN 與 2013-14 扶輪  
基金主委。

(承辦社：彰化西北社)

地區講習會 DA

2013.04.14. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、主委。

(承辦社：彰化東區社)

地區社員發展暨公共關係研習會

2013.05.18. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、社員發展暨公共關係主委。

(承辦社：彰化中區社)

地區扶輪基金研習會

2013.08.18. 星期日，建國科技大學

參加人員：各社 2013-2014 社長、秘書、扶輪基金主委。

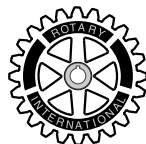
(承辦社：彰化東區社)

地區訓練領導人研習會

2013.10.27. 星期日，國立彰化高商

參加人員：各社前社長。

(承辦社：彰化松柏社)



## 國際扶輪3460地區2013-2014年度地區團隊

分區	扶 輪 社	職 稱	姓名	扶輪名
苗栗	苑裡扶輪社	前總監	李順安	PDG Surgeon
		2013-14年度分區助理總監	李鴻昌	Johnny
台中1-1	台中扶輪社	地區總監提名人	賴光雄	DGN Jim
		地區扶輪友誼交換委員會主委	古河亭	Tim
	台中大同扶輪社	2013-14年度地區國際服務委員會主委	黃光宇	Steel
		2013-14年度地區獎助金委員會主委	李維仁	Juice
	台中中央扶輪社	前總監	劉昭惠	PDG Music
	台中中州扶輪社	2013-14年度分區助理總監	陳志麟	Formula
2013-14年度地區扶輪和平獎學金小組委員會主委		林隆堯	Harvard	
台中1-2	台中東南扶輪社	2013-14年度分區助理總監	江耀亭	Hakata
		2013-14年度地區扶少團委員會主委	陳永泉	Robinson
		2013-14年度地區社區服務委員會主委	楊金振	Tony
	台中中興扶輪社	2013-14年度地區獎勵委員會主委	王友民	Teacher
	台中台美扶輪社	2013-14年度地區服務計畫委員會主委	陳桂蓮	Donna
		2013-14年度地區職業訓練團體委員會主委VTT	劉禮修	Eyes
	台中1-3	台中西北扶輪社	地區總監	周明智
地區扶輪基金主委，前總監			洪博彥	PDG Paul
2013-14年度地區總監辦公室主委			劉嘉斌	Lab
2013-14年度總監月報編輯委員會執行編輯			陳錦龍	News
台中西屯扶輪社		2013-14年度分區助理總監	邱文政	Professor
台中中科扶輪社		2013-14年度地區媒體委員會主委	林俊杰	Radio
台中1-4	台中西南扶輪社	2013-14年度地區前受獎人委員會主委	沈登贊	Today
	台中北屯扶輪社	2013-14年度分區助理總監	洪全田	Life
台中1-5	台中中區扶輪社	前總監	吳忠光	PDG John
		台中西區扶輪社	2013-14年度地區財務長	楊寶安
	台中省都扶輪社	2013-14年度分區助理總監	林立人	James
		2013-14年度地區根除小兒麻痺委員會主委	蔡宗博	Heart
		2013-14年度地區網路資訊委員會主委	張賜賢	Computer
台中1-6	台中南區扶輪社	2013-14年度地區助理總監	陳世儒	William
		2013-14年度地區社員發展委員會主委	謝平上	Spencer
	台中南門扶輪社	前總監	張光瑤	PDG Concept
		2013-14年度地區青少年交換委員會主委RYE	劉柯成	Archi
		台中惠來扶輪社	2013-14年度分區助理總監	黃建二
台中2-1	豐原扶輪社	2013-14年度地區助理總監	黃建二	Vip
		2013-14年度地區中華扶輪教育基金委員會主委	邱世文	Dental
	神岡扶輪社	2013-14年度分區助理總監	林秋煌	Steel
		2013-14年度分區助理總監	黃優農	Mushroom
台中2-2	台中港亞太扶輪社	2013-14年度分區助理總監	陳瑞源	Rattan
	台中港區社	前總監	顧清正	PDG Tiger
台中2-3	大里扶輪社	2013-14年度分區助理總監	賴輝梧	Light
		2013-14年度地區聯誼委員會主委	張家欣	Man-power
		2013-14年度地區執行秘書	劉振銘	Print
台中2-3	大里國光扶輪社	2013-14年度地區副秘書長	蔡秋明	S.P.

## 國際扶輪3460地區2013-2014年度地區團隊

分區	扶輪社	職 稱	姓名	扶輪名
台中2-4	大甲北區扶輪社	地區諮詢主委，前總監	李芳裕	PDG Medichem
	大甲中央扶輪社	2013-14年度地區副秘書長	鄭明彰	Casting
	大甲南區扶輪社	2013-14年度分區助理總監	陳東澤	Tony
台中2-5	台中港中區扶輪社	2013-14年度地區年會委員會主委	蔡裕圳	Hat
	台中港東區扶輪社	2013-14年度地區扶輪社區服務團主委	張明星	Star
	台中港中央扶輪社	2013-14年度分區助理總監	陳年添	School
台中2-6	豐原西南扶輪社	地區訓練主委，前總監	陳福振	PDG Bill
	豐原北區扶輪社	2013-14年度分區助理總監	賴重雄	Jack
台中2-7	豐原東區扶輪社	2013-14年度分區助理總監	陳優家	YUCA
彰化1-1	彰化扶輪社	2013-14年度地區社務行政委員會主委	陳永昌	Mesh
	彰化扶輪社	2013-14年度助理總監暨地區團隊研習會主委	蕭大富	Rich
	彰化西北扶輪社	2013-14年度分區助理總監	張國大	Alloy
	彰化南區扶輪社	前總監	蕭溪明	PDG CPA
	彰化東南扶輪社	2013-14年度地區節目委員會主委	陳舜廉	PVC
彰化1-2	彰化中區扶輪社	地區總監當選人	林伯龍	DGE Doctor
		2013-14年度分區助理總監	廖建洋	Tube
		2013-14年度地區秘書長	趙志能	Jim
		2013-14年度地區副秘書長	洪銘辰	Copper
		2013-14年度地區社務行政委員會副主委	陳孫武	Lens
		2013-14年度地區親睦委員會主委	蔡元森	Hinge
	彰化松柏扶輪社	2013-14年度地區助理總監	張瑞鄉	Grace
		2013-14年度地區副財務長	蕭秋香	Windy
		2013-14年度地區總監辦公室副主委	林淑令	Evelyn
		2013-14年度地區服務伙伴委員會主委	林嘉雯	ADA
		2013-14年度地區新世代委員會主委	林乙媛	Wood
		2013-14年度地區執行秘書	王麗娟	AMY
		2013-14年度地區扶青團委員會主委	林珠蘭	Lucy
	彰化東區扶輪社	2013-14年度地區公共關係委員會主委	蔡國洲	Frame
	鹿港東區扶輪社	2013-14年度地區青少年領袖營主委RYLA	蔡國正	King
彰化2-1	員林扶輪社	前總監	何黎星	PDG Star
		前總監	吳桂洲	PDG Woo-Sun
	員林中區扶輪社	2013-14年度地區扶輪世界聯誼委員會主委	張勝雄	Agent
	員林東北扶輪社	2013-14年度分區助理總監	許椿燦	LIGHT
彰化2-2	北斗扶輪社	2013-14年度分區助理總監	鄭永柱	Mask
	田中扶輪社	2013-14年度地區社員委員會主委	謝明憲	Ortho
	溪湖扶輪社	2013-14年度地區年度計畫捐獻委員會主委	陳金和	Building
南投	南投扶輪社	2013-14年度地區識字計畫委員會主委	黃木順	Bank
	埔里扶輪社	2013-14年度地區助理總監	黃傳德	Apartment
	竹山扶輪社	2013-14年度分區助理總監	劉茂璋	Carton
	草屯中央社	2013-14年度地區扶輪擴展委員會主委	賴百賦	Bikeman



參與扶輪改變人生

**ENGAGE  
ROTARY**



**CHANGE  
LIVES**



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center  
1560 Sherman Avenue  
Evanston, IL 60201-3698 USA  
[www.rotary.org](http://www.rotary.org)

**RON D. BURTON**  
Rotary International President  
2013-14

900-13EN—(912)

# Engage Rotary Change Lives



The Rotary club meeting you walk into today might, at first glance, seem very different from the weekly meetings of 50 years ago. And if you could pay a visit to every one of Rotary's 34,000 clubs, you'd see

men and women from all different backgrounds, speaking just about every one of the world's languages, involved in service projects from the local to the global. You'd see clubs that are getting together to repair a neighborhood playground this weekend, while working in partnership with other clubs to install sanitary facilities in a school thousands of miles away. And you'd see a group of people who are absolutely committed to making the world a better place, in ways large and small.

There's a lot that's different about Rotary today. But the foundation that Rotary is built on hasn't changed. Rotary is based, as it's always been, on our core values: service, fellowship, diversity, integrity, and leadership. These are the values that define us as Rotarians: they're the values we live by, and the values we strive to bring to the communities we serve.

Every one of us in Rotary is here because we were invited, and because we made a choice to accept that invitation. Every day since then, we've been faced with another choice: whether to just be a member of a Rotary club, or to truly be a Rotarian.

Being a Rotarian is a commitment that goes far beyond just showing up at meetings once a week. It means seeing the world, and our role in it, in a unique way. It means accepting our communities as our responsibility, and acting accordingly: taking the initiative, making the effort, and doing what's right, not what's easy.

All of us came to Rotary to get involved, and to make a difference. And in Rotary service, as in just about everything else in life, the more you put into it, the more you get out of it. If you only put in a token effort, you won't accomplish very much, and you won't find very much satisfaction in what you do accomplish. But when you make the decision to truly engage Rotary — to bring Rotary service and Rotary values into every day of your life — that is when you start to see the incredible impact that you can have. That's when you find the inspiration, the excitement, and the power to truly change lives. And no one's life will be changed more than your own.

In the 2013-14 Rotary year, our theme, and my challenge to you, will be *Engage Rotary, Change Lives*.

You've chosen to wear a Rotary pin.  
The rest is up to you.



Ron D. Burton  
2013-14 RI President



參與扶輪 改變人生

參與  
扶輪



改變  
人生



ROTARY INTERNATIONAL®

One Rotary Center  
1560 Sherman Avenue  
Evanston, IL 60201-3698 USA  
[www.rotary.org](http://www.rotary.org)

本中文出版品由扶輪出版  
委員會譯印，請注意國際  
扶輪未曾審核譯文，對其  
內容及正確性概不負責

900-13CH—(1112)

朗·伯騰 RON D. BURTON  
2013-14 年度  
國際扶輪社長



## 參與扶輪 改變人生



你們今天參加的扶輪社例會乍看之下或許與 50 年前大不相同。如果你們把扶輪 34,000 個扶輪社走訪一遍，你們會看到來自各種不同背景的男士及女士，他們所說的語言幾乎全世界每一種語言都有，而且參與從當地到全球都有的服務計畫。你們會看到一些扶輪社一起在周末整修社區的兒童遊戲場，另外還和其他扶輪社結為夥伴一起合作，要在數千英里之外的一所學校安裝衛生設施。你們還會看到一群人矢志要以大大小小的行動來使世界變得更美好。

今天的扶輪與以前有很多地方不同。但扶輪的基礎並未改變。扶輪是建立在我們的核心價值之上：服務、聯誼、多元性、正直、及領導。這些價值構成扶輪社員的定義。這些是我們賴以生存的價值，也是我們努力要帶到我們服務的社區的價值。

我們每一個人之所以在扶輪，是因為有人邀請我們加入扶輪，而且我們作出選擇，接受了邀請。從那時起，我們每天都面對另一個選擇：是只要當扶輪社的社員就好，或是要成為一個真正的扶輪社員。

身為扶輪社員的承諾不僅只是每週出席例會而已。扶輪社員必須以獨特的角度來看世界，在其

中扮演我們的角色。這表示要把我們的社區視為己任，並付諸行動：採取主動、付出努力、為所應為，而不是挑容易的做。

我們每一個人來到扶輪是要來參與，以及改變社會。在扶輪服務方面，如同人生上幾乎其他任何事物一樣，你們付出越多，收穫也越多。如果你們只是象徵性地努力一下，你們的成就會很有限，而且你們不會從中找到很大的成就感。但當你們決定要真正地參與扶輪——把扶輪服務及扶輪價值帶入你們每一天的生活——由此你們就會開始看到你們能發揮令人難以置信的影響力。從那一刻起，你們就會找到靈感、熱情、及力量去真正改變人們的人生。而且任何人的生改變都不及你們自己的多。

在 2013-14 扶輪年度，我給你們的挑戰是「參與扶輪，改變人生」。

你們選擇了佩帶扶輪領章。

作為扶輪社員的責任就落在你們肩上。



朗·伯騰 Ron D. Burton  
2013-14 年度國際扶輪社長



國際扶輪 3460 地區 2012-13 年度 地區總監簡介

姓 名：周明智(Chou, Ming- Chih ) Rtn. Chest

出 生：民國 33 年 9 月 3 日

學 歷：日本東京醫科大學醫學博士

(所屬社：台中西北扶輪社)



社會經歷：

現任：中山醫學大學外科學教授兼董事

財團法人杏園基金會董事長

台中市體育會桌球委員會主任委員

曾任：私立中山醫學院副校長

私立中山醫學院醫學系主任、醫學研究所所長

私立中山醫學院附設孫中山先生紀念醫院

總院院長、外科部主任

財團法人國立台中文華高級中學文教基金會董事長

中華民國台灣懷愛協會理事長

中華醫藥促進基金會副董事長

台中市政府醫事審議委員會委員

第 13 屆世界家庭醫學組織 (WONCA) 亞太區域會議會長

台灣家庭醫學醫學會國際事務諮詢委員

台灣醫務管理學會高階醫務管理師

台中市第二信用合作社理事

中華民國大專院校體育總會高爾夫委員會主任委員

921 地震協助相驗優良法醫師法醫師

扶輪經歷：入社日期-1982 年 8 月 12 日加入台中西北扶輪社

1983-84 健康主委

1984-85 理事. 節目主委. 健康委員

1985-86 理事. 職業主委. 國際副主委

1986-87 理事. 國際主委. 社員委員

1987-88 理事. 節目副主委. 社員委員

1988-89 公共關係主委. 庶務委員

1989-90 理事. 副社長

1990-91 理事. 社長當選人. 社務主委

1991-92 社長

- 1992-93 諮詢委員會主委  
1993-94 諮詢委員. 環境保護主委  
1994-95 諮詢委員. 登山主委  
1995-96 諮詢委員. 健康主委. 登山委員  
1996-97 諮詢委員. 理事. 扶輪基金主委  
1997-98 諮詢委員. 聯誼委員  
1998-99 諮詢委員. 中華扶輪教育基金主委  
1999-00 諮詢委員. 理事. 扶輪知識主委  
2000-01 諮詢委員. 國際主委  
2001-02 諮詢委員. 台中市第三分區助理總監  
2002-03 諮詢委員. 3460 地區保健委員會主委  
2003-04 諮詢委員. 3460 地區消除小兒麻痺主委  
2004-05 諮詢委員. 3460 地區保健委員會主委  
2005-06 諮詢委員. 健康主委  
2006-07 諮詢委員. 授證 35 週年慶典主委  
2007-08 諮詢委員. 國際主委.  
2008-09 諮詢委員. 3460 地區保健委員會主委  
2009-10 諮詢委員. 扶輪基金委員會副主委  
2010-11 諮詢委員. 3460 地區年會主委  
2011-12 地區總監當選人

#### 家庭簡介

妻 周李欣純：家管

長女 周英惠：就學中

長子 周英一：牙科住院醫師、中山醫學大學牙醫學系碩士班就學中

次子 周英二：中山醫學大學醫學研究所博士班就學中



## 總 監 致 詞

國際扶輪 3460 地區

2012-13 年度總監

周明智 Chest

2013-14 年度總監團隊、各大主委，大家好：

今天邀請各位聚集在此舉行地區團隊訓練研習會，是為了讓新年度團隊和各大主委在七月一日上任前都能在諸位講師的薰陶下更深入理解扶輪社的領導技巧和方針，也藉此訓練會讓各位了解如何運用扶輪資源和了解國際扶輪概況，領導各扶輪社貫徹國際扶輪社的年度主題及目標促使各扶輪社能有效率的達成年度目標。

新年度的國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」，中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。每位扶輪社友都要積極從事扶輪，抱持著扶輪社的崇高理想：服務愈多獲益愈大，一起為扶輪來共同努力。

我有幸能擔任 2012-13 年度的地區總監，也即將於今年 7 月 1 日將這個扶輪重任交與總監當選人 Doctor，各位新年度助理總監及各大主委與團隊來打拼，領導各扶輪社。

請大家以積極的態度勇往直前，接受各扶輪前輩的指導與團隊共同攜手，接受各種挑戰，讓 3460 地區扶輪的時代巨流，寫下璀璨的扶輪歷史。在此預祝新年度團隊成員，在此訓練研習會收穫豐碩，大會圓滿成功，奉獻扶輪，行善天下！超我服務 (Service Above Self) 並祝各位：身體健康、平安快樂！



姓名：林伯龍(Lin, Po-Jung ) Rtn. Doctor  
出生：民國 38 年 01 月 09 日  
學歷：中山醫學院醫科、高考、中山醫學大學醫學研究所  
(所屬扶輪社：彰化中區扶輪社)

社會經歷：

現任：上林外科眼科診所醫師  
格坤貿易股份有限公司董事  
火腿族雜誌發行人  
彰化縣衛生局衛生促進委員會召集人  
全國專門職業人員交流協會常務理事  
曾任：前南投縣立醫院薦任醫師  
中山醫學院眼科學講師  
中山醫學院附設醫院眼科主治醫師  
台灣省政府訓練團眼科講座  
彰化縣醫師公會理事  
全國業餘無線電促進會理事長  
中華業餘人造衛星協會創會長  
IARU R3 2003 年會主席團主席

扶輪經歷：

1993 年 9 月加入彰化中區扶輪社  
1999-2000 地區 GSE 主委、地區執行秘書  
2001-2002 社長  
2004-2005 助理總監、地區鉅額捐獻主委  
2005-2006 地區 polio-plus 主委  
2006-2007 地區網路資訊委員會主委  
2007-2008 地區公共關係委員會主委  
2008-2009 地區副秘書長  
2010-2011 地區永久基金捐獻主委、地區網路資訊主委  
2011-2012 地區助理總監、地區總監提名人  
2012-2013 地區總監當選人  
1999-2013 地區年會無線電組長

家庭簡介

妻 陳柏琴：彰化師大 EMBA、彰化松柏扶輪社 CP、前區總監代表  
長女 林彥君：英國愛丁堡大學碩士，已婚。  
次女 林虹里：英國 KENT 大學碩士，已婚，駐英國。  
長子 林楷傑：波蘭國立醫學院醫學系畢業。



## 總監當選人致詞

國際扶輪 3460 地區  
2012-13 年度總監當選人  
林伯龍 Doctor



2013-14 年度總監團隊、各主委，大家好：

今天敬邀各位扶輪先進在此地，舉行地區團隊訓練研習會 DTTS，是為了讓新年度團隊，助理總監和各主委在七月一日上任前，都能在講師們的薰陶下，更深入理解扶輪社的領導技巧和方針，洞悉如何運用扶輪資源和了解國際扶輪概況，以期能領導各扶輪社貫徹國際扶輪 RI 的年度主題及目標，並促使地區各扶輪社能有效率的達成年度目標。

2013-14 國際扶輪年度主題是「Engage Rotary, Change Lives」。中文翻譯是「參與扶輪，改變人生」。每位扶輪社友都要積極從事扶輪事務，抱持著扶輪社的崇高理念：服務愈多獲益愈大，深入社區服務，一起為扶輪願景共同打拼。

2013-14 年度，國際扶輪已順利完成試行數年的前導規劃 pilot，對於國際扶輪基金會 TRF 的獎助金運作方式，也有了重大改變；由新年度起，各社必須參與扶輪基金會的講習會，簽署備忘錄 MOU，才能申請國際扶輪基金會的各項獎助金配合款。

在「根除小兒麻痺」執行面，更提出 End polio 願景，期望在 2014 年底能終結世界小兒麻痺症的傳染，並在 2016 年獲得聯合國衛生組織 WHO 的證實。對於實施多年的 GSE 配合獎助金，也於新年度終結，改為運用資源更廣闊的 VTT。更為了配合環保與電腦資訊的進步，一切作業與報表，全面改由電子郵件與網路申報；要求各地區扶輪社，利用國際扶輪網站，進入 Member Access 與 Club Central，隨時填報各項資料異動。

助理總監 AG 職務，更是國際扶輪推廣業務的重點。2013 年元月中旬，我在美國 San Diego 接受國際講習會 IA 訓練，會中特別強調有效能的職務運作。每位助理總監服務的扶輪社數，以 4-6 社為原則。日後，每位助理總監，可運用其個人專屬電子郵件 E-mail 帳號，進入國際扶輪網站的 Club Central，隨時查詢其所負責的扶輪社現況。

2013-14 年度，是國際扶輪業務脫胎飛騰的起始年度，願大家以積極的態度，共同攜手合作，接受各類新資訊、克服困難，適應新環境，奉獻扶輪，造福人群。

# 國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)

## 陳福振 Bill F.J. Chen

### 豐原西南扶輪社



姓名：陳福振 Rtn.BILL

學歷：美國賓州州立大學 企管碩士  
東吳大學會計系 商學士

社會經歷：

現任-吉第開發股份有限公司 董事長  
東吳大學台中校友會 會長  
曾任-豐群證券股份有限公司 總經理  
台中縣家扶中心 資深委員  
台中縣生命協會 理事

受獎記錄：

國際扶輪基金會 巨額捐獻  
國際扶輪基金會 永久基金捐獻  
中華扶輪教育基金會 博士冠名捐獻  
中華扶輪教育基金會 永久基金捐獻  
2001-02 傑出社長獎、地區特殊貢獻獎  
2002-03 年會副秘書長、GSE 主委獎  
2002-03 新疆義診扶輪義工獎  
2003-04 年會服務、GSE 主委服務獎  
2003-04 RI 國際扶輪基金會傑出服務獎  
2004-05 地區特殊貢獻、助理總監獎  
2004-05 外蒙古義診扶輪義工獎  
2005-06 孟加拉義診扶輪義工獎  
2006-07 地區服務獎  
2009-10 RI 世界年會台灣館主委  
2010-11 中華民國建國百年傑出貢獻獎

國際會議：

1993-94 年度國際扶輪台北世界年會  
1998-99 美國 6490 地區年會演講人  
2001-02 年度國際扶輪社長會議  
2003-04 年度國際扶輪社長會議  
2004-05 年度國際扶輪社長會議  
2004-05 年度國際扶輪芝加哥世界年會  
2006-07 年度雅加達地域及 DGN 研習會  
2007-08 年度吉隆坡亞太地域研習會  
2007-08 年度吉隆坡 GETS 研習會  
2007-08 年度美國聖地牙哥國際講習會  
2007-08 年度國際扶輪洛杉磯世界年會  
2008-09 年度台北亞太地域研習會  
2008-09 年度 RI 伯明翰國際研習會  
2008-09 年度國際扶輪伯明翰世界年會  
2009-10 年度馬尼拉亞太地域研習會  
2009-10 年度國際扶輪蒙特婁世界年會  
2011-12 年度印尼亞太地域研習會  
2011-12 年度國際扶輪曼谷世界年會  
2012-13 年度吉隆坡亞太地域研習會

扶輪經歷：

職業分類-不動產-土地開發

入社-1991 年進入豐原西南扶輪社

2004-至今 國際扶輪中華民國總會 理事  
1992-1993 理事 司儀 新社友主委 法律常識委員  
1993-1994 理事 助理司儀 節目主委 助理秘書  
1994-1995 理事 秘書  
1995-1996 理事 聯誼主委  
1996-1997 理事 節目主委  
1997-1998 理事 15 週年回憶特刊主委  
1998-1999 理事 職業服務主委 社刊主委  
3460 地區 GSE 團體研究交換 團長  
1999-2000 理事 職業服務主委 副社長  
2000-2001 理事 社長當選人 社務服務主委  
2001-2002 理事長 社長  
中華扶輪教育獎學金得獎學生 照顧社友  
3460 地區 國際扶輪青少年交換 主委  
2002-2003 理事 國際服務主委  
大使獎學金得獎學生 照顧社友  
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委  
新疆國際醫療義診服務團 扶輪義工  
2003-2004 理事 扶輪百週年主委  
國際青少年計劃主委  
台中縣第六分區聯合 WCS 計劃主持人  
3460 地區 GSE 團體研究交換 主委  
2004-2005 理事 扶輪百週年主委  
3460 地區 台中縣第六分區助理總監  
國際扶輪百週年慶典 文藝活動召集人  
外蒙古國際醫療義診服務團 扶輪義工  
2005-2006 理事 STAR 論壇主委 世界社會服務委員  
3460 地區 2008-09 地區總監提名人  
地區訓練師 配合獎助金主委  
孟加拉國際醫療義診服務團 扶輪義工  
2006-2007 理事 青少年服務主委  
3460 地區 2008-09 地區總監提名人  
2007-2008 理事 職業認識主委  
3460 地區 2008-09 地區總監當選人  
2008-2009 RI 3460 地區 地區總監  
2008-2009 RI 伯明翰國際研習會接待暨糾察  
2009-2010 RI 蒙特婁世界年會台灣館館主  
2009-2012 RI 3460 地區 地區總監提名副主委  
2012-2014 RI 3460 地區 地區訓練主委



## DTTS 地區訓練主委致詞

國際扶輪 3460 地區前總監 (2008-09)  
陳福振 Bill F.J. Chen  
豐原西南扶輪社



首先恭喜各位在 2013-2014 年度即將擔任國際扶輪 3460 地區之助理總監及地區委員會主委！

“參與扶輪，改變人生”為國際扶輪 2013-2014 年度社長朗·伯騰 Ron Burton 之主題，首先他要所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？因此我們身為地區領導團隊的一份子，就從「以身作則來領導」及「必須開口邀請」找到那些在等待邀請的人，讓他們同意加入成為社員，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。讓他們分享扶輪讓你振奮的因素，那種讓你決定一輩子當扶輪社員之感覺。

2013-2014 年度國際扶輪即將實施扶輪基金會之 Future Vision 未來願景計劃— 透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計畫更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。面對這一重大轉變配合國際扶輪訓練政策，本地區在總監當選人林伯龍 Doctor 帶領下已擬定年度訓練計劃，將加強讓本地區各階層服務團隊均能即早瞭解未來願景計劃，尤其是地區及各扶輪社之國際扶輪認證，將是參與未來願景計劃之關鍵，敬請大家踴躍參加各項研習會！

“扶輪愛你一生一世” 2013-2014 年度在總監當選人林伯龍 Doctor，各位助理總監及地區委員會主委帶領下，讓 3460 地區之扶輪社友及寶眷一起來分享“參與扶輪，改變人生”！



國際扶輪3460地區  
2013-14地區團隊訓練研習會



PDG Bill (2008-09年度)  
前總監陳福振 豐原西南社  
2013/02/24



地區團隊訓練研習會DTTS| 1

District 3460 2013-14

歡迎參加  
國際扶輪3460地區2013-14年度  
地區團隊訓練研習會

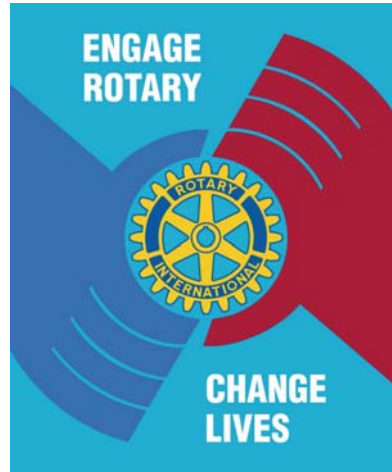


地區團隊訓練研習會DTTS| 2

District 3460 2013-14



## 國際扶輪年度主題



地區團隊訓練研習會DTTS| 3

District 3460 2013-14

## Session 1: 角色與責任



地區團隊訓練研習會DTTS| 4

District 3460 2013-14

## 學習目標

- 界定助理總監的職務與責任。
- 確認在扶輪社及地區層級上的關鍵關係。
- 有效目標的範例。
- 運用有效能扶輪社的要素以支持扶輪社。



## 扶輪社領導人

### 地區領導人：

- 地區總監
- 地區總監當選人
- 地區總監提名人
- 前地區總監
- 地區委員會
- 其他助理總監

### 扶輪社領導人：

- 扶輪社社長
- 扶輪社秘書
- 扶輪社財務長
- 扶輪社訓練師
- 扶輪社委員會主委





## 地區層級責任

- 協助發展地區目標。
- 與扶輪社協調總監的公式訪問。
- 溝通扶輪社的優勢、劣勢及發展以邁向目標。
- 參加地區會議。
- 參加扶輪基金會的計劃、活動與募款。
- 協助發展地區未來的領導人。
- 與下一屆助理總監會面提供扶輪社最新的優勢與劣勢。



地區團隊訓練研習會DTTS| 7

District 3460 2013-14

## 扶輪社層級責任

- 協助社長當選人發展有效目標
- 一年至少訪問扶輪社四次以上
- 監督各個扶輪社服務計劃的進展
- 鼓勵扶輪社領導人參加地區層級的會議
- 激勵扶輪社遵循總監的要求
- 協助扶輪社計劃及安排總監的公式訪問及參加所有相關的扶輪社行政會議
- 協調參加地區特定的會議



地區團隊訓練研習會DTTS| 8

District 3460 2013-14

## 有效地目標

- 可以分享的
- 可以衡量的
- 富挑戰性的
- 可達成的
- 特定時間的



District Team Training Seminar | 9

District 3460 2013-14

## 有效能扶輪社



地區團隊訓練研習會DTTS| 10

District 3460 2013-14



**國際扶輪3460地區  
2013-14地區團隊訓練研習會**



**PDG Bill (2008-09年度)  
前總監陳福振 豐原西南社  
2013/02/24**



地區團隊訓練研習會DTTS| 1

District 3460 2013-14

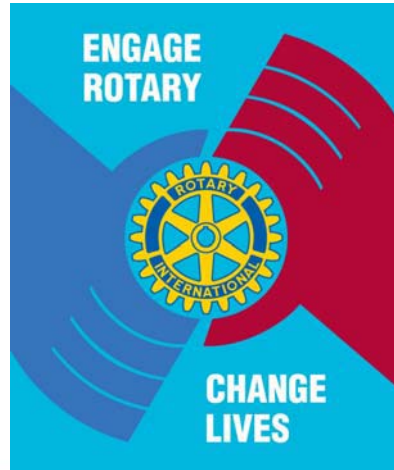
**歡迎參加  
國際扶輪3460地區2013-14年度  
地區團隊訓練研習會**



地區團隊訓練研習會DTTS| 2

District 3460 2013-14

## 國際扶輪年度主題



地區團隊訓練研習會DTTS| 3

District 3460 2013-14

## Session 1: 角色與責任



地區團隊訓練研習會DTTS| 4

District 3460 2013-14



## 學習目標

- 界定地區委員會的職務與責任
- 界定地區委員會主委的職務與責任
- 確認在扶輪社及地區層級上的關鍵關係



地區團隊訓練研習會DTTS| 5

District 3460 2013-14

## 地區委員會

- 提供協助及指導扶輪社.
- 與總監當選人一起建立地區目標.
- 規劃策略以達到扶輪社及地區目標.
- 宣傳並出席地區訓練會及地區年會.
- 處理國際扶輪與地區委員會聚焦領域的聯繫.



地區團隊訓練研習會DTTS| 6

District 3460 2013-14



## 關鍵的關係

### 地區領導人

- 地區總監
- 地區總監當選人
- 地區總監提名人
- 前地區總監
- 助理總監
- 其他地區委員會

### 扶輪社領導人

- 扶輪社社長
- 扶輪社秘書
- 扶輪社財務長
- 扶輪社訓練師
- 扶輪社委員會主委



地區團隊訓練研習會DTTS| 7

District 3460 2013-14

## 有效能扶輪社



地區團隊訓練研習會DTTS| 8

District 3460 2013-14



## 前總監 洪博彥簡介



姓名： 洪博彥 Rtn. Paul

學歷： 中原大學化工系  
美國雪城大學

社會經歷： 現任 興農股份有限公司副董事長

扶輪經歷：

職業分類 化工

1976 入社--台中西北扶輪社

1980-81 台中西北扶輪社秘書

1984-85 台中西北扶輪社社長

1993-94 台中市第三分區總監代表

2003-04 3460 地區總監

2002-04 / 2006-10 中華扶輪教育基金會董事

2008-目前 台日國際扶輪親善會理事、監事召集人

2010-12 國際扶輪 10B 地帶助理扶輪協調人

2011-15 地區扶輪基金會主委

受獎記錄：

巨額捐獻人-第二級

多次保羅哈理斯之友

中華扶輪教育基金會捐獻人

國際會議及研習會：

2002 馬尼拉研習會

2002 台北 RI 社長會議

2003 國際講習會

2003 新加坡研習會

2005 台北 RI 社長會議

2005 馬尼拉研習會分組討論與談人

2006 日本扶輪研習會

2007 吉隆坡訓練領導人研習會

2007 吉隆坡研習會分組討論與談人

2008 扶輪領導學院台灣分部教員訓練會

2008 台北研習會分組討論與談人

2009 馬尼拉研習會分組討論與談人、結論報告人

2010 曼谷研習會分組討論與談人、結論報告人

3460地區地區團隊訓練研習會  
--助理總監--

與扶輪社合作  
PDG Paul



2013-14主題  
參與扶輪 改變人生





## 與扶輪社合作



## 學習目標

- 確定助理總監在扶輪社領導計畫中的角色
- 列舉出你能協助扶輪社有效運作的方法
- 瞭解你在支援扶輪社的行政管理需求



## 扶輪社領導計畫

- 擬定長期目標 含概3-5個扶輪年度
- 設定年度目標 與長期目標一致
- 規劃社務會議 鼓勵社員參與
- 確保清楚的溝通 促使扶輪社領導人、社員、地區領導人之間有清楚溝通
- 支持領導人的延續性
- 修改扶輪社細則以反映現況
- 增進聯誼
- 確保每個社員參與
- 擬定一個完整的訓練計畫



## 扶輪社委員會

- 社務行政
- 社員
- 公共關係
- 服務計畫
- 扶輪基金會



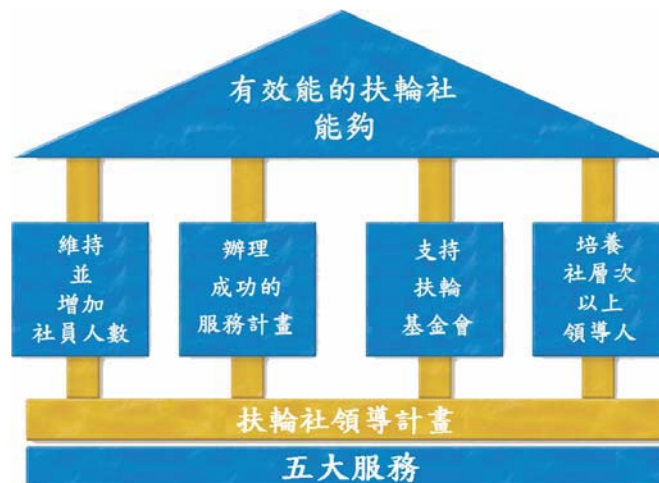


## 目標

- 扶輪年度開始之前，助理總監應協助扶輪社設定年度目標。
- 目標應符合有效能扶輪社之基本要件，並支援扶輪社之長程計畫。



## 有效能的扶輪社





## 有效能扶輪社規劃指南

- 包含扶輪社運作主要領域之評估與目標設定
- 包含達成目標之策略
- 在整年度中可以隨時修訂



## 有效能扶輪社規劃指南

### 附錄 3

#### 有效能扶輪社 規劃指南



「有效能扶輪社」是扶輪社的核心理念。在過去十年中，扶輪社一直致力於提高扶輪社的運作效率，並透過扶輪社的運作效率提高扶輪社的服務品質。此份指南是扶輪社的運作效率指南，旨在幫助扶輪社提高運作效率，並提高扶輪社的服務品質。

請將此指南與您的扶輪社成員分享，並邀請他們一起閱讀。您可以在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 下載。

扶輪社名稱：\_\_\_\_\_ 扶輪社編號：\_\_\_\_\_

地區：\_\_\_\_\_ 城市：\_\_\_\_\_ 電子郵件：\_\_\_\_\_

#### 社員

社員總數：\_\_\_\_\_

新入社員人數：\_\_\_\_\_ 離社社員人數：\_\_\_\_\_

社員平均年齡：\_\_\_\_\_ 社員平均教育程度：\_\_\_\_\_

社員平均收入：\_\_\_\_\_ 社員平均職業：\_\_\_\_\_

社員平均服務年資：\_\_\_\_\_ 社員平均服務領域：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_

社員平均服務時間：\_\_\_\_\_ 社員平均服務次數：\_\_\_\_\_

社員平均服務項目：\_\_\_\_\_ 社員平均服務對象：\_\_\_\_\_



#### 背景資訊

下列欄位請填寫扶輪社名稱、地區、\_\_\_\_人、\_\_\_\_年、\_\_\_\_月、\_\_\_\_日。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

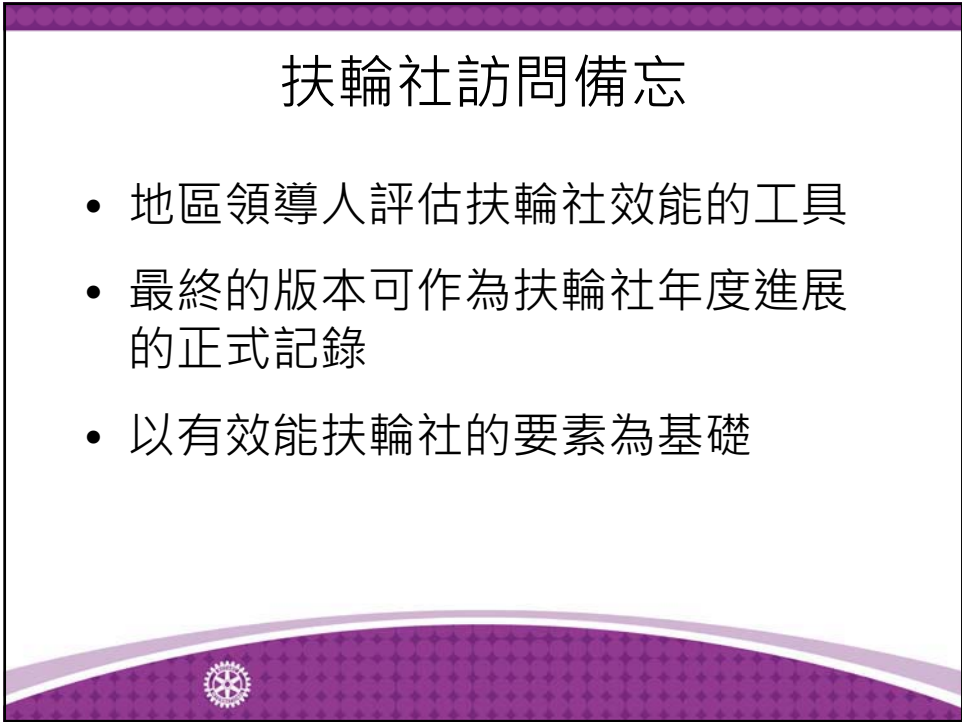
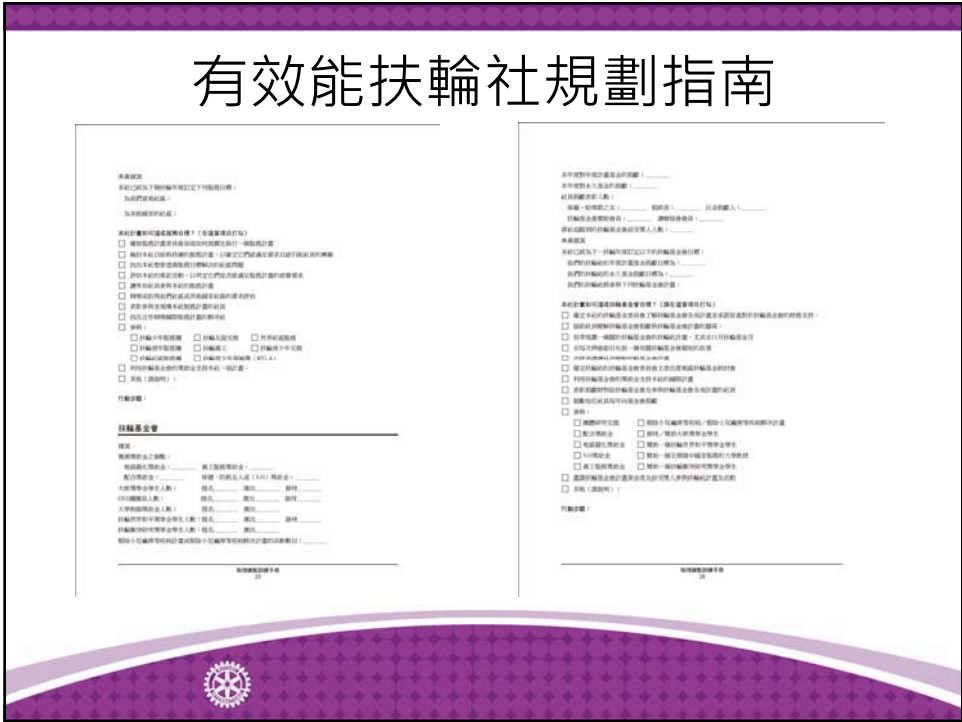
本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。

本扶輪社的扶輪社編號為：\_\_\_\_\_。



- 地區領導人評估扶輪社效能的工具
- 最終的版本可作為扶輪社年度進展的正式記錄
- 以有效能扶輪社的要素為基礎



## 扶輪社訪問備忘

**附錄 4：**  
**扶輪社訪問備忘**

**助理總監：**你應在最後一次扶輪社訪問之後填寫此表並且在5月15日之前呈交給地區總監。  
**地區總監：**請在本表格加註的意見並在6月1日之前寄交服務區地區的國際扶輪社及地區支援代表。  
請將本備忘影本一份存查列入你的地區紀錄。

扶輪社：\_\_\_\_\_ 地區：\_\_\_\_\_

此社是否已實施扶輪社領導計畫？  是  否  實施一部份

助理總監姓名：\_\_\_\_\_

助理總監在過去一年總共訪問此社\_\_\_\_\_次。

請在適當的方格內勾選。如你對於1-20項問題的任一問題回答否，請另外附上一頁紙張說明情況。

**社員人數**

1. 此社在社員人數上是否達成淨成長？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
2. 此社是否辦理吸收新社員計畫？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
3. 此社是否辦理新社員指導訓練計畫？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
4. 此社是否達成本年度社員人數成長目標？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

評語：\_\_\_\_\_

**服務計畫**

5. 此社是否辦理社區服務活動？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否
6. 此社是否辦理國際服務活動？	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否

## 扶輪社最低標準

- 繳納國際扶輪會費
- 定期例會
- 確使社員訂閱扶輪雜誌
- 執行服務計畫
- 接受總監或助理總監訪問
- 依據RI規範行事
- 按時提交社員名單
- 與地區及國際扶輪合作



## 訪問扶輪社

- 評估一個扶輪社朝達成目標的進度以及所用之策略
- 就該社面臨的問題提供解決方案



## 公式訪問

- 激勵社員
- 檢討扶輪社領導計畫
- 討論扶輪議題
- 專注於新的以及掙扎中的扶輪社
- 表揚個別的成就



## 學習目標

- 確定助理總監在扶輪社領導計畫中的角色
- 列舉出你能協助扶輪社有效運作的方法
- 瞭解你在支援扶輪社的行政管理需求





3460地區地區團隊訓練研習會  
--地區委員會--

與扶輪社合作  
PDG Paul



2013-14主題  
參與扶輪 改變人生



## 與扶輪社合作



## 學習目標

- 說明地區與扶輪社委員會如何在扶輪社領導計畫下合作
- 設計一套溝通計畫以確保扶輪社清楚地區委員會能夠如何協助他們



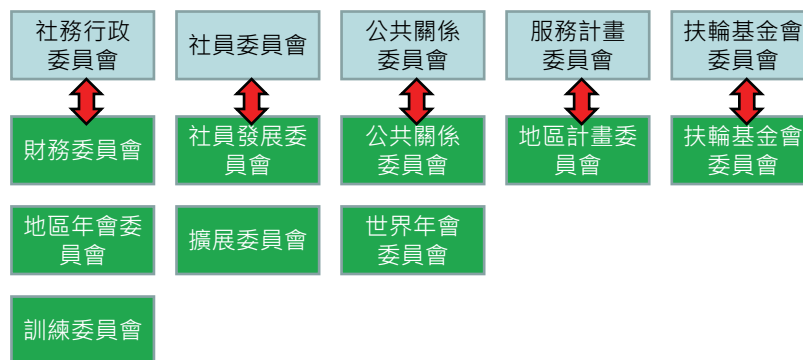


## 扶輪社領導計畫

- 擬定長期目標 含概3-5個扶輪年度
- 設定年度目標 與長期目標一致
- 規劃社務會議 鼓勵社員參與
- 確保清楚的溝通 促使扶輪社領導人、社員、地區領導人之間有清楚溝通
- 支持領導人的延續性
- 修改扶輪社細則以反映現況
- 增進聯誼
- 確保每個社員參與
- 擬定一個完整的訓練計畫



## 扶輪社委員會



## 地區委員會



## 與扶輪社合作

一套有效的溝通計畫要考慮:

- 每一扶輪社的需求
- 成功計畫的實例
- 可取得的資源



## 溝通計畫



- 溝通責任
- 溝通頻率
- 溝通內容
- 溝通方式





## 一項關鍵訊息的要素

- 行動中的扶輪社員的實例—在他們的扶輪社、他們社區、以及世界造成的差異
- 委員會的各項目標以及達成的策略
- 扶輪社成員及委員會的聯結
- 先前專案、計畫、以及討論的成果以顯示委員會與扶輪社間的合作



## 向扶輪社簡報

- 為你的簡報擬定一份大綱
- 說明所分享的訊息將如何應付挑戰
- 以實例或生動描述作開始
- 要簡短
- 建議參與者可以取得進一步資訊與採取行動的方式
- 融入你的參與者
- 以總結重點作為結尾





## 8:1 比率

- 要製作1小時好的簡報需要8小時的準備
- 在簡報之前，多花一點時間以確保它會增加扶輪社員參與委員會的相關活動






# 資源 (Resources)




**地區諮詢主委 PDG MediChem 李芳裕**

District Team Training Seminar | 2013-14 District 3460

# 講師簡介



**經歷**

**專業領域**

- 永信藥品工業股份有限公司董事長
- 百歐仕科研股份有限公司董事長
- 永信李天德醫藥基金會董事長
- 永信國際投資控股股份有限公司總經理
- PANLABS BIOLOGICS(B.V.I.), INC. 董事
- CARLSBAD TECHNOLOGY, INC. 董事
- 永信藥品工業(昆山)有限公司董事
- 恩達生技股份有限公司董事

**公益領域**

- 2011-12 3460地區總監
- 2010-11 3460地區總監當選人
- 2009-10 3460地區總監提名人
- 2004-05 3460地區助理總監
- 2002-03 台中縣第四分區助理總監
- 2000-01 3460扶輪地區區年會主席
- 1989-90 理事、社長
- 1985-86 創社社友、糾察

**學歷**

- 中國醫藥大學藥物化學研究所博士

**榮譽**

- 獲頒行政院傑出科技榮譽獎

District Team Training Seminar | 2013-24 District 3460

## 學習目標(Learning Objectives)

- 了解地區內扶輪社運作可用資源  
Identify resources available to support the work of clubs in the district.
- 指導各社接觸與運用資源  
Advise clubs on how to access resources.



District Team Training Seminar | 2013-34 District 3460

## 地區資源(District Resources)

- 地區委員會委員 District committee members
- 地區總監 District governor
- 地區總監當選人 District governor-elect
- 地區總監提名人 District governor-nominee
- 助理總監 Assistant governors
- 前總監與地區領導人 Past district leaders



District Team Training Seminar | 2013-44 District 3460



## 扶輪社資源(Club Resources)

- 扶輪社職員與其他社友 Club officers and other club members
- 前扶輪社領導人 Past club leaders
- 扶輪配偶與其家族成員 Spouses and family of club members
- 扶輪服務夥伴 Rotary partners in service (Rotaract, Interact, Rotary Community Corps)



District Team Training Seminar | 2013-54 District 3460

## 社區資源(Community Resources)



District Team Training Seminar | 2013-64 District 3460

## 其他資源 (Other Resources)



District Team Training Seminar | 2013-74 District 3460

## 台灣其他資源 (TW Other Resources)

- RI扶輪協調人、扶輪公共形象協調人、扶輪地域基金協調人
- 台灣扶輪總會
- 台灣地區、各地區前總監協會
- 中華扶輪教育基金會
- 台灣扶輪領導學院
- 台日親善協會
- 3460地區 (<http://www.rotarydistrict3460.org>，含RI、各地區與社之訊息及其相關網站連結)
- RI扶輪中央網站 Rotary Club Central Website (<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>; Email: [contact.center@rotary.org](mailto:contact.center@rotary.org))
- \*地區總監與分區助理總監做扶輪社評量;地區委員會主委和秘書長、扶輪社社長、秘書、執行秘書、司庫、基金會主委和社員發展主委有分區各社總覽、公共關係目標做電子郵件連絡及編輯的權限。



District Team Training Seminar | 2013-14 District 3460



## RI其他資源(Other Resources)

### Human Resources:

- 社與地區支援代表 Club and District Support representatives
- 社與地區領導人 Club and District Leaders—PDGs, PPs and Comm. Leaders etc.
- 國際扶輪各委員會 RI committees — appointed by the RI president.
- 國際扶輪資源團隊 RI resource groups — appointed by the RI president to help clubs and districts carry out specific tasks (Emphases)



District Team Training Seminar | 2013-94 District 3460

## RI其他資源(Other Resources)

### Information Resources:

- 程序手冊 Manual of Procedure (035-EN) — RI and Foundation policies and procedures
- 總監及團隊訓練手冊 District Governor's Training Manual & Others
- 總社官方名錄 Official Directory (007-EN) — Contact information
- 國際扶輪目錄 RI Catalog (019-EN) — List of RI publications, audiovisual programs, forms, and supplies.
- 國際扶輪網站 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) — Up-to-date information on all aspects of Rotary. (<http://shop.rotary.org>; [shop.rotary@rotary.org](mailto:shop.rotary@rotary.org))
- 社員登入 Member Access — Members-only section of the site that allows. (<https://map.rotary.org/en/selfservice/pages/login.aspx>)
- 扶輪、扶輪基金策略規範 Rotary Code of Policies and The Rotary Foundation Code of Policies
- 扶輪世界 Rotary World & 扶輪月刊 The Rotarian



District Team Training Seminar | 2013-104 District 3460

## 學習目標(Learning Objectives)

- 了解地區內扶輪社運作可用資源  
Identify resources available to support the work of clubs in the district.
- 指導各社接觸與運用資源  
Advise clubs on how to access resources.



District Team Training Seminar | 2013-114 District 3460

討論與交流，謝謝！



District Team Training Seminar | 2013-124 District 3460



\*RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』

\*地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』

## <地區目標服務計畫>草稿

(一) 有效防止社員流失與社員擴展

\*加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。

\*盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 年度止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友存留率。

\*在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。

\*地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

(二) 社務服務

\*重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。

\*呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』 spouse 聯誼活動

\*在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前、後任領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。

\*各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。

\*獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。

\*督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

(三) 職業服務

\*在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。

\*鼓勵至少 50% 的扶輪社友做職業服務與相關活動。\*在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

(四) 社區服務

\*鼓勵支援各社與政府及非政府組織機構合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。

\*支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。

\*鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃



與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。

\*甄選中華扶輪教育基金會獎學生。

\*督促地區各社推動健康、活力相關活動。

#### (五) 國際服務

\*鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。

\*鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金(APF) 每人捐款，平均至少 100 美元的目標。

\*支持扶輪『根除小兒麻痺』兩億美金捐獻的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。

\*鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計畫。

\*鼓勵地區與各社領導人參加 2014 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。

\*鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。

\*推薦甄選 VTT 成員與團長。

\*促進各社參與國際扶輪友誼交換(RFE)之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。

\*促進各社參加台日與台泰親睦活動。

#### (六) 新世代服務

\*在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。

\*舉辦(多)地區紅娘活動。

\*鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

國際扶輪特別指定六大領域為焦點服務奉獻的項目：

1. 和平及預防/解決衝突

2. 預防及治療疾病

3. 水及衛生

4. 母親及兒童保健

5. 基本教育及識字

6. 經濟及社區發展



## 3460 地區 2013-14 年度 『地區年度服務計劃』草案

\*RI 主題『Engage Rotary · Change Lives』『參與扶輪 · 改變人生』

\*地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』

\*辦理地區職業訓練團隊委員會 (Vocational Training Team, VTT): 為促進地區與國際間之交流, 與澳洲 9830 地區配合互訪計劃。VTT 主委: 劉禮修 Eyes (台中台美社)。(此次仍沿用 GSE 模式進行)

\*協辦亞太扶青團會議: 2013 年 09 月上旬於義大世界。亞太扶青團籌備會議委員會主委 Wood 林乙媛(彰化松柏社)

\*辦理青少年交換(RYE): 青少年交換委員會 RYE 主委 Archi 劉柯成(台中南門社)

\*辦理扶輪友誼交換 (RFE): 與泰國 3350 地區合作, 將有 8 對 Inbound 社友家庭至本地區進行訪問。RFE 主委: 古亭河 Tim (台中社)。

\*促進新扶輪社設立: 成立新扶輪社, 特別鼓勵召募年輕人加入扶輪大家庭。輔導新社成立主委: 主委 Frame 施協文 (鹿港社)。

\*辦理新世代服務: 扶輪新世代菁英聯誼大集合. 以促進扶輪社友年輕子女多方交流, 新世代主委: 林乙媛 Wood (彰化松柏社)。

\*辦理青少年領袖獎訓練營(RYLA): 青少年領袖獎 RYLA 主委 King 蔡國正(鹿港東區社)

\*辦理第 36 屆區年會: 結合年度地區主題『扶輪 · 愛你一生一世』, 期望大家一起參加本地區於中興大學舉辦之第 36 屆區年會. 共襄盛舉 (2014.03.22~23) .

地區年會委員會主委 Hat 蔡裕圳 (台中港中區社)

年會秘書長 Sport 商富育 (台中港中區社)

\*鼓勵社友配偶正式參加扶輪社為社友。地區社員主委 Ortho 謝明憲 (田中社)、社員發展主委 Spencer 謝平上(台中南區社)

\*鼓勵參加地帶研習會: 主委 DGN Jim 賴光雄(台中社)

\*鼓勵參加 RI 澳洲雪梨世界年會: 鼓勵參加 RI 年會委員會主委 Glass 鄭森禧 (台中中科社)、國際服務委員會主委 STEEL 黃光宇 (台中大同社)。

## 國際扶輪 3460 地區 2013-2014 年度公式訪問行程表 (草案)

編號	日期		扶輪社	編號	日期		扶輪社	編號	日期		扶輪社
1	7/11	四	台中西北社	33	8/14	三	太平社	65	10/8	二	台中中西社
2	7/12	五	台中社(中)	34	8/15	四	苑裡社	66	10/9	三	松竹社
3			彰化東區社	35	8/16	五	台中中區社	67	10/15	二	卓蘭社
4	7/15	一	彰化社	36	8/19	一	神岡社	68	10/16	三	東勢社
5	7/16	二	水里社	37	8/20	二	台中南門社	69	10/17	四	台中中興
6	7/17	三	台中省都(中)	38	8/22	四	台中東海社	70	10/22	二	台中北區
7			台中東友社	39	8/23	五	台中北屯社	71	10/23	三	大甲北區
8	7/18	四	台中港東南	40	8/26	一	台中港中央	72	10/24	四	台中東北
9	7/19	五	通霄社	41	8/27	二	台中東南社	73	10/29	二	台中港北區
10	7/22	一	員林中區社	42	8/28	三	台中文心社	74	10/30	三	台中港西南
11	7/23	二	員林誼真(中)	43	8/29	四	后里社	75	10/31	四	豐原西南
12			員林社	44	8/30	五	豐原北區社	76	11/5	二	烏日社
13	7/24	三	松柏社(中)	45	9/2	一	大甲南區社	77	11/6	三	鹿港東區
14			草屯社	46	9/3	二	豐原西北社	78	11/7	四	大雅社
15	7/25	四	大里國光社	47	9/4	三	台中南屯(中)	79	11/12	二	溪湖中區
16	7/26	五	太平社	48			台中中州社	80	11/13	三	田中社
17	7/29	一	豐原富春社	49	9/5	四	埔里社	81	11/14	四	北斗社
18	7/30	二	石岡社	50	9/6	五	大里中興社	82	11/19	二	太平洋社
19	7/31	三	台美社(中)	51	9/9	一	二林社	83	11/20	三	員林東北
20			台中中科社	52	9/10	二	台中西區社	84	11/21	四	竹山社
21	8/1	四	台中中央(中)	53	9/11	三	彰化西北社	85	11/26	二	南崗社
22			台中東區社	54	9/12	四	霧峰社	86	11/28	四	溪湖社
23	8/2	五	豐原中央(中)	55	9/13	五	台中港中區	87	12/3	二	南投社
24	8/5	一	台中港區社	56	9/16	一	草屯中央	88	12/10	二	大甲中央社
25	8/6	二	彰化南區社	57	9/17	二	彰化皇家社	89	12/12	四	鹿港社
26	8/7	三	台中西南社	58	9/18	三	台中惠來社	90	12/17	二	潭子社
27	8/8	四	台中大屯社	59	9/24	二	台中市政社	91	12/19	四	豐原東區
28	8/9	五	台中南區(中)	60	9/25	三	台中港亞太	92	12/26	四	彰化東南
29			台中西屯社	61	9/26	四	台中大同(中)	93	1/2	四	彰化中區
30	8/12	一	大里社	62				員林西南社			
31	8/13	二	百齡社(中)	63	10/2	三	豐原社				
32			台中港東區	64	10/3	四	台中中興社				

[註]:

8/21 中元節

9/第一週 亞太扶青會議於義大世界

9/19 中秋節

12/4~12/8 台北圓山地帶講習會

2014年06月01-04日 國際年會於澳洲雪梨

(2013 IA RI 建議, 公式訪問期限以3個月內完成為宜。)

※ 歡迎數社合併舉行聯合公式訪問。



## 3460 地區 2013-14 年度總監公式訪問流程

### 事前準備

1. 請各社準備
  - (1) 五大委員會組織
  - (2) 五大服務工作計劃
  - (3) 公式訪問暨例會時間及地點安排
  - (4) 扶輪基金 (TRF) 捐獻名單
    - a. 保羅哈里斯之友 (PHF);
    - b. 永久基金 (BF);
    - c. 保羅哈里斯會會員;
    - d. 巨額捐獻 (MD);
    - e. EREY 社 (每位都捐, 平均超過 USD. 100)
    - f. RFSM 社 (每位最少 USD. 100)
  - (5)
    - a. 中華扶輪教育基金會捐獻名單 (捐款 NTD10,000 以上之社友)
    - b. 全社捐款 (每人 NTD600 以上)
  - (6) 加入 "台灣扶輪總會" (每人每年 NTD100)

※ (4)~(6) 請於公式訪前兩週提報, 以利作業安排。
2. 總監辦事處: 公式訪問訪隨行人員名單 (公佈於 3460 地區網站【總監辦公室/公式訪問細則通知】 <http://www.rotarydistrict3460.org>)。

### 當天行程

1. 社長秘書座談 (30~60 分鐘)
2. 領導團隊座談 (30 分鐘)
3. 例會
  - (1) 總監專題演講 (20~40 分鐘)
  - (2) 表揚: 頒發相關扶輪基金及中華扶輪教育基金表揚狀
  - (3) 新社友入社宣誓儀式
  - (3) 總監致贈社長伉儷禮品
    - a. 領帶、絲巾及領章乙組
    - b. 社長伉儷與總監伉儷之合照
    - c. 請各社不需準備禮品贈送總監暨夫人

閉會

### 總監與社長秘書座談 (30~60 分)

- ※ 3-5 年策略計劃—願景、目標、策略、執行。
- ※ 以家庭為本、發揮擅長服務。
- ※ 加強可辨識延續性服務計劃、消除小兒麻痺、新世代、六大 TRF 重視人道服務。
- ※ RI 敘獎獎項: RI 社長獎
  1. 促進社員人數成長:

- (1) **提名人及資格**：2014. 3. 31 前必須達成社員人數淨增目標及完成各個規定項目的實業服務成果。
- (2) **截止日期**：地區在 2014. 3. 31 前。
- (3) **說明**：至少需另外再完成 3 項額外活動。
2. **透過我們的基金會加強人道服務**：
- (1) **提名人及資格**：
- 扶輪社需達成 TRF 設定「必辦活動」目標與 3 項額外活動；
  - 扶輪社所有活動須在 2013. 7. 1~2014. 3. 30 間進行及完成。
- (2) **截止日期**：地區在 2014. 3. 31 前
- (3) **說明**：
- 利用「扶輪社中心」提交 2013-14 年度扶輪基金會捐獻目標。
  - 達成全社 100% 參與扶輪基金會年度捐獻(每位現職社員都捐獻)。
  - 達成全社平均每位社員至少捐獻 100 美元給年度基金。
  - 透過在社區舉行募款活動來支持根除小兒麻痺，或進行一項公共宣導活動。
3. **透過扶輪家庭來強化我們的網絡**
- (1) **提名人及資格**：
- 扶輪社需至少完成 1 項「必辦活動」與 3 項「額外活動」。
  - 扶輪社所有活動須在 2013. 7. 1~2014. 3. 30 間進行及完成。
- (2) **截止日期**：地區在 2014. 3. 31 前

## ※ 地區敘獎獎項

相關以下獎項將由地區獎勵委員會與總監團隊成員中選編，組成各該甄選委員進行評選。除非另有規定，敘獎評選提供資料應於 2014/01/31 之前送達總監辦公室便以評選。

### 1. 社務發展獎

#### (1) 社務卓越獎：

- 至少每月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。
- 至少每月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。
- 至少每二個月舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。
- 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目標與計劃。

#### (2) 社務傑出獎：

- 至少每二個月舉辦一次 STAR 會議，至少有 20 人或至少三分之一以上社友參加。
- 至少每二個月舉辦一次內輪(spouse)聯誼活動。
- 至少每季舉辦一次扶輪家庭聯誼活動。
- 至少舉辦一場社內年度『策略計劃』研討會議，與前領導人、現職領導人及未來領導人腦力激盪，為未來願景、優先計畫與使命事先做好有延續性的目



標與計劃。

2. 社員擴展獎

(1) 社友成長卓越獎：

- a. 以 2013/06/30 申報社員人數為基準至 2014/01/31 為止。
- b. 社員人數淨成長增加十人以上，或於基準日社員數低於 25 人之扶輪社，其社員人數淨成長增加五人以上。

(2) 社友成長傑出獎：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加五人以上。

(3) 社員成長獎：以 2013/06/30 申報社員人數為基準，至 2014/01/31 為止社員人數淨成長增加二人以上。

3. 輔導新社獎：應在 2014/01/31 前組成臨時社。

4. 服務計劃獎

(1) 卓越獎：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展至少完成社務、職業、社區與新世代各三項服務及國際二項服務計劃。

(2) 傑出獎：社務、職業、社區、國際與新世代等五大服務，應均衡發展。至少完成社務、職業、社區與新世代各二項服務及國際二項服務計劃。

5. 公共關係獎：請將各項服務與活動見諸於報章、雜誌與其他媒體資料於 2014/01/31 送交總監辦公室。將依特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

6. 社刊獎：應在 2014/01/31 前將所有社內刊物送至總監辦公室。依刊物特色與內容評估分為卓越與傑出二個獎項。

7. 中華扶輪教育基金百萬功勞獎：依中華扶輪教育基金會提供資料敘獎個人或團體。

8. 扶輪基金貢獻獎：

(1) 團體貢獻獎，達到下列項目之一者

- a. 達成地區年度計畫基金捐獻最起碼平均達每人美金 100 元或以上之各社。
- b. 產生一位以上永久基金捐獻者之各社。
- c. 產生一位或以上巨額基金捐獻者(Major Gift Donor)之各社。
- d. 產生一位以上「保羅哈里斯會」會員之各社。
- e. 捐獻根除小兒麻痺基金美金 2000 元或以上之各社。

(2) 個人貢獻獎

- a. 巨額捐獻獎
- b. 保羅哈里斯捐獻獎
- c. 『根除小兒麻痺』捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友
- d. 永久基金捐獻獎：捐獻 500 美元或以上之社友

9. 社友 100%註冊參加地區年會獎

10. 寶眷 100%註冊參加地區年會獎

11. 100%連續十五年以上出席者獎

附註：若有變動，將隨時修正提供各社參考



## 總監與社內領導團隊座談（30分）

### 2013-14 年度『參與扶輪·改變生活』地區目標服務計畫

#### 一、有效防止社員流失與社員擴展

1. 加強各社扶輪知識宣導與舉辦 STAR 會議，宣揚 2013-14 年度國際總社社長主題與加強重點；由各社資深領導人或聘請地區講師加強扶輪宗旨、扶輪精神『寬容、友誼、服務』、職業服務『事業、專業服務宣言』、『四大考驗』與『超我服務』的了解。增進社友對扶輪願景、策略優先事項、核心價值『服務、聯誼、多元、正直、領導』與使命的體認，以有效防止社員流失。
2. 提供入會優惠，增加年輕 28-35 歲社友，加強職業服務。
3. 盡可能採取策略，能從 2011-12、2012-13 至 2013-14 止，各社平均保持有至少 85% 之綜合社友留存率。
4. 在各社強調每 50 名社友至少增加一名年紀低於 40 歲新社友，達成社友成長 10% 目標。
5. 地區內輔導達成至少成立一個新社之計劃。

#### 二、社務服務

1. 重視新社友入社過程。對引薦、入社儀式與融入扶輪過程應熱忱的關心與協助，並做體面有尊嚴的安排。
2. 呼籲各社加強扶輪家庭與『內輪』spouse 聯誼活動。
3. 在地區及各社督促進行 2010/07/01 扶輪理事會所公佈『扶輪策略規劃』與前及而後領導者溝通，使地區與各社能夠世代傳承。
4. 各社每月至少舉辦一次 STAR 會議。
5. 本年度在地區至少舉辦二次『扶輪基金研習會』與『領導人訓練會議』，並鼓勵地區各社社友參加「RLI 扶輪領導學院台灣分部」的訓練會議。
6. 獎勵對地區服務奉獻有功之前總監。
7. 督促每位扶輪社友，應訂閱『扶輪月刊』。

#### 三、職業服務

1. 在各社要求社友在每次例會中輪流以其事業或專業為例彰顯扶輪『四大考驗』、『事業、專業服務宣言』的重要性與做實例說明。
2. 鼓勵至少 50% 的扶輪社友做職業服務與相關活動。
3. 在社區表彰高道德標準與有公共價值的職業服務計劃。

#### 四、社區服務

1. 鼓勵支援各社與政府及非政府組織合作。參與『節能減碳』與環境保護計劃。
2. 支援扶輪社區服務團與非扶輪社區人士合作進行社區服務計畫。
3. 鼓勵地區內扶輪社與其社區及其他國家社區合作推動『根除小兒麻痺』計劃與扶輪基金會所聚焦重視六大人道服務計畫。
4. 甄選中華扶輪教育基金會獎學生。
5. 督促地區各社推動健康、活力相關活動。



五、國際服務

1. 鼓勵巨額捐獻，每分區至少推薦一位。
2. 鼓勵每社達成 EREY 年度捐獻基金(APF). 每人捐款. 平均至少 100 美元的目標。
3. 支持扶輪『根除小兒麻痺』2016 年完成的挑戰，鼓勵各社至少年度捐款 2,000 美元。
4. 鼓勵各社參與扶輪基金會的教育與六大聚焦人道計劃。
5. 鼓勵地區與各社領導人參加 2013 年在台北舉辦的地帶國際扶輪研習會。
6. 鼓勵各社踴躍參加 2014 年在澳洲舉辦的 RI 國際年會。
7. 推薦甄選 VTT (GSE)成員與團長。
8. 促進各社參與國際扶輪友誼交換(RFE)之 Home Stay，增廣國際扶輪相識與聯誼。
9. 促進各社參加台日與台泰親睦活動。
10. DSG、MG、RAS、RYE、RFE、RI Convention 現狀

六、新世代服務

1. 在各大學與學院舉辦『四大考驗』活動，使即將畢業學生與事業體負責人面談，探討職場實務，直接了解未來進入職場機會，為自己而後職業生涯事先了解與做規劃。
2. 舉辦(多)地區紅娘活動。
3. 鼓勵青少年參加『扶輪青少年領袖營 RYLA』。

七、其他

1. 應呈報 RI 資料
  - a. 半年報告 (SAR)：每年 7 月 31 日/1 月 31 日以前-配合會費一起自行繳交。
  - b. 新年度職員報告：每年 1 月 31 日以前應申報。
2. TRF 捐款
  - a. 請各社購買美金匯票；由總監辦事處彙總繳交。
  - b. 注意社名及個人姓名之正確性，以 Passport 及 RI Member No. 之資料為依據。



## 附錄一

# 國際扶輪理事會修改國際扶輪禮節

國際扶輪理事會在 2011 年 5 月 11-18 日會議中，對扶輪政策彙編(Rotary Code of Policies)中的國際扶輪禮節(RI Protocol)大幅修改如下：

### 26.080. 國際扶輪禮節 (RI Protocol)

凡國際扶輪及扶輪基金會現任職員、前職員及下屆職員、委員會委員、及其配偶，在國際扶輪所有會議、集會及列隊歡迎時建議按下列禮節順序介紹及安排席次，並在國際扶輪所有出版品按此順序排名：

社長(或社長代表)

社長當選人

社長提名人

副社長

財務長

理事執行委員會主委

其他理事

前社長(按資歷)

保管委員會主委

保管委員會主委當選人

保管委員會副主委

保管委員會其他委員

秘書長

理事當選人

下屆保管委員會委員

理事提名人

前理事(按資歷)

前保管委員會委員(按資歷)

前秘書長(按資歷)

英愛國際扶輪社長、甫卸任前社長、副社長、及名譽財務長

扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人

地區總監

地區總監當選人

地區總監提名人

前地區總監(按資歷)

在扶輪集會時，介紹各職員包括配偶時依序致意一次即可。具有一種以上職位或卸任職位之扶輪社員，應取其最重要現任職位或卸任職位為先。

在國際年會、國際講習會、及立法會議中，社長及適合的委員會應利用此一正式禮節作為指南，但是

如因空間及議程之實際限制，可視需要加以修改。

在國際年會中，將不會為地區總監、總監當選人、前總監、國際扶輪及扶輪基金會各委員會委員，顧問、代表、訓練領導人、及地域領導人(包括扶輪協調人、扶輪公共形象協調人及地域扶輪基金會協調人)保留團體席位。在國際年會中，將會在適合的全體會議中為投票代表保留席位。

在國際講習會中，地區總監當選人席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有地區總監當選人就座。如有需要或認為適合，社長當選人有權對講習會席位安排做出適合作業的變更。

在立法會議中，代表的席位將會設在離講者最接近的區塊，在其他正式參加者就座前，先讓所有代表就座。如有需要或認為適合，立法會議主席有權對立法會議席位安排做出適合作業的變更。

除另有明訂外，總監應規劃、推廣、並主持所有正式地區會議。

在以上建議之禮節順序之後，建議採以下額外的禮節順序，並應加以修改以適合當地風俗習慣。

地域及地帶各委員會委員

助理總監

地區秘書／財務長

地區各委員會委員

扶輪社社長

扶輪社社長當選人

扶輪社副社長

扶輪社秘書

扶輪社財務

扶輪社糾察

扶輪社理事會其他成員

扶輪社各委員會主委

前助理總監

扶輪社員

扶輪基金會前受獎人

扶輪社員家屬

在地區會議時，外國來訪的扶輪社員可排在相同等級當地扶輪社員之前，以示對來賓之禮遇。

高層的非扶輪社員可根據當地風俗依階級高低排序。如果依禮節必須將扶輪社員排在非扶輪社員之前，鼓勵扶輪社及地區應告知來賓。



## 附錄二

2013 年國際講習會

國際扶輪社長當選人 朗·伯騰 Ron Burton 主題演講

# 參與扶輪，改變人生

早安!歡迎參加 2013 年扶輪國際講習會。

今天站在這裡，讓我不禁想起 26 年前的田納西州納許維爾。那一年我以下屆地區總監身分出席國際講習會。那是難以置信的絕佳經驗，就像我希望這次講習會對各位來講也將是難以置信的絕佳經驗一樣。除此之外，1987 年的國際講習會與 2013 年國際講習會相關之處並不只是 Ron Burton 都出席這兩次講習會而已，還有其他關連。

26 年前，我的同學們和我在講習會上不僅做好要當地區總監的準備，也準備好要迎接扶輪史上最大、最具野心的計畫：根除小兒麻痺等疾病計畫。我們準備好要進行扶輪史上第一個募款運動，並做出扶輪有史以來最大的承諾：將小兒麻痺從地球上根除。

即便在當時，我們也知道這並非一蹴可及。如果我們早知道 2013 年還在努力要達成任務，說不定沒有人會願意當總監。但當時我們都曉得，現在也是一樣，我們「有這個能力」。當時我們也知道，現在也一樣知道，對全世界兒童、對以後世世代代的兒童、以及對以後將因此而受到激勵而去達成更大成就的世世代代扶輪社員們而言，達成根除小兒麻痺代表什麼意義

26 年前，我們那一屆地區總監開始執行根除小兒麻痺的任務。

今天，在座的這一屆地區總監將完成此一任務。

在納許維爾那一星期，我學到很多關於小兒麻痺的知識。之後，我學到更多。我學到，而且我們所有人都學到，其中最重要的是，不管我們是住在過去 30 年來都沒有發生小兒麻痺的地方，或住在一個月有數千個病例的地方，我們都可以有所作為。我們可以使兒童們免於終生坐著輪椅，或靠拐杖走路、或在泥地上爬行。我們都曉得，透過扶輪，我們可以改變人們的生活。在那之前，我們都聽過這些話，但一星期之後，這些話變成非常真實，幾乎自己有了生命。

我想，從此以後，我們每個人對扶輪的看法全然改觀。

今天每一階層的扶輪領導人，我、你們、以及所有扶輪社社長，所面對的挑戰是保證使每位扶輪社員都感受到那種頓悟，在那一刻他們將領悟何謂扶輪、扶輪為他們開啓了什麼樣的門、以及作為扶輪社員的殊榮。

各位朋友，作為扶輪社員的興奮是難以置信的。我相信，扶輪最輝煌的日子就在眼前。我們正在寫下扶輪史其中一章的最後幾頁，因為我們比以往任何時候都更接近終結小兒麻痺。同時，當我們全面開展我們的未來願景計畫時，我們也正在寫下扶輪史新的一章的頭幾頁。

未來願景計畫是我們扶輪基金會的新紀元。它保留了扶輪最優異的部分，並將之提升到新的水平 — 透過鼓勵成立更大、更能永續的國際計畫，同時給予當地計畫更大的彈性，二者都是在解決所服務社區的需求。這是一大轉變，在事務方面與以往我們熟悉的有很大的不同，你們的任務之一便是在協助扶輪社度過轉型時期。在你們的地區扶輪基金會主委的協助之下，你們應協助扶輪社了解未來願景計畫、從改變獲益、以及盡力以他們的資源使我們的世界變得更好。

在我的故鄉奧克拉荷馬州，如果你碰到高談闊論的人，或許你會叫他拿出具體行動來(拿錢來證明所說的沒錯)。我就經常高談闊論地談我們的扶輪基金會，並付諸具體行動，因為我相信扶輪基金會應該是每位扶輪社員的首選慈善機構，每位扶輪職員更應該如此。你如果要別人捐獻，你自己就要先捐獻。這就是「以身作則來領導」。這就是為什麼在這次講習會之前，我要求你們每位以自己的名義捐款給扶輪基金會。我要很驕傲地宣布，你們每個人都捐了，還包括國際扶輪理事會每位理事及基金會每位保管委員。我們合計募到 675,000 美元。

如今，我不得不相信，要是我沒要求的話，其中有些錢可能不會捐給扶輪基金會。我想，這是今天在座每一個人都學到重要的一課：如果你要別人做某件事，你是要坐著等他們自己想通，還是你自己開口要求他們？開口要求不是更合理嗎？

我讀高中時，在同青社(Key Club)裡很活躍。你們或許都知道，同青社並不是國際扶輪的青少年計畫。它是另一個服務組織的青少年計畫：國際同濟會。當年我總以為有一天我會成為同濟會的會員。

你們知道為什麼我今天會以國際扶輪社長當選人的身分站在這裡，而不是以國際同濟會會長當選人的身分在別的地方訓練他們的下屆職員？

因為從來沒有人邀請我去同濟會，從來也沒有人邀請我加入同濟會。可是有人邀請我去奧克拉荷馬州的諾曼(Norman)扶輪社，並邀請我加入。我今天之所以在這



裡，是因為曾經有人邀請我。

你必須開口邀請。你 -- 不是坐在你身旁的人，也不是負責社員委員會的人，或者另一個你認為更能勝任或時間更多的人。社員發展不是別人的任務，那是你我的任務，也是每位扶輪社員的機會。

你必須開口邀請。你必須找到那些在等待邀請的人，找到那些從未想過加入扶輪的人，讓他們知道你希望他們加入你的扶輪社。如果你達成任務，他們同意加入並成為社員，你的任務還沒結束。你的任務才剛開始，因為你必須輔導他們，確保他們在社內找到並扮演一個有意義的角色，而且對扶輪感到滿意。

如果我們把加入扶輪的每位社員都留住，我們就不必再談什麼社員發展問題。我們每年都有許多新社員加入扶輪，約 120,000 人。但每一年離開的人數也差不多是那個數目。這就是為什麼我們的社員人數在過去 15 年，始終維持在 120 萬人左右。

現在是我們該設法解決這個問題的時候了 -- 不能光談問題，而是要實際行動。我們要做的第一件事是分析那些想要離開的人，並找出他們為什麼要離開的原因，以及我們有什麼辦法讓他們留下來。我們承諾要在 2015 年使扶輪的社員人數達到 130 萬人。這個目標絕對可以達成，但我們得先弄清楚為什麼有那麼多人前門進來，從後門出去。扶輪在 1987 年開放給女性加入。那是扶輪史上重要的一日。但如果你看看身旁，馬上就可以明顯看出與會的女性總監應該更多才對。沒有理由說為何下屆總監不能有一半是女性。那是我們應該努力的目標。此外，我們必須致力於將更多年輕人引進扶輪，例如設法讓今天的扶輪青年服務團團員、扶輪少年服務團團員、扶輪青少年領袖獎得獎人、青少年交換學生、扶輪基金會獎學金學生、及團體研究交換團團員，明天都成為扶輪社員。

在許多情況下，我們必須鼓勵扶輪社在規則及傳統方面稍微有彈性些。這並不意味一切都要改變，而只是表示時代在變，為了扶輪的生存我們也必須願意改變。不論是現有扶輪社在某些事上稍做調整，例如嘗試不同的例會時間或地點，或者考慮新扶輪社的型態，我們必須好好檢視自己，並且願意去做調整。

所有扶輪社員都應問自己，我今天會加入我的扶輪社嗎？如果不會，原因何在？必須做那些改變，才能讓我的扶輪社變得更吸引人，更能讓我引以為榮？

每位扶輪社員都不一樣；我們各人加入扶輪的理由都不盡相同。各種理由都有，就像各種人都有。有時候你加入的理由並不等於你留下來的理由。但是今天在座的我們每一位，以及每一位承諾承擔扶輪領導職位的人，我們每個人都曾在扶輪

找到令我們對扶輪感到振奮的因素。

不管對你來說是什麼因素讓你振奮，都是那種感覺讓你決定一輩子當扶輪社員，這就是我要請你來分享的，也是我希望你幫助其他人去發現的，這樣他們自己才能找到那種感覺。一旦扶輪社員們涉入 — 一旦他們參與 — 生活就會改變。

各位朋友、各位未來的地區總監，這就是為什麼我們 2013-14 年度的主題是參與扶輪，改變人生。

在 2013-14 年度，諸位擔任地區總監的任務是要激勵扶輪社員、使他們參與、與他們分享你們每位所獲得的機會 — 以正面力量去改變世界。以你們自身做為榜樣，展現給他們看，他們每個能透過扶輪發揮什麼樣的潛力。幫助他們規劃她們自己未來在扶輪的路線，這樣他們每個才能在扶輪找到契合他們的東西，這樣他們他們才會睜開眼睛、敞開心扉，去感受扶輪服務的力量，因而受到激勵。

我們能為扶輪未來所做最重要的事是確保扶輪社員們的參與以及我們每位都能盡心盡力去做。如果我們真的要使扶輪服務再往前推進，那麼我們務必要使每位扶輪社員對扶輪的感受都和今天我們每一位一樣。我們必須保證讓每位扶輪社員都能扮演有意義的角色、所有扶輪社員都能有所貢獻、而且他們的貢獻受到重視。如果能做到這樣，從前門進來的扶輪社員才不會馬上從後門離去。他們會留在扶輪，他們會成為扶輪社員，他們會引進新社員，他們會使扶輪進步。社員發展的任務不是到成功引進新社員就結束了。必須到新社員參與扶輪、受到扶輪的激勵、並運用扶輪服務的力量去改變人生為止，任務才算完成。

你們每一位都是被挑選出來的。你們被挑選為扶輪社的社員，然後被挑選為地區總監。而且你們每一位都做了一種選擇 — 選擇承擔扶輪領導的責任。

你們的地區有多少成就—你們將激勵多少扶輪社員，然後那些扶輪社員會去改變多少人的生活—取決於你們的熱忱、獻身工作、以及接納新觀念的開放胸襟，有時候還要取決於你們是否有孤軍奮鬥的精神。畢竟，那正是決定成果好壞的關鍵。

但是無論你們有多大的成果，無論今年的扶輪服務把你們帶到哪裡，我可以向你們保證：你們自己的生活將會產生最大的改變。

時不我待，機不可失，讓我們從現在就開始。讓我們一起踏上這個旅程，去參與扶輪，改變人生，一起把扶輪帶往更美好的未來。



## 附錄三：扶輪指導原則



### 扶輪宗旨

扶輪之宗旨在於鼓勵並培養以服務之理想為可貴事業之基礎，尤其著重於鼓勵與培養：

- 一、藉增廣相識為擴展服務之機會；
- 二、在各種事業及專業中提高道德之標準；認識一切有益於社會的職業之價值；及每一扶輪社員應尊重其本身之職業，藉以服務社會；
- 三、每一社員能以服務之理想應用於其個人、事業及社會之生活；
- 四、透過結合具有服務之理想之各種事業及專業人士，以世界性之聯誼，增進國際間之瞭解、親善與和平。

### 服務途徑

社務服務的焦點在於強化聯誼並確保扶輪社有效運作。

職業服務鼓勵扶輪社員們透過他們的職業服務他人，並實踐崇高的道德標準。

社區服務涵蓋扶輪社為改進自己社區的生活所進行的計畫及活動。

國際服務包括擴大扶輪在全球的人道服務範圍及推廣世界瞭解及和平的各種行動。

新世代服務透過扶輪青少年領袖獎、扶輪青年服務團、扶輪少年服務團等培養領導人活動，以及增進國際瞭解的扶輪青少年交換計畫，表彰青少年及年輕人實現的正向改變。

## 焦點領域

獲得扶輪基金會全球獎助金的計畫應至少屬於以下一個領域：



和平及預防／解決衝突



疾病預防及治療



水資源及衛生



母親及兒童健康



基礎教育及識字



經濟及社區發展



# 附錄四：有效能扶輪社 規劃指南

2012年4月

『有效能扶輪社規劃指南』是協助扶輪社評估該社現況，訂定來年目標的工具。它的根據是扶輪社領導計畫。每個部份之下所列舉的策略乃反映出一般扶輪社為達成目標可能都會選擇的方法，但是鼓勵扶輪社在時機適當時研擬其他替代策略來達成其目標。社長當選人應與其扶輪社合作填寫這份表格，並在7月1日之前送交一份給助理總監。

微軟 Word 版之『有效能扶輪社規劃指南』可在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 下載。

扶輪社名稱：\_\_\_\_\_ 任職扶輪年度：\_\_\_\_\_

社長姓名：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

電話：\_\_\_\_\_ 傳真：\_\_\_\_\_ 電子郵件：\_\_\_\_\_

## 社員

### 現況

目前社員人數：\_\_\_\_\_

截至上個扶輪年度6月30日止之社員人數：\_\_\_\_\_ 5年前的6月30日社員人數：\_\_\_\_\_

男性社員人數：\_\_\_\_\_ 女性社員人數：\_\_\_\_\_

社員平均年齡：\_\_\_\_\_ 扶輪前受獎人人數：\_\_\_\_\_

本社追蹤到的前受獎人或計畫參加者人數：\_\_\_\_\_

社齡1-3年的社員人數：\_\_\_\_\_ 3-5年：\_\_\_\_\_

5-10年：\_\_\_\_\_

最近2年內曾經推薦一位新社員入社的社員人數：\_\_\_\_\_

本社社員能反映社區哪些方面的多樣性，請勾選：

- 專業  年齡  性別  種族

本社最近的職業分類調查日期為\_\_\_\_\_，總計包含\_\_\_\_\_種職業分類，尚有\_\_\_\_\_種職業分類未補足。  
(日期)

請描述本社目前的新社員訓練計畫。

請描述本社對新社員及既有社員的持續教育計畫。

本社過去24個月是否曾輔導新扶輪社？ 是  否

社員們參加多少種扶輪聯誼會及扶輪社員行動團體：



本社有那些因素可以吸引新社員？

本社吸引新社員有哪些障礙？

### 未來狀況

下個扶輪年度的社員目標：社員\_\_\_\_\_人，在\_\_\_\_\_年 6 月 30 日前達成

本社已經在社區內找到哪些可能成為社員的來源？

### 本社計畫使用哪些策略來達成社員目標？（在適當項目打勾）

- 擬定一項留住社員計畫，重點在於以參與有趣的節目、服務計畫、持續的教育、與聯誼活動來維持社員的高度熱忱。
- 確定社員委員會瞭解有效之吸收社員技巧。
- 擬定一項招募社員計畫，以使本社反映社區的多樣性。
- 向可能成為社員的人士解釋扶輪社對於社員的期望。
- 執行一項新社員訓練計畫。
- 為潛在社員編印一份提供關於扶輪一般資訊與本社資訊的摺頁。
- 指派一名經驗豐富的扶輪社員擔任新社員的導師。
- 表彰輔導新社員的扶輪社員。
- 鼓勵社員參加扶輪聯誼會或扶輪社員行動團體。
- 參與國際扶輪社員發展獎計畫。
- 輔導一個新社。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

## 服務計畫

### 現況

扶輪青少年交換學生人數： 接待人數：\_\_\_\_\_ 贊助人數：\_\_\_\_\_

輔導過的 扶輪少年服務團團數：\_\_\_\_\_ 扶輪青年服務團團數：\_\_\_\_\_

扶輪社區服務團團數：\_\_\_\_\_

扶輪青少年領袖獎（RYLA）活動數目：\_\_\_\_\_

扶輪友誼交換數目：\_\_\_\_\_

本社現有其他服務計畫數目：\_\_\_\_\_



### 未來狀況

本社已經為下個扶輪年度訂定下列服務目標：

為我們的社區：

為其他國家的社區：

### 本社計畫使用哪些策略來達成服務目標？（在適當項目打勾）

- 確保服務計畫委員會知道如何規劃及執行一個服務計畫。
- 辦理社區需求評估以找出可能的計畫。
- 檢討本社目前的服務計畫，以確定它們能滿足需求且能引起社員的興趣。
- 找出本社想要透過服務目標解決的社區問題。
- 評估本社的募款活動，以判定它們是否能滿足服務計畫的經費需求。
- 讓所有社員參與本社的服務計畫。
- 表彰參與並領導本社服務計畫的社員。
- 找出合作辦理國際服務計畫的夥伴社。
- 參與：
  - 扶輪少年服務團
  - 扶輪青年服務團
  - 扶輪社區服務團
  - 扶輪友誼交換
  - 扶輪青少年交換
  - 扶輪青少年領袖獎（RYLA）
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社一項計畫。
- 在 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 登記一個需要經費、物資、或義工的計畫。
- 其他（請說明）：

### 行動步驟：

## 扶輪基金會

### 現況（適用 2012-13 年度非試辦扶輪社）

獲頒獎助金之個數：

地區簡化獎助金：\_\_\_\_\_ 配合獎助金：\_\_\_\_\_

大使獎學金學生人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

團體研究交換團員人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

扶輪和平獎學金學生人數： 提名：\_\_\_\_\_ 選出：\_\_\_\_\_ 接待：\_\_\_\_\_

本年度對根除小兒麻痺等疾病活動之捐獻：\_\_\_\_\_

本年度對年度基金的捐獻：\_\_\_\_\_

本年度對永久基金的捐獻：\_\_\_\_\_

社員捐獻表彰人數：

保羅·哈理斯之友：\_\_\_\_\_ 永久基金捐助者：\_\_\_\_\_ 巨金捐獻人：\_\_\_\_\_

扶輪基金會贊助會員：\_\_\_\_\_ 遺贈會會員：\_\_\_\_\_

### 現況（適用 2012-13 年度試辦扶輪社）

扶輪社合格狀態： 合格  審查中  未完成

本社目前參與的地區獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社目前參與的全球獎助金活動：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金學生人數：

去年提名人數：\_\_\_\_\_

去年保管委員會選出人數：\_\_\_\_\_

去年捐獻給年度基金金額：\_\_\_\_\_

本社追蹤到的扶輪基金會前受獎人人數：\_\_\_\_\_

社員捐獻表彰人數：

扶輪基金會贊助會員：\_\_\_\_\_ 阿奇·柯藍夫會會員：\_\_\_\_\_

保羅·哈理斯之友：\_\_\_\_\_ 永久基金捐助者：\_\_\_\_\_

保羅·哈理斯會會員：\_\_\_\_\_ 遺贈會會員：\_\_\_\_\_

巨金捐獻人：\_\_\_\_\_

### 未來狀況（適用 2013-14 年度所有扶輪社）

本社將合格的日期：

本社下一扶輪年度的扶輪基金會目標：

- 1.
- 2.
- 3.

本社年度基金捐獻目標：

本社永久基金捐獻目標：

本社根除小兒麻痺募款的目標：



地區獎助金：

- 1.
- 2.

本社將處理以下扶輪基金會的焦點領域：

- |                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 和平及預防／解決衝突 | <input type="checkbox"/> 母親及兒童健康 |
| <input type="checkbox"/> 疾病預防及治療    | <input type="checkbox"/> 基礎教育及識字 |
| <input type="checkbox"/> 水資源及衛生     | <input type="checkbox"/> 經濟及社區發展 |

全球獎助金：

- 1.
- 2.

本社去年針對根除小兒麻痺等疾病計畫所舉辦的教育、推廣、及募款計畫：

- 1.
- 2.
- 3.

扶輪和平獎學金數目：

提名：\_\_\_\_\_

獲保管委員會選出：\_\_\_\_\_

本社計畫使用以下哪些策略以達成扶輪基金會目標？（在適當項目打勾）

- 確定本社的扶輪基金委員會了解扶輪基金會各項獎助金及計畫並承諾促進對於扶輪基金會的財務支持。
- 協助社員瞭解扶輪基金會捐獻與扶輪基金會計畫的關係。
- 每季規劃一個關於扶輪基金會的扶輪社節目，尤其在 11 月扶輪基金月。
- 在每次例會節目包括一個有關扶輪基金會簡短的故事。
- 安排演講讓社員瞭解扶輪基金會。
- 確定扶輪社的扶輪基金會委員會主委出席地區扶輪基金研習會。
- 利用扶輪基金會的獎助金支持本社的國際計畫。
- 表彰捐獻財物給扶輪基金會及參與扶輪基金會各項計畫的社員。

行動步驟：

## 領導人培養

### 現況

出席下列會議的扶輪社領導人的人數

地區講習會：\_\_\_\_\_

地區扶輪基金研習會：\_\_\_\_\_

地區社員研習會：\_\_\_\_\_

地區領導人研習會：\_\_\_\_\_

地區年會：\_\_\_\_\_

參與地區級活動的扶輪社社員人數：\_\_\_\_\_

本扶輪年度助理總監訪問次數：\_\_\_\_\_

### 未來狀況

本社在下一扶輪年度培養扶輪領導人的目標：

### 本社計畫使用哪些策略來培養扶輪領導人？（在適當項目打勾）

- 請社長當選人出席扶輪社社長當選人訓練會及地區講習會。
- 請所有委員會主委出席地區講習會。
- 鼓勵前社長出席地區領導人研習會。
- 指派一名扶輪社訓練師來培養社員的知識及技能。
- 辦理一項領導人培養計畫。
- 運用本社助理總監的專業知識。
- 鼓勵新社員透過參與本社各委員會，擔任領導的職務。
- 請本社社員訪問其他扶輪社以交換意見，然後與本社社友分享所獲得的知識。
- 其他（請說明）：

行動步驟：

## 公共關係

---

### 現況

列出媒體所報導扶輪社活動及媒體的類型（電視、廣播電台、印刷、網際網路等）。

### 未來狀況

本社在下個扶輪年度的公共關係目標：

### 本社計畫使用哪些策略以達成公共關係的目標？（在適當項目打勾）

- 確定公共關係委員會已受過如何辦理多媒體宣傳活動的訓練。
- 為所有服務計畫規劃好公共關係工作。
- 辦理一項以事業及專業人士為對象，說明何謂扶輪及扶輪做些什麼的大眾宣傳計畫。
- 安排公益廣告在當地電視頻道、當地廣播電台播出、或在當地報紙或雜誌刊登。
- 其他（請說明）：



行動步驟：

## 扶輪社行政管理

### 現況

- 本社目前在扶輪社領導計畫下運作嗎？ 是  否
- 本社理事會多久開會一次及何時開會？\_\_\_\_\_
- 本社社務行政會議何時舉行？\_\_\_\_\_
- 本社預算如何編訂？\_\_\_\_\_
- 預算是否經過合格會計師之獨立審查？ 是  否
- 本社是否已訂定策略計畫？ 是  否
- 本社是否已擬定一套制度以確保理事會、各委員會等的領導延續性？ 是  否
- 本社是否已擬定一套制度以使所有社員參與？ 是  否
- 本社是否使用 [www.rotary.org](http://www.rotary.org) 的 Member Access 來更新社員名單？ 是  否
- 本社社刊多久出版一次？\_\_\_\_\_
- 本社每週例會節目如何籌劃？\_\_\_\_\_
- 本社是否有自己的網站？ 是  否 如果是，該網站多久更新一次？\_\_\_\_\_
- 本社是否遵照扶輪行事曆紀念特別月？ 是  否
- 本社多久舉辦一次聯誼活動？\_\_\_\_\_
- 本社如何使扶輪社員的家人參與？\_\_\_\_\_

### 未來狀況

本社如何達成本社的行政管理任務？（在適當項目打勾）

- 已安排定期的理事會會議日期。
- 本社將在以下日期檢討扶輪社領導計畫：\_\_\_\_\_
- 本社的策略及通訊計畫將在下列日期更新：\_\_\_\_\_
- 已經安排\_\_\_\_\_次社務行政會議，日期如下：\_\_\_\_\_
- 本社已採用最新版的建議扶輪社細則，或已修改本社細則。
- 本社選舉將於\_\_\_\_\_舉行。
- 本社至少將派遣\_\_\_\_\_名代表出席地區年會。
- 本社將為社員製作社刊。
- 本社網站每年將更新\_\_\_\_\_次。
- 已擬定一項計畫以確保每週例會節目有趣味且切題。

- 每月出席數字將在次月的\_\_\_\_\_日之前報告地區領導人。
- 本社將利用 Member Access 在每年 6 月 1 日及 12 月 1 日之前維持本社記錄，以確保半年報告的精確性。
- 社員更動將在\_\_\_\_\_日內向國際扶輪報告。
- 應向國際扶輪提出的報告，包括半年報告，將如期完成。
- 本年度已為所有扶輪社社員規劃下列聯誼活動：\_\_\_\_\_
- 其他（請說明）：\_\_\_\_\_

**行動步驟：**

---

本社希望從地區總監或助理總監獲得以下協助：

在總監或助理總監訪問本社時，本社想和他討論下列議題：

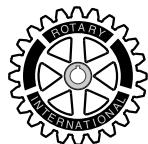
\_\_\_\_\_  
扶輪社社長簽名

\_\_\_\_\_  
扶輪年度

\_\_\_\_\_  
助理總監簽名

\_\_\_\_\_  
日期

\_\_\_\_\_  
日期



扶輪社 \_\_\_\_\_ 扶輪年度扶輪社目標摘要

請對貴社所找出的下個扶輪年度的每項目標，指出它是針對哪個服務途徑。為了保證服務工作的均衡，針對每個服務途徑，你應該至少有一項目標。大多數目標將針對多個服務途徑。

	社務服務	職業服務	社區服務	國際服務	新世代服務
<b>社員目標</b> _____年 6 月 30 日之前社員人數 _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>服務目標</b> 為我們的社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
為其他國家之社區：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>扶輪基金會目標</b> 根除小兒麻痺等疾病計畫捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
年度基金捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
永久基金捐獻目標： _____	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
本社將參與下列扶輪基金會計畫：	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>領導人培養之目標</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>公共關係目標</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>扶輪社行政管理目標</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>其他目標</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>其他目標</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



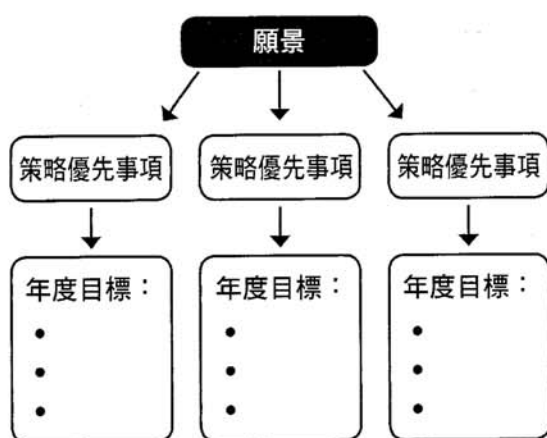
## 附錄五

# 策略計畫指南

策略計畫牽涉創造一個願景，與支持此一願景且可定期衡量及必要時可調整之各項目標。請利用這份指南及所附的工作單作為貴社策略計畫的起點，並量身修改這些資源來配合貴社的需求。這份指南是為扶輪社而設計，但也可調整供地區用。工作單可以獨自填寫完成或以團隊來完成。在舉行策略計畫會議之前，引導人應該熟悉這個資源並擬妥議程。議程應該把大部份時間分配給程序中焦點在於未來的第二及第三步，把較少的時間分配給討論扶輪社現況。

在進行策略計畫程序時，請記住下列小訣竅：

- 請卸任、現任、及下屆扶輪社領導人參與。
- 使全社參與或是使貴社社員選派展現貴社多元性質的代表參與，以納入各方觀點。
- 考慮各方意見。
- 請一個無偏見的引導人或一組引導人來主持策略計畫會議。
- 思考貴社目標如何和貴地區的目標及國際扶輪策略計畫的優先事項及目標一致。
- 作好準備每年重新審視貴社的計畫，必要時調整其策略優先事項及年度目標。



定期評估每一項構成要素

### 策略計畫模式

為貴社建立一個願景，與可協助你達成願景的策略優先事項。然後訂定支持各項策略優先事項的年度目標。



## 程序

可以透過讓社員參與下面的程序來擬定策略計畫。使用所附的工作單記錄你的構想。

### 1. 我們的現況如何？

- 建立一份貴社到目前為止之優點及弱點清單。
- 建立一份貴社社區所面臨之機會與挑戰清單。

在評估貴社的現況時，參考成為有活力扶輪社：你的扶輪社領導計畫，判定貴社哪些事做得好，哪些事有改善的空間。

### 2. 我們的目標為何？

- 建立一份 5-10 個特色的清單，列出你希望 3-5 年後能在貴社見到的特色。
- 草擬一個句子的願景聲明，來描繪貴社及你希望 3-5 年後貴社的情形。可讓個人及團隊來進行這個步驟。
- 由整個團隊將此願景聲明定案，並確定獲得全社社員的支持。

### 3. 我們如何達到目標？

- 擬定策略優先事項，幫助貴社達成願景，並在擬定過程考慮下列因素：
  - 貴社的優點及弱點
  - 國際扶輪及扶輪基金會的計畫及使命
  - 外在環境

— 全社社員的參與

— 3-5 年內達成目標的可能性

- 由整個團隊共同決定最重要的策略優先事項——在貴社朝願景努力時將產生最大影響力的目標。
- 為這幾個策略優先事項的每一項找出支持的年度目標。
- 訂定每項策略優先事項之下達成年度目標所必需的時間表、資源、及人力。

在找出年度目標時，請用有效能扶輪社規劃指南來尋求構想和策略。

### 4. 我們目前的進度如何？

- 成立一個策略計畫小組來定期監督進度，必要時並對計畫提出修改建議。
- 分配足夠的資源來執行計畫。
- 持續評估所有決定，以確保它們支持該計畫，對執行情形向策略計畫小組提供回饋意見。
- 每年與全體社員檢討策略計畫，包括願景聲明、策略優先事項、及年度目標，視需要加以修改調整。
- 每 3-5 年重複執行完整的策略計畫程序，以訂定一個新計畫或延續現行的計畫。

# 策略計畫工作單

請完成此一工作單以建立你的策略計畫。

## 1. 我們的現況如何？

今天的日期：\_\_\_\_\_

扶輪社的優點

扶輪社的弱點

--	--

社區的機會（例如：新商家、人口成長）

社區的挑戰（例如：經濟衰退、服務競爭）

--	--

## 2. 我們的目標為何？

目標日期：\_\_\_\_\_

未來狀況的關鍵特色（例如：社員人數、留住社員比例、當地及國際計畫的均衡、對扶輪基金會的支持）

--

願景聲明（包括會讓貴社突出於社區其他服務性社團的事情——例如：本社の願景是成為本社區最具國際多元性的服務性社團；我們的願景是成為本社區最支持年輕人的服務性社團。）

--



### 3. 我們如何達到目標？

為了達成願景，下列目標必須達成。（在下列空格填入你的每一項策略優先事項。然後，在每一項下方的表格，列舉將可協助你達成每項策略優先事項的年度目標。雖然你的策略計畫當中的策略優先事項或年度目標的數目並沒有限制，但請考慮你可取得的資源，把焦點放在你可達成的目標。）

策略優先事項 1： \_\_\_\_\_

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

策略優先事項 2： \_\_\_\_\_

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

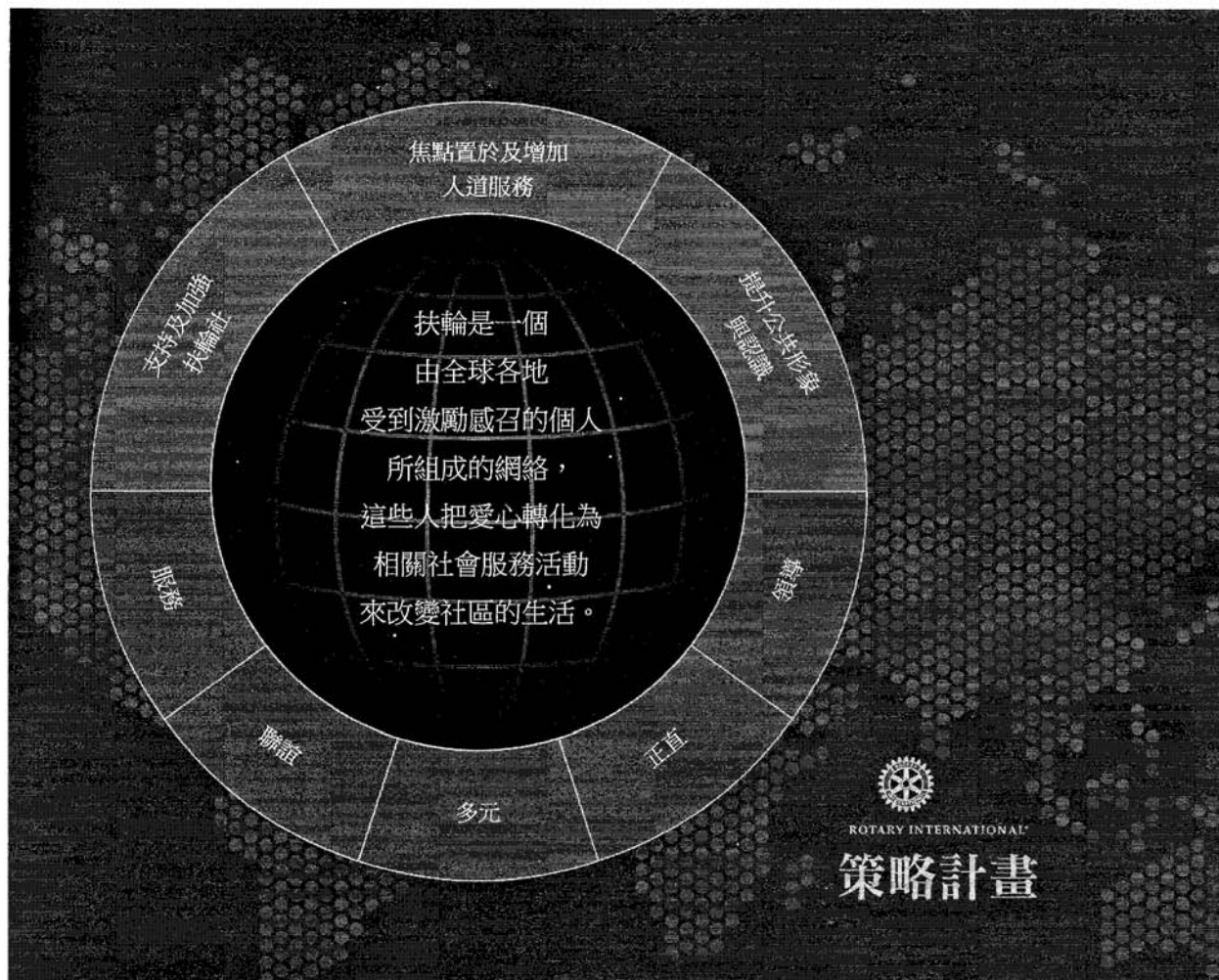
策略優先事項 3： \_\_\_\_\_

年度目標	時間範圍	所需資源	負責社員

### 4. 我們的進度如何？

為了監督我們的進度，我們將採取這些步驟。（請列出貴社貫徹執行計畫將採取的行動，包括查看及評估進度的時間表——例如，每個月在理事會會議報告、在社務行政會議檢討策略計畫、年度檢討。）

# 附錄六：國際扶輪策略計畫





**支持及加強扶輪社的目標為：**

- 增進扶輪社的創新及彈性
- 鼓勵扶輪社參加各種服務活動
- 增進社員多元性
- 改善社員招募及防止流失
- 培養領導人
- 開展新的扶輪社
- 鼓勵在扶輪社及地區階層進行策略規劃

**焦點置於及增加人道服務的目標為：**

- 根除小兒麻痺
- 增加以下可維持辦理的服務焦點
  - 新世代計畫
  - 扶輪六大焦點領域
- 增進與策略夥伴的合作及聯繫
- 創辦重大的當地及國際計畫

**提升公共形象與認識的目標為：**

- 統一形象及認識扶輪品牌
- 宣傳以行動為導向的服務
- 宣揚核心價值
- 強調職業服務
- 鼓勵扶輪社宣揚它們的建立人脈機會及招牌服務活動

[www.rotary.org/strategicplan](http://www.rotary.org/strategicplan)

CH-1211  
4400

# 扶 輪 頌

## R-O-T-A-R-Y

b E 調 2/4 選自R. Song 第1首

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̇ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 — |  
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,  
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 6 | 7 5 | 6 7 · | 5 — | 5 3 |  
 R—O—T — A—R—Y is known on land and sea, From  
 R—O—T — A—R—Y 早 已 聞 名 世 界， 從

| 4 · 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 3 | 4 3 | 4 #4 | 5 · #4 | 5 — |  
 North to South, from East to West, He Pro- fits most who serves the best;  
 南 到 北， 由 東 至 西， 服 務 最 多， 獲 益 最 大，

| 3 3 | 3 — | 5 5 | 5 — | 1̇ 6 | 3 2 · | 1 — | 1 1 0 ||  
 R—O—T — A—R—Y That spells Ro-ta- ry,  
 R—O—T — A—R—Y 叫 做 扶 輪 社，

# 歡 迎 區 總 監

## Welcome to Governor

F 調 3/4 選自R. Song 第45首

| 1̇ · 1̇ | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |  
 滿 心 歡 迎 齊 聲 歌 唱， 得 見 總 監 喜 洋

| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 |  
 洋， 扶 輪 社 中， 總 愛 歌 唱， 好 叫 客 人 心 歡

| 1 — 1 · 1 | 1 5 3 · 3 | 3 1 1 3 | 5 5 4 3 |  
 暢。 一 見 總 監 大 家 歡 暢， 希 望 總 監 有 同

| 2 — 2 · 3 | 4 4 3 2 | 3 1 1 · 3 | 2 5 7 · 2 | 1 — ||  
 感！ 請 將 扶 輪 精 義 闡 明， 若 有 指 示 亦 請 講。

# 扶 輪 社 友 我 們 歡 迎 您

## Men of Rotary, We Greet you

F 調 4/4 選自R. Song 第23首

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 1 — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 3 — 1 |  
 我 們 歡 迎 扶 輪 社 友， 哦！ 我 們 歡 迎 Ro- ta- ri- an 讓

| 6 6 6 5 3 1 | 4 4 4 3 3 3 | 2 5 5 5 #4 | 5 — — 5 |  
 你 覺 得 我 們 友 誼 是 真 誠， 你 今 天 來 我 們 這 裡， 請

| 3 3 3 · 2 1 · 2 | 3 — — 5 | 5 5 5 · 4 3 · 4 | 5 — — 1 |  
 帶 些 愉 快 回 家 去， 也 帶 些 祝 賀 回 家 去， 下

| 6 6 6 4 3 2 | 5 3 1̇ 2 · 4 | 3 5 3 1̇ 2̇ · 1 | 1 — — 0 ||  
 次 你 經 過 我 們 的 門 口， 請 進 來 Ro-tarian 請 再 來。

參與  
扶輪  
改變  
人生

ENGAGE  
ROTARY



CHANGE  
LIVES

4/4 key: D  
J = 68

# 這是咱的扶輪社

黃建銘 作詞(曲)

1231 || D 655 5 - 1235 | Bm 166 6 - 055 | G 6i 165 6 i 23 | E/G# A 2 - 20 1234 |

D A/C# 5 635 5 0317 | Bm D/A 6 32 3 5 | Gmaj7 A 6 5 3 2 3 2 6 | D i - - 3 2 ||  
感謝

D 5 3 2 1 2-1 | G 6 1 1 - 3 5 | Bm D 6 1 6 5 1 3 | A 2 1 2 2 - 3 2 |  
天 感 謝 地 感 謝 大 家 用 真 情 甲 鼓 勵 將 阮 栽 培 愛 珍

D A/C# 3 5 3 5 035 | Bm G#dim 6 6i 6 056 | D/A G/A 5 5 3 2 2 3 3 2 | D 1 - 0 5 3 6 5 |  
惜 每 一 個 付 出 的 機 會 人 生 難 得 有 緣 來 做 伙 這 是 咱 的

D 5 5 5 5 0 1 1 6 5 | Bm 6 3 6 6 - 0 5 5 | G D 1 1 6 6 3 6 6 5 3 2 | Em A 2 - 0 5 3 6 5 |  
扶 輪 社 什 麼 人 才 擺 置 遮 為 著 理 想 活 出 新 的 生 命 這 是 咱 的

D 5 5 5 5 0 1 1 6 5 | Bm 6 3 6 6 - 2 1 2 | Em A 3 2 2 2 3 6 3 3 2 | D 1 - - 0 ||  
扶 輪 社 什 麼 困 難 擺 毋 驚 扶 輪 到 條 路 咱 用 心 做 陣 行 。